

# عفيف الخطى ..

وَكُنْ فِي الطَّرِيقِ عَفِيفًا الْخَطَى  
شَرِيفًا السَّمَاعِ كَرِيمَ النَّظَرِ  
وَكُنْ رَجُلًا إِنْ أَتَوْا بَعْدَهُ  
يَقُولُونَ مَرًّا، وَهَذَا الْأَثَرُ



## د. عبدالله محمد بن عفيف . بوجود

مدرّب متقدّم - مستشار تصميم الأعمال  
مكة المكرمة الميلاّد: 1970 - الوفاة: ؟؟؟؟ -

يعيش في العمل التربوي التعليمي و العمل الاجتماعي بقلبه وعقله وجسده منذ ما يزيد عن 28 عاما يتميز بخبرته العريضة في بناء التميز المؤسسي ورفع كفاءة الأداء الاستراتيجي والتشغيلي وقيادة التحوّل المؤسسي، وتقديم الاستشارات التعليمية والتدريب والتيسير وتطوير الأداء المهني وتقديم الاستشارات في مجال التميز المؤسسي و قيادة التغيير وفق أحدث الممارسات وأقواها لأكثر من 20 عاما ، وهو عضو فاعل في منظمة التوستماسترز العالمية حاصل على أعلى درجاته كعريف مميز . وتعتبر التوستماسترز الأرض الخصبة لبناء الخطباء العالميين والقيادات المؤثرة حيث التعلم بالتطبيق والوصول إلى التمكن. حائز على عدد من جوائز المركز الأول في الخطابة الارتجالية وخطب التقييم، حاصل على شهادة القيادة فائقة الأداء ، وساهم في تطوير العشرات من العضوات والأعضاء وتأسيس الأندية، وحاليا يرأس نادي جدة المتقدم للمناظرات.

ساهم بشكل كبير في تصميم الاستراتيجية لأحد الشركات التعليمية المعروفة، وكذلك في مشروع إعادة تصميم الهيكل التنظيمي للمنظومة التعليمية المبني على أساس القيمة المضافة، وحاليا هو عضو إدارة التميز التعليمي وضمن مهامه ابتكار وتقييم الحلول التعليمية، وتفعيل جودة الأداء التعليمي، والمسؤول عن برامج مجتمعات التعلم المهنية و منظومة جيل ريادي (مخرجات المتعلم)، وبرنامج أساس (لتمكين طلبة الابتدائية بإتقان في المهارات الأساسية).

درس وطور وشارك في تنفيذ وتقييم أكثر من 110مشروعا محليا وخارجيا، في مجالات: التعليم، وبناء قدرات الأفراد، ومؤسسات القطاع الثالث، وإدارة المتطوعين والبرامج الاجتماعية والتنمية المستدامة وتطوير القيادات، مقدمة من 96 جهة في 14 دولة بإجمالي ساعات تنفيذ 2500 ساعة استفاد منها 65,402 إنسان بشكل مباشر خلال 3 أعوام فقط نفذ أكثر من 5000 ساعة تدريب وتيسير واستشارة خلال ال 20 عاما الماضية لديه ممارسات تطبيقية وخبرات تراكمية في مجال: التطوير المهني، قياس العائد على الاستثمار، تسريع التعلم، تصميم المنهجيات ونماذج الأعمال، وبناء قدرات المؤسسات والكوادر.

مستشار التميز المؤسسي بحسب المؤسسة الأوروبية لإدارة الجودة EFQM-2020، ومراجع جودة معتمد ، استشاري مقياس PQASSO للجودة في القطاع الثالث، يحمل الشهادة المهنية وممارس عملي لتطبيق مؤشرات الأداء المتوازن KPIs، ويحمل الشهادة المهنية في قياس العائد على الاستثمار ROI، والشهادة المهنية لتصميم نماذج الأعمال الشخصية BMY

يمتاز المستشار عبدالله بن عفيف بقدرة مميزة في الاتصال وفهم النفسيات وإدارة الخلافات في ورش القيادة الاستراتيجية الاستشرافية وربطها بالعمل التشغيلي الهادف، وبقدرته على الإلهام و ابتكار الأفكار الخلاقة و القيادة التنفيذية وبناء فرق العمل وتفعيلها، والتقييم والتطوير المبني على النتائج شعاره: الأفضل .. لم يأت بعد.

### قنوات الاتصال:

الهاتف النقال (واتساب): 00966504595906

البريد الإلكتروني: [aafeef@gmail.com](mailto:aafeef@gmail.com)

حساب تويتر (شخصي): [@aafeef](https://twitter.com/aafeef)

## نبذة أساسية للخبرة في مجال التدريب:

- مدرب ومطور تدريب متعاون مع العديد من جهات التدريب والشركات الصغيرة والمتوسطة - من 2009 بنظام العقود المؤقتة. والمتحقق حتى الآن: تنفيذ أكثر من 3000 ساعة تدريب
- درب في قطاع الحكومي مثل: الصحة والتعليم وبعض الشركات الخاصة ضمن برامج تعاقدية وفي بعض مؤسسات القطاع غير الربحي في مجال جدارات التطوير المهني
- صمم وشارك في تصميم أكثر من 120 حقيبة في مجال القيادة والإدارة والجدارات المهنية ، وفي التطوع، والشباب، التعليم، وحقائب متخصصة في القطاع غير الربحي
- تصميم ومراجعة سياسات ولوائح وإجراءات التدريب لعدد 22 جهة ربحية وغير ربحية ضمن مشاريع تتعلق بالجودة والتطوير التنظيمي.
- الإسهام في تأسيس وتطوير 7 مراكز تدريب مستقلة محلية وخارجية
- تقديم أكثر 1200 ساعة استشارية في مجال تنمية وتطوير الموظفين أغلبها في قطاع التعليم و الخاص .
- مدرب معتمد في برنامج FISH CULTURE (الاتصال الفعال والتحفيز للموظفين) من ممثل العلامة في السعودية شركة العلم والتطوير
- مدرب مرخص في تسريع التعلم – من منظمة تسريع التعلم ديف ماير 2010
- مدرب مرخص في الخرائط الذهنية في مجال الأعمال BLI – من صاحب العلم توني بوزان 2009
- مدرب مرخص دبلوم التنوع في التعليم والتدريب باستخدام أنماط الشخصية MBTI- معهد التنوع في التعليم الأمريكي 2009
- مدرب مرخص من الأكاديمية البريطانية للتدريب والتطوير 2008
- مدرب ومقيم حقائب تدريب – المركز العالمي الكندي و مركز النبلاء
- مدرب مؤهل للتدريب ضمن برنامج صندوق الموارد البشرية للتأهيل للتوظيف 2005
- مدرب معتمد على برنامج CORT لتعليم التفكير والقبعات الست من إدوارد دي بونو وتطبيقاتها في بيئة العمل 2005
- مدرب خبير في برامج الاتصال وتطوير المهارات القيادة والخطابة في منظمة التوستماسترز العالمية