



السيرة الذاتية

للدكتور/ عبدالله احمد العولقي

• البيانات الشخصية

- الاسم : عبدالله احمد حمود العولقي
- الجنسية : يمني
- تاريخ ومحل الميلاد: ١٩٧٩/١/١م- العود- إب - اليمن
- الحالة الاجتماعية : متزوج ويعول (بنتان وولدان)
- الوظيفة الحالية : أستاذ مشارك - كلية العلوم الإدارية - جامعة إب
- جهة العمل: كلية العلوم الإدارية - جامعة إب - اليمن
- الهاتف المحمول : **00967773173151**
- البريد الالكتروني : awalki2012@gmail.com
- الموقع الالكتروني :
- <https://portal.arid.my/11614/ApplicationUsers/GetProfile/0003-9056>
- http://scholar.google.com/citations?user=q7SH_XkAAAAJ&hl=ar

• المؤهلات العلمية

- البكالوريوس في إدارة الأعمال يونيو ٢٠٠٢م بتقدير جيد جداً، الأول مع مرتبة الشرف من كلية التجارة والعلوم الإدارية - جامعة إب - اليمن
- الماجستير في إدارة الأعمال، ٢٠١١م في إدارة العمليات مدخل الجودة الشاملة من كلية التجارة - جامعة المنوفية - جمهورية مصر العربية
- دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال، ٢٠١٦م في الإدارة الاستراتيجية والموارد البشرية والميزة التنافسية من كلية التجارة - جامعة المنوفية - جمهورية مصر العربية

• التدرج الوظيفي

- معيد بقسم إدارة الأعمال - كلية التجارة والعلوم الإدارية - جامعة إب - اليمن ٢٠٠٣/١٢/١٠م
- مدرس مساعد بقسم إدارة الأعمال - كلية التجارة والعلوم الإدارية - جامعة إب - اليمن ٢٠١١/٥/١م

- أستاذ مساعد بقسم إدارة الأعمال – كلية التجارة والعلوم الإدارية – جامعة إب – اليمن ٢٠١٦/٥/١ م
- أستاذ مشارك بقسم إدارة الأعمال – كلية التجارة والعلوم الإدارية – جامعة إب – اليمن ٢٠٢٢/٣/٢٣ م

• البحوث العلمية المنشورة في دوريات علمية محكمة

- دور إدارة المعرفة في تحقيق الميزة التنافسية : دراسة تطبيقية على البنوك التجارية اليمنية، مجلة جامعة الملك سعود- العلوم الإدارية، المجلد السابع والعشرون، العدد واحد ٢٠١٧
<http://search.mandumah.com/Record/1038596>
- أثر القيادة الخادمة في تحسين جودة حياة العمل بالتطبيق على المؤسسة العامة للاتصالات اليمنية، مجلة الإدارة العامة – معهد الإدارة العامة - الرياض، المجلد ٥٨ العدد الثاني يناير ٢٠١٨
<http://search.mandumah.com/Record/877940>
- أثر استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في تنمية الإبداع التنظيمي من خلال عمليات المعرفة كمتغير وسيط : دراسة ميدانية في البنوك التجارية اليمنية، مجلة جامعة الجزيرة ، المجلد الأول، العدد الأول ٢٠١٨
<http://search.mandumah.com/Record/989348>
- توسيط استراتيجيات الريادة في العلاقة بين المرونة الاستراتيجية ومستوى أداء البنوك التجارية اليمنية، المجلة العربية للعلوم الإدارية – جامعة الكويت، المجلد (٢٦)، العدد الأول ٢٠١٩
<http://search.mandumah.com/Record/972062>
- أثر جودة حياة العمل في الارتباط الوظيفي لدى العاملين في المؤسسة العامة للاتصالات اليمنية، مجلة الدراسات الاجتماعية- جامعة العلوم والتكنولوجيا، المجلد (٢٤)، العدد الثاني ٢٠١٨
<http://search.mandumah.com/Record/910480>
- قياس جودة الخدمة التعليمية باستخدام مقياس SERVPERF وأثرها في رضا الطلبة: دراسة ميدانية في جامعة إب اليمنية، المجلة العربية لضمان جودة التعليم الجامعي- جامعة العلوم والتكنولوجيا، المجلد (١١)، العدد (٣٧) ٢٠١٨
<http://search.mandumah.com/Record/931805>
- العلاقة بين تطبيق نظام ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي وتحسين مستوى رضا الطلاب عن الخدمة التعليمية في جامعة إب اليمنية، المجلة الدولية لضمان الجودة، جامعة الزرقاء، المجلد الأول، العدد الثاني ٢٠١٨
<http://search.mandumah.com/Record/968702>
- أثر القيادة الأخلاقية على المواطنة التنظيمية – الالتزام التنظيمي كمتغير وسيط: دراسة الحالة في مستشفيات محافظة إب اليمنية، مجلة

العلوم الإدارية والاقتصادية- جامعة القصيم، المجلد(١٢)، العدد (١)

سبتمبر ٢٠١٨ <http://search.mandumah.com/Record/1025219>

- أثر القيادة الجديرة بالثقة في تنمية سلوك العمل الإبداعي - رأس المال النفسي كمتغير وسيط: بالتطبيق على المؤسسة العامة للاتصالات اليمنية، مجلة اقتصاديات المال والأعمال - معهد العلوم التجارية وعلوم التسويق، المجلد (٣)، العدد(٣) أكتوبر ٢٠١٩

<http://search.mandumah.com/Record/103418>

- استخدام مدخل بطاقة الأداء المتوازن لدعم القدرة التنافسية في مؤسسات التعليم الجامعي، مجلة الإدارة العامة - معهد الإدارة العامة - الرياض، المجلد(٦٠)، العدد الثالث ٢٠٢٠

<http://search.mandumah.com/Record/1047331>

- أثر أنظمة عمل الأداء العالي في تعزيز مستوى أداء الشركات: الدور الوسيط لمرونة الموارد البشرية والبراعة التنظيمية (دراسة تطبيقية على شركة يمن موبايل للاتصالات في اليمن، مجلة جامعة الملك سعود- العلوم الإدارية، المجلد ٢٩ العدد (١)، ٢٠٢٠،

https://cba.ksu.edu.sa/sites/cba.ksu.edu.sa/files/imce_images/lbthh_lrb_14.pdf

- أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في تعزيز الأداء المستدام: الدور الوسيط للمعرفة البيئية والسلوك الأخضر للموظفين، مجلة الإدارة العامة - معهد الإدارة العامة - الرياض، المجلد(٦٢)، العدد الثاني ٢٠٢١

<http://dx.doi.org/10.36715/0328-062-002-002>

- توسيط صمت الموظفين في العلاقة بين الإشراف التعسفي والاحترق الوظيفي، مجلة الإدارة العامة- معهد الإدارة العامة - الرياض، لمجلد(٦٢)، العدد الرابع ٢٠٢٢

DOI: 10.36715/0328-062-004-003

- توسيط سلوكيات صوت الموظفين في العلاقة بين تواضع القائد وسلوك العمل الابتكاري، البحث مقبول لنشر بمجلة جامعة الملك سعود للعلوم الإدارية

• الخبرات في مجال تدريس مرحلة البكالوريوس

تدريس عدد من المقررات الدراسية: إدارة الإنتاج والعمليات، بحوث العمليات (الأساليب الكمية في اتخاذ القرارات)، تخطيط ومراقبة الإنتاج والعمليات، إدارة الجودة الشاملة، الإدارة الاستراتيجية، اتجاهات إدارية معاصرة، إدارة المعرفة، إدارة المشتريات والمخازن، طرق البحث العلمي، إدارة الموارد البشرية، تخطيط وتنمية الموارد البشرية، السلوك التنظيمي، مهارات الاتصالات الإدارية، مبادئ إدارة الأعمال، الإدارة المالية، إدارة التسويق

• الخبرات في مجال الدراسات العليا

- تدريس عدد من المقررات الدراسية لطلاب تمهيدي ماجستير، طرق البحث العلمي، ودراسات متقدمة في إدارة الإنتاج والعمليات، الإدارة الاستراتيجية، إدارة الموارد البشرية، السلوك التنظيمي، الإدارة المالية
- مساعدة الباحثين في مختلف مراحل إعداد رسائل الماجستير والدكتوراه في مجال إدارة الأعمال
- تقديم استشارات للباحثين في تحليل البيانات وتقييم الثبات والمصادقية (التحليل العاملي الاستكشافي) واختبار الفروض باستخدام برنامج التحليل الإحصائي **SPSS**
- تقديم استشارات للباحثين في تقييم الثبات والمصادقية (التحليل العاملي التوكيدي) واختبار الفروض باستخدام برنامج اموس **AMOS** المدعوم ببرنامج الرزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية **SPSS**
- عضو لجنة مناقشة رسالة ماجستير في إدارة الأعمال- كلية الدراسات العليا- جامعة الجزيرة- اليمن بتاريخ ٢٠١٩/٥/٤ عنوان الرسالة "دور المنظمات الدولية في ادارة الأزمات الصحية بالجمهورية اليمنية: دراسة ميدانية في القطاع الصحي بمحافظة إب"

• خبرات أخرى

- رئيس لجنة إعداد برنامج البكالوريوس تخصص إدارة الأعمال- الكلية النوعية للعلوم الأكاديمية- اليمن
- عضو فريق إعداد استراتيجية ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي الكلية النوعية للعلوم الأكاديمية- اليمن
- استشاري فريق إعداد استراتيجية كلية العلوم الإدارية – جامعة إب – اليمن
- استشاري ضمان الجودة بمستشفى الجبلي للعيون التخصصي
- إعداد وتصميم وتنفيذ دليل ضمان الجودة والاعتماد بمستشفى الجبلي للعيون التخصصي.
- إعداد وتصميم وتنفيذ دليل التوصيف الوظيفي (بطاقات الوصف الوظيفي) للوظائف بمستشفى الجبلي للعيون التخصصي
- إعداد وتصميم الخطة الاستراتيجية لمستشفى الجبلي للعيون التخصصي
- تصميم وتنفيذ برامج تدريبية لموظفي مستشفى الجبلي للعيون التخصصي في مجالات (ادارة الجودة الشاملة، قياس جودة الخدمات، وإدارة العلاقة مع العملاء، نظام ضمان الجودة والاعتماد، التخطيط الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية، وتقييم الأداء المؤسسي، وتخطيط وتنمية رأس المال البشري، تنمية المهارات القيادية والإشرافية، مهارات اتخاذ القرارات وحل المشكلات، مهارات الاتصالات).

- مهارات استخدام الحاسوب

• **تأليف الكتب**

- تأليف كتاب إدارة الإنتاج والعمليات: مدخل اتخاذ القرار (- مكتبة المتنبى - السعودية)
- جاري حالياً تأليف كتاب الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية والميزة التنافسية نسبة الانجاز ٧٠%
- جاري حالياً تأليف كتاب ادارة الجودة الشاملة في التعليم الجامعي نسبة الانجاز ٧٠%
- التهيئة والأعداد لتأليف كتاب نظرية القيادة(الاتجاهات الحديثة)