

سيرة ذاتية

المؤهلات :



Mohsen
Ramadan Elkomy

- بكالوريوس الحقوق والقانون جامعة القاهرة
- بكالوريوس العلوم والتربية جامعة القاهرة
- دبلوم صياغة العقود اكااديمية السادات القاهرة
- ماجستير الثقافة الاسلامية "تخصص ادارة" جامعة التضامن النيجر
- دكتوراة العلوم الإدارية الجامعة الفرنسية العربية مالي
- PMP Certified No.: 3635649

التدرج المهني :

- مدرب ومستشار تدريب من 2001 حتى 2014
- مستشار تدريب ومدير تنفيذي من 2015 حتى الآن

العضويات :

- عضو جمعية الموارد البشرية الأمريكية Shrm
- عضو معهد إدارة المشروعات والإحترافية Pmi - Member ID: 8842477
- عضو نقابة المدربين المصريين
- زمالة الجمعية العربية القانونية
- عضو الاتحاد العالمي للمدربين

أولا : برامج ومشاريع تدريبية

(1) مشاريع تطوعية

- مشروع تمهير للتأهيل لسوق العمل
- مشروع كوادر العطاء للجمعيات الخيرية
- مشروع معاً نحو مجالس محلية رائدة
- مشروع تأهيل قيادات الصف الثاني بالجمعيات الخيرية
- مشروع ابدأ من جديد لنزلاء السجون
- مبادرة علم لا يتوقف

¹ يقصد بها تلك المشاريع التي تم تصميمها والاشراف عليها وبها بعض الفقرات التدريبية المقدمة

سيرة ذاتية

- مقترح مشروع تأهيل مشرفي البرامج والأنشطة

(2) برامج تدريبية مقدمة

- اعداد وتقديم المناقصات و ابرام العقود
- ادارة الموارد البشرية
- قانون العمل واللائحة التنفيذية
- صياغة وكتابة العقود
- صياغة المذكرات القانونية
- تصميم الوصف الوظيفي
- تقييم الوظائف وتصميم المراتب الوظيفية
- الإتجاهات الحديثة لتقييم العاملين
- إدارة فرق العمل
- إدارة الاجتماعات
- حل المشكلات واتخاذ القرار
- إدارة الأداء
- مؤشرات الأداء
- القيادة الفاعلة.
- المتابعة و التحفيز
- السكرتارية الفاعلة.
- (3) جهات تم تدريبها:

البنك السعودي للاستثمار
التأمينات الاجتماعية السعودية
الشركة السعودية للاسمنت
مجلس القضاء الاعلى
مجلس التعاون الخليجي
صندوق الموارد البشرية
شركة المراعي
المجلس الأعلى للقضاء
ديوان المظالم

شركة ete للخرسانة الجاهزة
وزارة المياه والكهرباء القطرية
شركة الكهرباء السعودية
شركة الاتصالات السعودية
شركة موبايلي للاتصالات
شركة زين للاتصالات
وزارة التجارة
البريد السعودي

الندوة العالمية للشباب الاسلامي
أكاديمية عبد اللطيف جميل (تويوتا)
شركة عبد اللطيف جميل للتأمين
شركة عبد اللطيف جميل المتحدة
الهيئة الملكية للجبيل وينبع
الغرفة التجارية بالمنطقة الشرقية
اسمنت اليمامة
شركة المياه الوطنية

جامعة طيبة بالمدينة المنورة (سنة تحضيرية)
جامعة الملك سعود (عمادة خدمة المجتمع)
جامعة الاميرة نورا
شركة كهرماء القطرية
وزارة العمل السعودية
شركة سودا تيل السودانية
بنك الراجحي
الرئاسة العامة لشئون المسجد الحرام والمسجد

(2) يقصد بها البرامج التدريبية التي تم تقديمها فيما يتعلق بالجوانب القانونية والادارية خلاف دورات تطوير الذات المتعددة
(3) يقصد بها المؤلفات التي تم نشرها وحصلت على رقم ايداع اما المشاريع فمنها ما هو تحت الطباعة ومنها ما هو جاري تأليفه

سيرة ذاتية

(4) مؤلفات

- كتب تم نشرها:
- خطواتك نحو التدريب الفعال.
- لنسبق كما سبقوا
- مشاريع كتب
- تحت الطبع : التدريب الفعال في عصر النبوة الزاهر
- تحت التأليف : كيف تختار برنامجك التدريبي .

(5) بحوث ومشاركات

- الإدارة الحديثة والإدارة النبوية دراسة مقارنة (متطلب درجة الماجستير)
- التدريب الفعال في عصر النبوة الزاهر (متطلب درجة الدكتوراه)
- قياس العائد من التدريب
- ادارة الموارد البشرية في القرآن الكريم
- القرآن الكريم والبحث العلمي
- القرار الاداري في العصر النبوي (مشاركة مؤتمر مستقبل العلوم الإنسانية)

ثانيا: مجالات تطوير تم إنجازها

- العمل على تطوير وتحسين العملية التدريبية من خلال البرامج التي تم تقديمها.
- اعتماد قياس العائد من الاستثمار في التدريب من خلال:
- ملفات الإنجاز اليومية للمشاركين
- استمارات ملاحظة لسلوك المشاركين بعد التدريب
- استمارات متابعة المشرفين والمديرين لأثر التدريب على المشاركين
- تحسين إدارة واجراءات العملية التدريبية من خلال:

1- جودة اختيار البرامج

-تطبيق نماذج دقيقة لقياس الاحتياج التدريبي

(4) يقصد بها المؤلفات التي تم نشرها وحصلت على رقم ايداع اما المشاريع فمنها ما هو تحت الطباعة ومنها ما هو جاري تأليفه

(5) يقصد بها البحوث المقدمة للربط بين الادارة في الاسلام والادارة الحديثة

سيرة ذاتية

-تصميم جداول قياس الاحتياج:

- على مستوى الموظف
- على مستوى الشركات

2- جودة اختيار فريق التدريب من خلال :

- ملائمة طاقم التدريب للبرامج :
- ملائمة التخصص العلمي
- ملائمة الكفاءة والقدرة

3- جودة عرض المواد التدريبية من خلال :

-التحول إلى التدريب التفاعلي

-التحول إلى التدريب العملي التطبيقي

-تطوير مواد العرض من خلال الأفلام التدريبية والمسابقات والأنشطة

4- جودة التقارير الختامية :

- اعتماد نماذج التقرير الختامي لمجريات العملية التدريبية
- تطوير جوانب النقص في العملية التدريبية من خلال الاستفادة من تقارير المشاركين لرفع المستوى الشخصي في التدريب.