

Curriculum Vitae (C.V)



Ahmad Abdulrazaq Sayed Omar



+966552951984

dra_omar75@hotmail.com

نبذة:

ثلاثون عاماً من الخبرة في التطوير والبحث العلمي والتدريب وتأهيل الأفراد والشركات وريادة الأعمال والابتكار، متخصص في (إدارة وتخطيط وتدقيق أعمال المشاريع وجودتها). عملت (مستشاراً ومدرباً وخبيراً) في إدارة لجودة وريادة الأعمال والابتكار والتخطيط الاستراتيجي في مركز ريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد، ومحترف إدارة المشاريع PMP والإدارة الرشيقة وإدارة المخاطر معتمداً من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI، وكبير مدققي ومراجعي الجودة وفق نظام ISO9001-2015، نفذت العديد من المشاريع والبرامج التطويرية رافقها برامج تدريبية تخصصية في القطاع العام والخاص، عملت أستاذاً جامعياً (عضو هيئة تدريس) في جامعة الإمام محمد بن سعود وجامعة حلب سابقاً، ومستشاراً وخبيراً لإدارة المشاريع والتطوير في معهد الملك سلمان للدراسات والاستشارات، ساهمت في تأسيس العديد من المشاريع والشركات لرواد ورجال الأعمال العرب في المملكة العربية السعودية والوطن العربي. خريج جامعة حلب، حاصل على درجة الدكتوراه في (الاقتصاد والإدارة) منذ عام 2006م، (باحث ومؤلف) لدي أكثر من 10 كتب في إدارة المشاريع وريادة الأعمال والابتكار والابداع والجودة والتخطيط ومؤشرات الأداء والإدارة الرشيقة والتدقيق الداخلي. حاصل على شهادة اعتماد فئة المبدعين من أهل الثقافة بمهنة "باحث" (الإقامة الذهبية) من دولة الامارات العربية المتحدة. ولدي جوائز علمية كثيرة وبحوث وأوراق بحثية علمية على مستوى الوطن العربي.

رؤيتي ورسالتي

الريادة المهنية والاحترافية في تحسين أساليب خدمات التطوير والتدريب والتعليم وفق منهجية الإدارة الرشيقة، وبناء وتعزيز العمل الجماعي بناءً على فرق العمل المزودة بالمعارف والخبرات الحديثة، والمتقنة للمهارات السلوكية القيادية اللازمة، للوصول إلى أقصى درجات التميز، ملبية لاحتياجات سوق العمل. والتمكين في تقديم الحلول المبتكرة للأعمال والمشاريع والبرامج بمهنية واحترافية. وخلق القيمة المضافة للجهات التي أعمل معها، مؤمناً بقيمتها، ومتوافقاً مع استراتيجيتها، ومؤدياً دوراً هاماً في عمليات التطوير والتحسين.

أولاً-المعلومات الشخصية:

- تاريخ ومكان الميلاد: 1966م، سورية-حلب، سوري الجنسية – العمر: 58 سنة، متزوج ولدي 5 عيال (4 بنات: ساره طيبية – ولارا طيبية، وكرم مهندس باحث يتابع دراسة الدكتوراه في الهندسة الطبية، وماريه ثالث ثانوي، وتاله سادس ابتدائي).
- المهنة في الإقامة: أستاذ جامعي، ومستشار سابقاً.
- جهة العمل السابقة: مركز ريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد بن سعود وعضو هيئة تدريس بكلية الاقتصاد والإدارة. ومديراً لإدارة الإشراف والتطوير في شركة الأكاديمية للخدمات التعليمية.
- جهة العمل الحالية: كلية إدارة الأعمال/جامعة المجمعة.
- المنصب الوظيفي: أستاذ جامعي /عضو هيئة التدريس في قسم إدارة الأعمال ومنسق الجودة.
- عدد سنوات الخبرة: 35 سنة.

ثانياً- المؤهلات والشهادات العلمية (التعليم الأكاديمي):

- BSc درجة البكالوريوس في الاقتصاد (قسم إدارة الأعمال) من جامعة حلب – سورية من عام 1984 إلى عام 1989م. (5 سنوات).
- MBA درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة حلب – سورية من عام 1999 إلى عام 2001م. (2 سنة).
- Ph.D درجة الدكتوراه في الاقتصاد والإدارة من جامعة ULIM أوليم من عام 2001 إلى عام 2006م. (5 سنوات).

ثالثاً- المؤهلات والشهادات المهنية:

- ← **PMI-PMP** حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI (محترف إدارة مشاريع).
- ← **PMI-ACP** حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI (محترف الإدارة الرشيقة /الآجائل).
- ← **PMI-RMP** حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI (خبير ومحترف إدارة المخاطر).
- ← **UK/P3O** حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من المعهد البريطاني لإدارة المشاريع (خبير تأسيس مكاتب إدارة المشاريع).
- ← **UK- KPI** حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من الأكاديمية البريطانية في التخطيط وقياس مؤشرات الأداء KPI.
- ← **UK-IRCA** حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة – **كبير مدققين ومراجعين/ نظام إدارة الجودة ISO9001-2015** من أريكا البريطانية British IRCA للتدقيق والمراجعة الداخلية.
- ← **TOT** حاصل على شهادة تدريب المدربين من الأكاديمية الأوربية بتونس ومن نقابة التنمية البشرية المصرية.
- ← حاصل على شهادة اعتماد **فئة المبدعين** من أهل الثقافة بمهنة **باحث** من دولة الامارات العربية المتحدة.
- ← دكتوراه مهنية في إدارة الجودة **Professional Doctor in Quality Management** من جامعة القاهرة 2013.
- ← دكتوراه مهنية في إدارة المشاريع **Professional Doctor in Project Management** من جامعة القاهرة 2010 .

رابعاً- الخبرات العملية:

- 1- مدير إدارة الإشراف والتطوير ومستشاراً أكاديمياً في الشركة الأكاديمية للخدمات التعليمية من 2020 وحتى الآن 2022
- 2- مدير دائرة إدارة المشاريع في معهد الملك سلمان للدراسات والاستشارات 2018-2020 ومدرباً في (مركز تطوير القيادات العليا).
- 3- أستاذ جامعي –عضو هيئة تدريس، بجامعة الإمام محمد بن سعود – كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية-قسم إدارة الأعمال ومركز ريادة الأعمال من عام 2009-2018م.
- 4- مستشار ريادة الأعمال والموارد البشرية بجامعة الإمام محمد بن سعود –مركز ريادة الأعمال (عمادة الابتكار وريادة الأعمال).
- 5- أستاذ جامعي- عضو هيئة تدريس، بجامعة حلب – كلية الاقتصاد – قسم إدارة الأعمال، من عام 2000-1991.
- 6- مدرب معتمد لبرامج دبلوم الموارد البشرية والتسويق والجودة (متعاون) بغرفة التجارة والصناعة بالرياض 2018-2008.
- 7- مستشار الجودة والتخطيط والتدريب (متعاون) في مركز دراسات سوق العمل الاستراتيجي بجامعة الإمام محمد 2019- 2013.
- 8- مدير عام شركة (بايونير POINEER) لخدمات الأعمال والاستشارات (سابقاً) في سورية 1995-2017م.

خامساً- الانجازات والخبرات العملية في مجال التطوير والتدريب في القطاعين العام والخاص:

- 1- استشاري ومدرب معتمد في KPI مؤشرات الأداء والتخطيط الاستراتيجي في عمادة الجودة والتطوير بجامعة الإمام محمد.
- 2- شارك في وضع خطة عمل (الممكنات والمستهدفات) للخطة الاستراتيجية لمعهد الملك سلمان للبحوث والاستشارات.
- 3- شارك في إعداد الخطة الاستراتيجية لمركز ومعهد ريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد بن سعود.
- 4- مستشار لدى المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني /الإدارة العامة للمناهج وحقائب التدريب.
- 5- تدريب العديد من الجهات الحكومية (وزارات وهيئات وشركات) وكذلك جهات القطاع الخاص في برامج التطوير الإداري والقيادي.

سادساً- الانجازات في مجال ريادة الأعمال وإدارة المشاريع والجودة:

- 1- مساهمته في تطوير مركز ريادة الأعمال بجامعة الأمام والمشاركة في تأسيس حاضنة الأعمال (سحابة الإمام) بجامعة الإمام محمد.
- 2- تقديم خدمات وجلسات ارشادية استشارية في مجال إدارة المشاريع وريادة الأعمال والابتكار للجهات العامة والخاصة بجامعة الإمام.
- 3- مستشار ومدرب متعاون في عمادة الجودة والتخطيط في مجال الجودة والتخطيط الاستراتيجي بجامعة الإمام محمد بن سعود.
- 4- عضو فريق الجودة في عمليات توصيف مقررات وبرامج إدارة الأعمال وفق معايير الهيئة الوطنية للاعتماد الأكاديمي بالمملكة.
- 5- مدير ومشرف برامج مشاريع ريادة الأعمال وبرامج التدريب والابتكار في مركز ريادة الأعمال بجامعة الإمام محمد بن سعود.
- 6- مدير مشروع مبادرة (برنامج الشركة) ومبادرة طريقي إلى سوق العمل لرواد الأعمال بجامعة الإمام محمد بالتعاون مع شركة انجاز السعودية وشركة سابك.
- 7- مدير مشروع تنجيو وتسويق براءات الاختراع وحماية الملكية الفكرية في جامعة الملك سعود بالتعاون مع المركز الاقتصادي الرقمي.

سابعاً: الانجازات في مجال الخدمات الاستشارية

- 1-قاد عدد من فرق العمل البحثية الاستشارية والمكلفة ببناء ووضع وتنفيذ الخطط الاستراتيجية وخطط العمل للمؤسسات الصناعية والتجارية في المملكة العربية السعودية وفق منهجية إدارة التغيير والتطوير والتحول الوطني.
- 2-قدم استشارات في مجال إدارة التغيير والتطوير وإدارة الأزمات من خلال دراسة وتحليل تطوير وتحسين اجراءات العمل في المنظمات.
- 3-قدم استشارات ودورات تدريب وفق منهجية OKRs الإدارة بالأهداف والنتائج وعن كيفية تحديد الأهداف والنتائج والمهام وصياغة رؤية ورسالة المنظمة لعدد من الجهات العامة والخاصة كجامعة الإمام محمد (مركز الأعمال الريادية وعمادة الجودة) وشركة الكهرباء.
- 4-تقديم خدمات وجلسات استشارية لمنسوبي الجامعات السعودية في مجال المشاريع وزيادة الأعمال والتطوير وإدارة الجودة.
- 5-استشارات في إعادة هيكلة الشركات وتطوير أعمالها للوصول إلى التميز المؤسسي والاستمرارية من خلال إدارة التغيير.
- 6-قدم خدمات استشارية لمعهد الملك سلمان للدراسات والبحوث في مجال الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي وتقييم وتحليل الأداء KPI وإدارة التغيير والتحول الرقمي الوطني وتفعيل الشراكات والخصخصة والمسؤولية المجتمعية والقيادة والجودة والتنمية البشرية.
- 7-قدم استشارات حول صياغة وتطوير رؤية ورسالة المؤسسة وأهدافها لمعهد الملك سلمان للدراسات والبحوث وعملائه (إدارة التغيير).

ثامناً- العضويات والجمعيات العلمية والمهنية:

- عضو الجمعية السعودية للإدارة بجامعة الملك سعود.
- عضو الجمعية السعودية لريادة الأعمال بجامعة الملك سعود.
- عضو جمعية الإقتصاد السعودية بجامعة الملك سعود.
- عضو الجمعية السعودية للمراجعين والمدققين الداخليين.
- عضو المعهد الدولي للمراجعين والمدققين الداخليين بأمريكا. IIA.
- عضو المجلس السعودي للجودة.
- عضو مجلس ضمان الجودة والاعتماد الأكاديمي الدولي.
- عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع الإحترافية PMI-PMP.
- عضو الجمعية العلمية السورية للجودة.
- عضو الهيئة الاستشارية بمركز ريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد بن سعود سابقاً.
- عضو مجلس قسم إدارة الأعمال بكلية الإقتصاد والعلوم الإدارية بجامعة الإمام محمد بن سعود سابقاً.
- عضو اتحاد المدربين العرب.
- عضو المؤتمر العلمي السابع لمحور صناعة الاعمال والابتكار- وزارة التعليم العالي في السعودية.
- عضو مركز دبي نو الدولي لمهارات التفكير (للتدريب والتطوير) ومدرب ومستشار معتمد لديهم.
- عضو جمعية لإجلهم لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

تاسعاً- الإنتاج والنشر العلمي للمؤلفات وللكتب والأبحاث والمقالات:

- ← باحث ومؤلف لديه أكثر من (10) كتب في مجال ريادة الأعمال والابتكار والابداع وإدارة المشاريع والجودة والاقتصاد والتنمية المستدامة والتخطيط ومؤشرات قياس الأداء والإدارة الرشيقة والتدقيق الداخلي والموارد البشرية.
- ← نشر العديد من الأبحاث والدراسات والمقالات العلمية بحدود أكثر من (90) بحث وورقة عمل ومقالة في مجال ريادة الأعمال والابتكار والاقتصاد والإدارة في (مجلة مرآة الجامعة) بجامعة الإمام محمد، و(مجلة آفاق الإدارة) ومجلة الجزيرة ورواد الأعمال.
- ← نشر مقالات وأبحاث اقتصادية وإدارية في مجلة عالم ريادة الأعمال التابعة لمركز ريادة الأعمال بجامعة الإمام محمد بن سعود.
- ← تحكيم عدد من رسائل الماجستير والدكتوراه لطلاب وطالبات الجامعات.
- ← تحكيم عدد من الكتب ومشاريع التخرج في مركز ريادة الأعمال وعمادة المهوبة والتميز بجامعة الإمام محمد بن سعود.
- ← الإشراف على مشاريع التخرج والرسائل العلمية وبعض المهمات الأكاديمية والإدارية.

الأبحاث المنشورة:

1. **Omar A.** Инвестиции в экспортную отрасль Сирии. *Conferința internațională, Procesele investiționale din R.Moldova*, Chișinău, 4-5 decembrie 2002, p. 134-138, - 0,2 c.a.
2. **Omar A.** Проблема иностранных инвестиций в Сирии. *Conferința internațională, Procesele investiționale din R.Moldova*, Chișinău, 4-5 decembrie 2002, p. 158-162 – 0,2 c.a.
3. **Omar A.** Impactul CTN asupra competitivității economice. *Simpozion științific internațional, Impactul REI asupra economiilor naționale*, Chișinău-2004, *ULIM*, 2004, p. 44-46 – 0,2 c.a
4. **Omar A.** The model of administering stock of goods for export. *Conferință internațională, Globalizarea vieții sociale*, 19 martie 2004, Chișinău: ATOM-SIM, 2004, p. 29-32 – 0,1 c.a.
5. **Omar A.**, Popa M., Chifa L. Глобализация и процессы развития XXI века. *Conferință internațională, Globalizarea vieții sociale*, 19 martie 2004, Chișinău: ATOM-SIM, 2004, p.98-103 – 0,3 c.a.
6. **Omar A.**, Gribincea A., Iordache F. Principalele orientări și perspective economice ale relațiilor comerciale cu Siria, *Materialele Simpozionului științific internațional „Societatea Contemporană și Integrarea Economică Europeană”*, 22-23 oct. 2004, Chișinău: UASM, 2004, p. 132-135 – 0,2 c.a.
7. **Omar A.**, Florescu M., Gribinca A. ЕВРО: ответ на глобализацию - европейская экономика имеет хорошую оснастку. *Simpozia Professorum, Seria Economie, Materialele sesiunii științifice din 10-11 oct. 2003*, *ULIM*, Chișinău, p. 73-80 – 0,4 c.a.
8. **Omar A.**, Florescu M. Previziuni economice pentru cucerirea spațiului CSI. *Simpozia Professorum, Seria Economie, Materialele sesiunii științifice din 10-11 oct. 2003*, *ULIM*, Chișinău, p. 111-115 – 0,3 c.a.
9. **Omar A.**, Florescu M., Decizia de extindere către Est a Uniunii Europene. *Simpozia Professorum, Seria Economie, Materialele sesiunii științifice din 10-11 oct. 2003*, *ULIM*, Chișinău, p. 115-121 – 0,4 c.a.
10. **Omar A.**, Maxim V., Gribincea A. Вхождение фондового рынка Молдовы в общемировой рынок капитала. *Analele ATIC*, 2003, Vol. II(V), Academia de Transport, Informatică și Comunicații, - Ch.: *Evrca*, 2003, p. 261-266 – 0,3 c.a.
11. **Omar A.**, Percinschi N., Gribincea A. Rolul corporațiilor transnaționale în societate. *Conferință internațională, Politicile macroeconomice și rolul statului în organizarea activității economice eficiente*, 4 aprilie 2003, Chișinău *ASEM*, 2003, p. 58-66 – 0,5 c.a.
12. **Omar A.**, Roșca P., Gribincea A. etc. Problema exportului petrolului arab: scenariul crizei 2001-2020. *Conferință internațională, Politicile macroeconomice și rolul statului în organizarea activității economice eficiente*, 4 aprilie 2003, Chișinău: *ASEM*, 2003, p.265-271 – 0,5 c.a.
13. **Omar A.**, Iordache F., Florescu M. etc. Companiile transnaționale și competitivitatea exporturilor. *Simpozion științific internațional, Impactul REI asupra economiilor naționale*, Chișinău-2004, *ULIM*, 2004, p. 46-48 – 0,1 c.a.
14. **Omar A.** Развитие транспортной сети Сирии, – основа перспективных МЭО. *Conferința Internațională, Impactul transporturilor asupra dezvoltării relațiilor economice internaționale*, 12 martie 2004, Chișinău: *Evrca*, p.51-54 – 0,2 c.a.
15. **Omar A.**, Gribincea A., Lăzărescu L. Viitorul crizei petroliere. *Anuar științific, culegere de articole*, Chișinău: *IRIM, ARISDIP*, 2004, p.59-62 – 0,2 c.a.
16. **Omar A.**, Глобализация и смятение человечества. *Conferința internațională. Valorificarea potențialului uman în epoca postindustrială*. 29 martie 2004, *IRIM*, Chișinău: 2004, p. 206-210 – 0,3 c.a.
17. **Omar A.** Extinderea relațiilor economice Japonia-Siria. *Relațiile Moldo-Japoneze la începutul Mileniului III*, Conferință internațională, 3 noiembrie 2004, Fundația pentru Relații Moldo-Japoneze, Chișinău, CEP, 2005, p.96-100– 0,3 c.a.
18. **Omar A.**, Lăzărescu L., Gribincea A. Criza petrolieră și previziunea pentru 2020. *Scientia*, Revista de studii, cercetări și documentare, Fundația națională pentru copii și tineret «*Ecaterina Teodoroiu*», Târgu-Jiu, Universitatea „*Jiul de Sus*”, 2004, nr. 9, p.104-112 – 0,5 c.a.
19. **Omar A.**, Gribincea A. Les particularites du contrat commercial sur les marches publics en Syrie. *Simpozia Professorum, Seria Drept, Materialele sesiunii științifice din 8-9 oct. 2004*, *ULIM*, Chișinău, 2005 p.177-181–0,4 c.a
20. **Omar A.** Gribincea A. Estimarea rentabilității exportului. *Economie și sociologie*, 2005, nr.1, p. 22-32– 0,5 c.a.
21. **Omar A.**, Tiuricov C., Suvorova Iu. Instabilitatea macroeconomică și rentabilitatea tranzacțiilor d’export : dependența și metodologia optimizării. *Economica*, An. XIII / Nr.1 (49), 2005, p.82-85 – 0, 3 c.a.
22. **Omar A.** ROLUL ANTREPRENORIATULUI ÎN PROMOVAREA REI. **CZU 082:378(478-25) =135.1 = 111=161.1 - Recomandată spre editare de Sernatul ULIM, nr. 4 din 21.02.2018.**

عاشراً- الدورات التدريبية التي تم تنفيذها لجهات القطاعين الحكومي العام والخاص:

- نفذ دورات تدريبية عديدة لوزارة التجارة والاستثمار والاقتصاد في برامج مؤشرات الأداء وبراءات الاختراع وحقوق الملكية الفكرية والذكاء العاطفي وإدارة الأزمات والمخاطر وإدارة التغيير والإشراف الفعال وبناء الجدارات للموارد البشرية.

- نفذ مشاريع وبرامج تدريبية لوزارة الداخلية والدفاع والحرس والقوات المسلحة عن الجودة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير.
- نفذ مشاريع استشارية وبرامج تدريبية لوزارة التعليم عن ريادة الأعمال وكايزن نواتج التعلم والاعتماد الأكاديمي المؤسسي والبرامجي وجودة معيار التعليم والتعلم والبحث العلمي وعن توصيف المقررات والبرامج الأكاديمية للجامعات والكليات والأقسام العلمية.
- نفذ مشاريع وبرامج تدريب لوزارة النقل والكهرباء والصحة عن إدارة المشاريع والتسويق والمبيعات وخدمة العملاء والموارد البشرية.
- نفذ مشاريع دورات تدريبية لشركة الاتصالات السعودية ووزارة السياحة والعدل والصحة عن إدارة الأزمات والمخاطر وإدارة التغيير.
- نفذ مشاريع دورات تدريبية لوزارة العمل (الموارد البشرية حالياً) عن مهارات إدارة التغيير والذكاء العاطفي والمهارات الإشرافية.
- نفذ دورات تدريبية في تقييم مؤشرات الأداء والتخطيط الاستراتيجي وإدارة التغيير لوزارة النقل والثقافة والإعلام والتعليم والكهرباء.
- نفذ دورات تدريبية في إدارة الحشود وإدارة الموارد البشرية لغرفة التجارة والصناعة بالرياض وجامعة الإمام محمد بن سعود.
- نفذ أكثر من 600 برنامج تدريبي بحوالي 50 ألف ساعة تدريب لأكثر من 400 ألف متدرب ومشارك تقريبا في دورات تدريبية وورش عمل.

5- روابط الانجازات والأنشطة الريادية ل أحمد عبدالرزاق السيد عمر:

- 1- https://drive.google.com/file/d/1M2bqpy-8ve1_UxXsDz_Ylrxqcg3-PKmh/view?usp=drive_web
- 2- <https://t.co/e3pndfXzEf>
- 3- https://twitter.com/omar75_dra
- 4- <https://www.facebook.com/dra.omar.73/>
- 5- <https://www.linkedin.com/in/dr-ahmad-alsayed-omar-3141ba42/>
- 6- https://www.youtube.com/watch?v=wIjIBjxe0_M
- 7- <https://portal.arid.my/10249/ApplicationUsers/Details/24dcdea1-7806-4394-8ba0-ca68bfffce895>
- 8- https://www.youtube.com/watch?v=D_P3LKecqCA&t=16s
- 9- <https://www.youtube.com/watch?v=O5kmCtgbj9w&t=37s>
- 10- <https://www.youtube.com/watch?v=wKik471JIR8&t=95s>
- 11- <https://www.youtube.com/watch?v=BGYwLB7V38A>
- 12- <https://www.youtube.com/watch?v=KWkiWNgf6Tw>
- 13- https://www.youtube.com/watch?v=Vd_pYO5k6W4&t=236s
- 14- <https://www.youtube.com/watch?v=r3ghGpcojIU&t=21s>
- 15- <https://studio.youtube.com/video/bZLztaehttU/edit>
- 16- <https://www.youtube.com/watch?v=5-5VVhEynDM>
- 17- https://www.youtube.com/watch?v=H_2CaY3glsw
- 18- <https://youtu.be/dd0ARDdX4IY?t=31>
- 19- <https://www.youtube.com/watch?v=xuOPdQpzazU>
- 20- <https://www.youtube.com/watch?v=iz22lhnpYuY>
- 21- <https://www.youtube.com/watch?v=n-hNRyuN0cA>
- 22- <https://www.youtube.com/watch?v=8wo6mYIHLf0>
- 23- <https://www.youtube.com/watch?v=n5FVAY4qehw>
- 24- <https://www.youtube.com/watch?v=TWauAPb1Qvk&list=PL3qxCjtAnkE2coi2w9Tzxi-gGpjPAiwQ>
- 25- <https://www.youtube.com/channel/UCZmgdQDGDGUcqnKD7q4S6w>
- 26- <https://www.youtube.com/channel/UCZmgdQDGDGUcqnKD7q4S6w/playlists>
- 27- https://www.youtube.com/playlist?list=PL3qxCjtAnkE0Z_lmgm1k1I5ppDbfcAcM2

- 28- https://www.youtube.com/playlist?list=PL3qxCjtANkE3PnClmD0ro_VkqhJwDq07q
- 29- <https://www.youtube.com/playlist?list=PL3qxCjtANkE12fHbrhKp8WrsI81-rMaSi>
-
- 30- https://www.youtube.com/playlist?list=PL3qxCjtANkE3ZDrwlrw_jqxqy7-F_amg
- 31- <https://units.imamu.edu.sa/rcentres/cbce/announcements/Pages/ann2042015.aspx>
-
- 32- <https://www.youtube.com/watch?v=dCEveifeMos>
- 33- <https://cdn.salla.sa/wdgN/pRZpXSWiNF0XV5UjSB8qJWj0NOkGfLqiaRJsAd4N.jpg>
- 34- <https://members.imamu.edu.sa/staff/aasomar/Pages/default.aspx>
- 35- <https://portal.arid.my/12102/ApplicationUsers/Details/24dcdea1-7806-4394-8ba0-ca68bffe895>
- 36- <https://www.youtube.com/watch?v=-5IFUGWro-o>
- 37- <https://www.youtube.com/watch?v=bZLztaehttU>
- 38- <https://imamu.edu.sa/news/Pages/news18-6-1436-1.aspx>
- 39- https://units.imamu.edu.sa/rcentres/cbce/news/Pages/news_5_4_2015_1.aspx
- 40- https://www.youtube.com/watch?v=M_hiC4o8Om4
- 41- https://units.imamu.edu.sa/rcentres/cbce/news/Pages/news_1_3_2016_1.aspx
- 42- https://ibn.idsi.md/en/vizualizare_articol/96736/gscholar
- 43- https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/Universitas_Europaea_2017_pp145-149.pdf
- 44- https://drive.google.com/file/d/1_-omY0RI-wV1XvglNy59rPLKNd7s1Xs0/view?fbclid=IwAR2kMqR6-ut6_3BdiBy-SyDhjipX3eFhSYgkccTDM1QrEv0hgVV8jOONVnc
- 45- <https://twitter.com/GPMForum/status/1540766599845658624?s=08&fbclid=IwAR30cdroYrM-gKvW5Sw62TDmSuerVarHLSBsdeWQ5Xc2EvpqBTQUDNXMQoU>
- 46- <http://tawazunoman.com/%D8%B1%D9%85%D9%88%D8%B2%D9%86%D8%A7-%D9%85%D9%86-%D8%A7%D9%84%D8%AE%D8%A8%D8%B1%D8%A7%D8%A1-%D9%88%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B3%D8%AA%D8%B4%D8%A7%D8%B1%D9%8A%D9%86/>
- 47- <https://ar.wikipedia.org/wiki/%D9%85%D8%B3%D8%AA%D8%AE%D8%AF%D9%85:Aasomar/%D9%85%D9%84%D8%B9%D8%A8>
- 48- <https://www.facebook.com/%D8%AF%D8%A7%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D8%A5%D8%A8%D8%AF%D8%A7%D8%B9-%D8%A7%D9%84%D8%AB%D9%82%D8%A7%D9%81%D9%8A-%D9%84%D9%84%D9%86%D8%B4%D8%B1-%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%88%D8%B2%D9%8A%D8%B9-100226982452391/>
- 49- <https://sadamisr.com/2022/01/30/%D9%85%D9%88%D8%B9%D8%AF-%D8%A5%D9%86%D8%B7%D9%84%D8%A7%D9%82-%D9%85%D8%A4%D8%AA%D9%85%D8%B1-%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%AA%D8%AC%D8%A7%D9%87%D8%A7%D8%AA-%D8%A7%D9%84%D8%AD%D8%AF%D9%8A%D8%AB%D8%A9-%D9%81/>
- 50- https://www.youtube.com/watch?v=dXsVuuckf5k&feature=share&fbclid=IwAR19QJO4zrNDjj1ibEpdIK7SNsaZsoN_EJU0o_uKmuJhPYcJ51TgyDcz84

- 51- https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=1211185025730860&id=100005181216765&sfnsn=mo
 - 52- <https://www.youtube.com/watch?v=-5IFUGWro-o>
 - 53- <https://t.co/e3pndfXzEf>
 - 54- https://units.imamu.edu.sa/rcentres/cbce/news/Pages/21_2_2016_2.aspx
 - 55- <https://faculty.mu.edu.sa/>
-

ENTREPRENEURSHIP
SKILLS

مهارات ريادة الأعمال

د. أحمد السيد عمر

استاذ جامعي - أكاديمي وباحث - عضو هيئة تدريسي
مستشار وخبير ريادة الأعمال
بجامعة الإمام محمد بن سعود وجامعة حلب سابقا

الحلم للنشر والتوزيع

مهارات ريادة الأعمال

مهارات ريادة الأعمال هي المحرك الأساسي الذي تؤدي إلى تنمية وتطوير المجتمع.

وهي أحد مؤشرات الوعي المجتمعي والرشد في خطط وبرامج التنمية المستدامة لاقتصاد الدولة وذلك من خلال الحراك الاقتصادي والاجتماعي وفوالدها على المعلومات الفردي والجماعي. فهي الطريقة الأفضل لاستغلال الفرص وتحريك الأفكار إلى عمل واقعي يستفيد منه الجميع. وهي من الأمور التي تعود المنفعة ليعت فقط علم الفرد بل على المجتمع أجمع. كما أنها ترفع وتحسن من مستوى معيشة الجميع وتحقق رفاهيته. ولأنها توفر جميع أنواع المنتجات والخدمات بطبيعتها المختلفة. كما أن ريادة الأعمال تمكن علم تطوير الفكر الريادي وبناء فرق عمل متكاملة والاندماج بالمشاريع الريادية التي تحتاجها المجتمعات والدول. مريادة الأعمال أكثر من مجرد فكرة مبتكرة.

عرض في هذا الكتاب مفهوم وتعريف ريادة الأعمال وأهميتها وأصنافها ومجالاتها وأنواع المشاريع الريادية. ثم تناول خصائص وسمات رواد الأعمال ونطرق إلى صفاتهم ومهاراتهم الفنية والتقنية بالإضافة إلى التحديات التي تواجههم في بيئة ريادة الأعمال وكذلك موضوع الإبداع في ريادة الأعمال ومفهومه وأهميته ومصادر الحصول على الأفكار الريادية ووسائل تطويرها ثم تحويل الأفكار إلى مشاريع وأصناف الريادي وبيئته وأصناف وطرق تحليل دراسة الجدوى للمشروع ثم تناول الخطة التسويقية للمشروع وأهمية الأنظمة التسويقية وتحليل السوق المستهدف وعناصر المزيج التسويقي. ثم تناول الخطة المالية للمشروع والموازن المالية وكذلك خطة عمل المشروع الريادي من حيث مفهوم الخطة ومكوناتها التعاقبية وأصناف وأهمية الخطة وأثرها في نجاح المشاريع الريادية.

ونطرق الكتاب إلى موضوع التكنولوجيا في ريادة الأعمال وأهمية التجارة والتسويق الإلكتروني وأثرها على قطاع رواد الأعمال. وأخيراً ثم التطرق إلى حاضرنا ومسرعات الأعمال وأهميتها في الاقتصاد الوطني للدول مع اهتمامنا ببرامج دعم المشاريع الريادية في الاقتصاد.

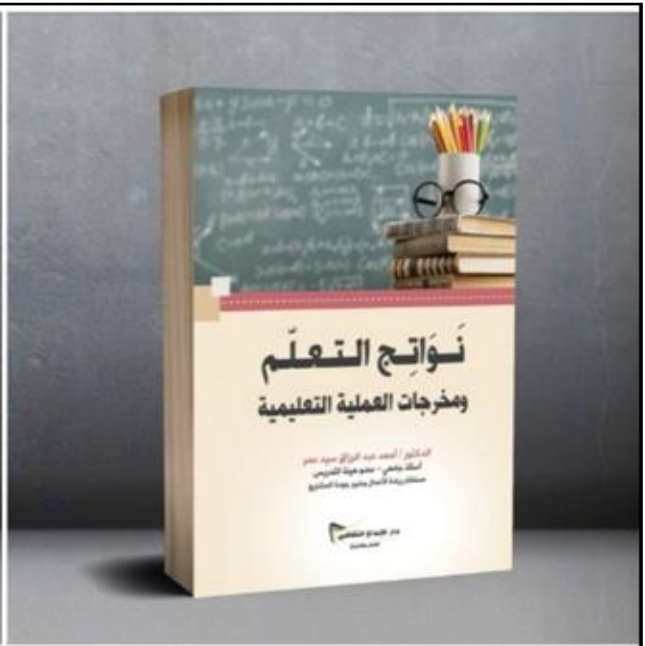
تأليف أحمد عمر



د. أحمد السيد عمر

مهارات ريادة الأعمال

الحلم للنشر والتوزيع





(المؤلفة الذاتية للمؤلف في مطور)

د. أحمد عبد الرزاق سيد عمر / من سورية - جامعة حلب -
أستاذ جامعي - عضو هيئة تدريس / بالجامعات السعودية والسورية.
درجة الدكتوراه PhD في فلسفة الاقتصاد والإدارة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال.

دكتوراه محبة في إدارة الجودة والمشاريع الاستراتيجية من جامعة القاهرة
أكثر من 25 عامًا من الخبرة في تطوير الأعمال بمختلف النواحي الإدارية والتشغيلية وغير الترتيب والتعليم. تربى معتمد من المعهد الأمريكي والمعهد البريطاني لإدارة المشاريع PMI وعضو معتمد في منظمة إدارة المشاريع الاستراتيجية (PMI Member).
خلال مسيرته المهنية تلقى عدة مناصب إدارية وإدارية. أنهى القدرة على تطوير التنمية المهنية لخدمة العملية الإدارية (إدارة والتخطيط وإدارة الأعمال/IMA).

أسهم في تأسيس العديد من المؤسسات والشركات الناشئة ليراد رجال الأعمال العرب.
له مؤلفات وأبحاث ورسائل علمية عديدة منشورة في مجلة رواد الأعمال العلمية ومجلة عالم رواد الأعمال بجامعة الإمام ومجلة مراهق الجامعة في مجال الإدارة والاقتصاد وريادة الأعمال.

مستشار وخبير ريادة الأعمال والتدريب بجامعة الإمام محمد بن سعود - مركز ريادة الأعمال سابقًا.
مستشار إدارة المشاريع ومدير معتمد في معهد الملك سلمان للبحوث والخدمات الاستشارية - جامعة القصبة.
مستشار أكاديمي ومدير إدارة الأبحاث والتطوير التربوي في الشركة الأكاديمية لخدمات التعليم.

مؤسس وشريك مع من المشاريع والأعمال الربحية سابقًا.

أسهم وشرك في تأسيس عدد من حاضنات ومسرعات الأعمال في الخليج العربي.
حاصل على القيادة المهنية الدولية PMP-PMI المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع (مسير مشاريع معتمدة)
حاصل على القيادة المهنية الدولية PMP-ACP المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع (مخلاف الإدارة الرشيدة)
حاصل على القيادة المهنية الدولية PMP-RMP المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع (إدارة المخاطر)

حاصل على القيادة المهنية الدولية PMP-P30 المعتمدة من المعهد البريطاني لإدارة المشاريع (تأسيس مكتب إدارة المشاريع)

عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع الاستراتيجية PMP-PMI

عضو الجمعية السعودية لإدارة الجامعة الملك سعود.

عضو الجمعية السعودية لريادة الأعمال بجامعة الملك سعود.

عضو جمعية الاقتصاد السعودية بجامعة الملك سعود.

عضو الجمعية السعودية للتدريب والتأهيل المهنيين.

عضو لمنتدى الشرق للدراسات والبحوث والتأهيل المهنيين بأمرية SA.

عضو المجلس السعودي للجودة.

عضو الجمعية العلمية السورية للجودة.

عضو الهيئة الاستشارية بمركز ريادة الأعمال بجامعة الإمام محمد بن سعود سابقًا.

عضو مجلس إسم إدارة الأعمال بكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية بجامعة الإمام محمد بن سعود سابقًا.



دار الإبداع النقاشي
للنشر والتوزيع
info@aledebooks.com

نواجِ التعلم ومخرجات العملية التعليمية / الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر / دار الإبداع النقاشي



نواجِ التعلّم

ومخرجات العملية التعليمية

الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر
أستاذ جامعي - عضو هيئة التدريس
مستشار ريادة الأعمال وخبير جودة المشاريع



التعليم

والتنمية المستدامة



تأليف
الدكتور أحمد عبد الرزاق سيد عمر
مستشار وخبير إدارة المشاريع وريادة الأعمال
عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI
PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P30-KPIs
أستاذ جامعي - عضو هيئة التدريس



هبة من مؤلف الكتاب

د. أحمد عبد الرزاق سيد عمر، من سورية - جامعة حلب وهو أستاذ جامعي في إدارة وريادة الأعمال وإدارة المشاريع بالجامعات السورية والسعودية. مؤلف الاقتصاد وإدارة الأعمال. يحمل Ph.D. معتمدات الاقتصاد وإدارة الأعمال وهو عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI وعضو جمعية إدارة الأعمال وريادة الأعمال بجامعة الملك سعود وعضو جمعية الاقتصاد السعودية وعضو المجلس السعودي للجودة، أكثر من 30 عامًا من الخبرة العملية والتدريس في إدارة المشاريع وتطوير الأعمال وإدارة الجودة.

نال جائزة الريادة والإبداع العربي لريادة الأعمال والتطوير وصناعات التغيير في المؤتمر العربي الثاني لريادة ببيروت 2018. وحصل أيضًا على جائزة أفضل إدارة والشرف لشرايح برامج الشراكة لرواد وشباب الأعمال بالتعاون مع شريكين (إجازة السعودية وشركتان سايك) المعتمدة من قبل وزارة التعليم السعودية والأردنية.

ألقى أكثر من ثلاثين محاضرة ونشر عددًا كبيرًا من المقالات والأبحاث المتعلقة بتحسين جودة الأداء وريادة الأعمال وقيادة المشاريع والنجح التعليم والتعليم. وتضمنت هذه المؤلفات: (المدخل إلى ريادة الأعمال الحديثة ومهارات ريادة الأعمال ونواجِ التعلم ومخرجات العملية التعليمية وقيادة الوقت في جودة تحسين الأداء والتعليم والتنميط للمستدام وقيادة المشاريع وفق التنميط الحديث والإدارة الرشيدة وإدارة المخاطر والتغيير والتخطيط الاستراتيجي) وغيرها الكثير. عمل مستشارًا لإدارة المشاريع بمعهد الملك سلمان للبحوث والخدمات الاستشارية ومستشارًا أكاديميًا ومدير الإشراف والتطوير بالمؤسسات التعليمية ومستشارًا وخبيرًا لريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد بن سعود. وهو حاصل على ست شهادات مهنية دولية هي:

PMI-PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P30-KPIs من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع الاحترافية والمعهد البريطاني لإدارة المشاريع وقياس مؤشرات الأداء والتخطيط الاستراتيجي.

يمكن التواصل معه من خلال البريد الإلكتروني التالي:

dra_omar75@hotmail.com

ورقم الواتساب بالمفتاح العربي السعودي التالي: 91302261948



دار الإبداع النقاشي
للنشر والتوزيع
info@aledebooks.com

التعليم والتنمية المستدامة / الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر / دار الإبداع النقاشي

مؤشرات الأداء الرئيسة KPI ومجالات استخداماتها

Key Performance Indicators



تأليف
الأستاذ الدكتور أحمد عبدالرزاق سيد عمر
مستشار التخطيط الاستراتيجي وخبير إدارة الجودة
عضو الأكاديمية البريطانية لمؤشرات الأداء KPIs
PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P3O-KPIs
أستاذ جامعي - عضو هيئة التدريس



مؤشرات الأداء الرئيسة KPI ومجالات استخداماتها

الأستاذ الدكتور أحمد عبدالرزاق سيد عمر



نبذة عن مؤلف الكتاب

د. أحمد عبدالرزاق سيد عمر، من سوريين - جامعين حبيب، وهو أستاذ جامعي في إدارة وريادة الأعمال وإدارة المشاريع بالجامعات السورية والسعودية، تولى الاقتصاد وإدارة الأعمال. يحمل Ph.D. دكتوراه في الاقتصاد وإدارة الأعمال وهو عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI وعضو جمعية إدارة الأعمال وريادة الأعمال بجامعة لكهنوت وعضو جمعية الاقتصاد السعودية وعضو للجلسة السعودية للجودة، أكثر من 30 عامًا من الخبرة العملية والأكاديمية في إدارة المشاريع وتطوير الأعمال وإدارة الجودة.

نال جائزة الريادة والإبداع العربي لريادة الأعمال والتطوير وصناعة التغيير في المؤتمر العربي الثاني للريادة ببيروت 2018، وحصل أيضًا على جائزة أفضل إدارة وإشراف لمشاريع برنامج الشراكة لرواد وشباب الأعمال بالتعاون مع شرطة الجواز السعودية وشرطة سايك 2017 المعتمدة من قبل وزارة التعليم السعودية والأردنية.

ألقى أكثر من 50 محاضرة في شتى أنحاء الوطن العربي من لقاءات والأبحاث المتعلقة بتحسين جودة الأداء وريادة الأعمال وقيادة المشاريع، وتتضمن هذه المؤتمرات (الدخول إلى ريادة الأعمال الحديثة ومهارات ريادة الأعمال ونواحي التعلم ومخرجات العملية التعليمية وقيادة الوقت في جودة تحسين الأداء والتعلم والتنميط للمشاركة وقيادة المشاريع وفق التهجئة الحديثة والإدارة الرشيدة وإدارة المخاطر والتغيير والتخطيط الاستراتيجي) وغيرها الكثير، عمل مستشارًا لإدارة المشاريع بمعهد لكهنوت للبحوث والخدمات الاستشارية ومستشارًا أكاديميًا ومدير الإشراف والتطوير بالمؤسسات التعليمية ومستشارًا وخبيرًا لريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد بن سعود، وهو حاصل على ست شهادات مهنية دولية هي:

PMI-PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P3O-KPIs من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع الاحترافية والمعهد البريطاني لإدارة المشاريع وقياس مؤشرات الأداء والتخطيط الاستراتيجي.

يمكن التواصل معه من خلال البريد الإلكتروني التالي:

dra_omar75@hotmail.com

ورقم الواتساب بالملف رقم 0966552951984



دار الإبداع الثقافي
للنشر والتوزيع
info@alebdebooks.com



قيادة الوقت في تحسين جودة الأداء

الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر

قيادة الوقت في تحسين جودة الأداء

تأليف
الدكتور أحمد عبدالرزاق سيد عمر
مستشار وخبير إدارة المشاريع وريادة الأعمال
عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI
PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P3O-KPIs
أستاذ جامعي - عضو هيئة التدريس



نبذة عن مؤلف الكتاب

د. أحمد عبدالرزاق سيد عمر، من سوريين - جامعين حبيب، وهو أستاذ جامعي في إدارة وريادة الأعمال وإدارة المشاريع بالجامعات السورية والسعودية، تولى الاقتصاد وإدارة الأعمال. يحمل Ph.D. دكتوراه في الاقتصاد وإدارة الأعمال وهو عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI وعضو جمعية إدارة الأعمال وريادة الأعمال بجامعة لكهنوت وعضو جمعية الاقتصاد السعودية وعضو للجلسة السعودية للجودة، أكثر من 30 عامًا من الخبرة العملية والأكاديمية في إدارة المشاريع وتطوير الأعمال وإدارة الجودة.

نال جائزة الريادة والإبداع العربي لريادة الأعمال والتطوير وصناعة التغيير في المؤتمر العربي الثاني للريادة ببيروت 2018، وحصل أيضًا على جائزة أفضل إدارة وإشراف لمشاريع برنامج الشراكة لرواد وشباب الأعمال بالتعاون مع شرطة الجواز السعودية وشرطة سايك 2017 المعتمدة من قبل وزارة التعليم السعودية والأردنية.

ألقى أكثر من 50 محاضرة في شتى أنحاء الوطن العربي من لقاءات والأبحاث المتعلقة بتحسين جودة الأداء وريادة الأعمال وقيادة المشاريع والتعلم والتغيير، وتتضمن هذه المؤتمرات (الدخول إلى ريادة الأعمال الحديثة ومهارات ريادة الأعمال ونواحي التعلم ومخرجات العملية التعليمية وقيادة الوقت في جودة تحسين الأداء والتعلم والتنميط للمشاركة وقيادة المشاريع وفق التهجئة الحديثة والإدارة الرشيدة وإدارة المخاطر والتغيير والتخطيط الاستراتيجي) وغيرها الكثير، عمل مستشارًا لإدارة المشاريع بمعهد لكهنوت للبحوث والخدمات الاستشارية ومستشارًا أكاديميًا ومدير الإشراف والتطوير بالمؤسسات التعليمية ومستشارًا وخبيرًا لريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد بن سعود، وهو حاصل على ست شهادات مهنية دولية هي:

PMI-PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P3O-KPIs من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع الاحترافية والمعهد البريطاني لإدارة المشاريع وقياس مؤشرات الأداء والتخطيط الاستراتيجي.

يمكن التواصل معه من خلال البريد الإلكتروني التالي:

dra_omar75@hotmail.com

ورقم الواتساب بالملف رقم 0966552951984



دار الإبداع الثقافي
للنشر والتوزيع
info@alebdebooks.com



المدخل إلى ريادة الأعمال الحديثة



دار الإبداع الثقافي
للنشر والتوزيع

الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر
أستاذ جامعي - عضو هيئة التدريس
مستشار ريادة الأعمال وخبير جودة المشاريع

المدخل إلى ريادة الأعمال الحديثة / الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر / دار الإبداع الثقافي

(السيرة الذاتية للمؤلف في سطور..)



د. أحمد عبد الرزاق سيد عمر / من سورية - جامعة حلب.
أستاذ جامعي - عضو هيئة تدريس / بالجامعات السعودية والسورية.
درجة الدكتوراه Ph.D في فلسفة الاقتصاد والإدارة ودرجة الماجستير والكالوريوس في إدارة الأعمال.
دكتوراه مهنية في إدارة الجودة والمشاريع الاحترافية من جامعة القاهرة.
أكثر من 25 عامًا من الخبرة في تطوير الأعمال بمختلف المناصب الإدارية والقيادية وخبير التدريب والتعليم. مدرب معتمد من المعهد الأمريكي والمعهد البريطاني لإدارة المشاريع PMI وعضو معتمد في منظمة إدارة المشاريع الاحترافية (PMI Member).
خلال مسيرته المهنية تقلد عدة مناصب إدارية وقيادية. لديه القدرة على تطويع التقنية الصعبة لخدمة العملية الإدارية (B2B) وتخطيط وتحليل الأعمال (B2B).
أسهم في تأسيس العديد من المؤسسات والشركات الناشئة لرواد ورجال الأعمال العربي.
له مؤلفات وأبحاث ومقالات علمية عديدة منشورة في مجلة رواد الأعمال الخليجية ومجلة عالم رواد الأعمال بجامعة الإمام ومجلة مرآة الجامعة في مجال الإدارة والاقتصاد وريادة الأعمال.
مستشار وخبير ريادة الأعمال والتدريب بجامعة الإمام محمد بن سعود - مركز ريادة الأعمال سابقًا.
مستشار إدارة المشاريع ومدرب معتمد في معهد الملك سلمان للبحوث والخدمات الاستشارية - جامعة المجمعة.
مستشار أكاديمي ومدرب إدارة الإشراف والتطوير التربوي في الشركة الأكاديمية للخدمات التعليمية.
مؤسس وشريك عدو من المشاريع والأعمال الريادية سابقًا.
أسهم وشرك في تأسيس عدد من حاضنات وتسريع الأعمال في الخليج العربي.
حاصل على الشهادة المهنية الدولية PMI-PMP المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع (مدرب مشاريع محترف).
حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI-ACP (مخترع الإدارة الرشيدة).
حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI (مخترع إدارة المخاطر).
حاصل على الشهادة المهنية الدولية المعتمدة من المعهد البيطاني لإدارة المشاريع (تأسيس مكتب إدارة المشاريع).
عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع الاحترافية PMI-PMP.
عضو الجمعية السعودية للإدارة بجامعة الملك سعود.
عضو الجمعية السعودية لريادة الأعمال بجامعة الملك سعود.
عضو جمعية الاقتصاد السعودية بجامعة الملك سعود.
عضو الجمعية السعودية للمراجعين والمدققين الداخليين.
عضو المعهد الدولي للمراجعين والمدققين الداخليين بأمركا IIA .
عضو المجلس السعودي للجودة.
عضو الجمعية العلمية السورية للجودة.
عضو الهيئة الاستشارية بمركز ريادة الأعمال بجامعة الإمام محمد بن سعود سابقًا.
عضو مجلس قسم إدارة الأعمال بكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية بجامعة الإمام محمد بن سعود سابقًا.



دار الإبداع الثقافي
للنشر والتوزيع

Leading professional projects

قيادة المشاريع الاحترافية وفق المنهجية الحديثة PMP

دليل عملي لإدارة المشاريع الحديثة

تأليف
الدكتور أحمد عبدالرزاق سيد عمر
مستشار وخبير إدارة المشاريع وريادة الأعمال
عضو المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI
PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P3O-KPIs
أستاذ جامعي - عضو هيئة التدريس

قيادة المشاريع الاحترافية / الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر / دار الإبداع الثقافي

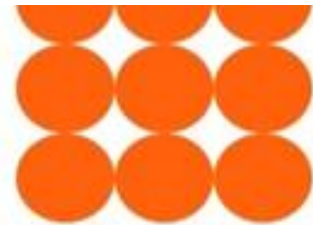


تنبئة عن مؤلف الكتاب
د. أحمد عبدالرزاق سيد عمر، من سورية - جامعة حلب - وهو أستاذ جامعي في إدارة وريادة الأعمال وإدارة المشاريع بالجامعات السورية والسعودية. كاتبت الاقتصاد وإدارة الأعمال. يحمل PhD دكتوراه الاقتصاد وإدارة الأعمال وهو عضو معهد الأمريكاني لإدارة المشاريع PMI وعضو جمعية إدارة الأعمال وريادة الأعمال بجامعة الملك سعود وعضو جمعية الاقتصاد السعودية وعضو المجلس السعودي للجودة. اشترك من 30 عامًا من الخبرة العملية والقيادية في إدارة المشاريع وتطوير الأعمال وإدارة الجودة.
نال جائزة الريادة والإبداع العربي لريادة الأعمال والتطوير وصناعة التغيير في المؤتمر العربي الثاني للريادة ببيروت 2018، وحصل أيضاً على جائزة أفضل إدارة وشرائح مشاريع برامج الشرف لرواد وشباب الأعمال بالتعاون مع شرف لتيار إنجاز السعودية وشرف سابقه 2017 المعتمدة من قبل وزارة التعليم السعودية والأردنية.
ألف أكثر من مئة كتاب وكلمة ونشر عددًا كبيرًا من المقالات والأبحاث المتعلقة بتحسين جودة الأداء وريادة الأعمال وقيادة المشاريع، وتتضمن هذه المؤلفات: التدخل إلى ريادة الأعمال الحديثة ومهارات ريادة الأعمال ونواتج التعلم ومخرجات العمليات التعليمية وقيادة الوقت في جودة تحسين الأداء والتعلم والتنميط للخدمات وقيادة المشاريع وفق التنهجية الحديثة والإدارة الرشيدة وإدارة المخاطر والتغيير والتخطيط الاستراتيجي وغيرها الكثير. عمل مستشارًا لإدارة المشاريع بمعهد الملك سلمان للبحوث والخدمات الاستشارية ومستشارًا أكاديميًا ومدرب الإشراف والتطوير بالقياسات التعليمية ومستشارًا وخبيرًا لريادة الأعمال والابتكار بجامعة الإمام محمد بن سعود، وهو حاصل على ست شهادات مهنية دولية هي:
PMI-PMP-RMP-ACP-IRCA-PMO-P3O-KPIs من المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع الاحترافية والمعهد البريطاني لإدارة المشاريع وقياس مؤشرات الأداء والتخطيط الاستراتيجي.
يمكن التواصل معه من خلال البريد الإلكتروني التالي:
dra_omar75@hotmail.com
ورقم الهاتف بالمملكة العربية السعودية التالي: 00966552951984



دار الإبداع الثقافي
للنشر والتوزيع
info@alebdaabooks.com





dr. Ahmad alsayed

Member ID: 4831670

Member Since: 5/2021

Member Expiration: 8/2023

This is to certify that

Dr. Ahmad Alsayed

is a member of Project Management Institute, the world's leading association for those who consider project, program, or portfolio management their profession; and upholds the Institute's Code of Ethics and Professional Conduct.

PMI® CERTIFIED
MEMBER



Powering The Project Economy™

Project Management Institute

THIS IS TO CERTIFY THAT

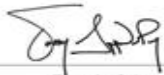
Ahmad Sayed Omar

HAS BEEN FORMALLY EVALUATED FOR DEMONSTRATED EXPERIENCE, KNOWLEDGE AND PERFORMANCE IN ACHIEVING AN ORGANIZATIONAL OBJECTIVE THROUGH DEFINING AND OVERSEEING PROJECTS AND RESOURCES AND IS HEREBY BESTOWED THE GLOBAL CREDENTIAL

Project Management Professional (PMP)®

IN TESTIMONY WHEREOF, WE HAVE SUBSCRIBED OUR SIGNATURES UNDER THE SEAL OF THE INSTITUTE




Tony Appleby
Chair, Board of Directors


Sunil Prashara
President and Chief Executive Officer

PMP® Number: 3021968
PMP® Original Grant Date: 27 June 2021
PMP® Expiration Date: 26 June 2024



Project Management Institute

THIS IS TO CERTIFY THAT


dr. Ahmad alsayed

HAS BEEN FORMALLY EVALUATED FOR EXPERIENCE, KNOWLEDGE AND SKILLS IN THE SPECIALIZED AREA OF AGILE PRINCIPLES, PRACTICES, TOOLS AND TECHNIQUES AND IS HEREBY BESTOWED THE GLOBAL CREDENTIAL

PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP)®

IN TESTIMONY WHEREOF, WE HAVE SUBSCRIBED OUR SIGNATURES UNDER THE SEAL OF THE INSTITUTE




Tony Appleby
Chair, Board of Directors


Sunil Prashara
President and Chief Executive Officer

PMI-ACP® Number: 3019530
PMI-ACP® Original Grant Date: 19 June 2021
PMI-ACP® Expiration Date: 18 June 2024



Project Management Institute

THIS IS TO CERTIFY THAT

dr. Ahmad alsayed

HAS BEEN FORMALLY EVALUATED FOR EXPERIENCE, KNOWLEDGE AND SKILLS IN THE SPECIALIZED AREA OF
ASSESSING AND IDENTIFYING PROJECT RISKS AND IS HEREBY BESTOWED THE GLOBAL CREDENTIAL

PMI Risk Management Professional (PMI-RMP)®

IN TESTIMONY WHEREOF, WE HAVE SUBSCRIBED OUR SIGNATURES UNDER THE SEAL OF THE INSTITUTE



Jennifer Tharp
Jennifer Tharp
Chair, Board of Directors

Mike DePrisco
Mike DePrisco
Interim President & CEO

PMI-RMP® Number: 3215588
PMI-RMP® Original Grant Date: 12 February 2022
PMI-RMP® Expiration Date: 11 February 2025



دليل
الشخصيات
العربية

من
هم

أحمد عبدالرزاق سيد عمر

أستاذ جامعي، وباحث ومؤلف، ومستشار إدارة مشاريع، وخبير في
ريادة الأعمال والابتكار.

وهو مستشار لإدارة المشاريع في "معهد الملك سلمان
للدراسات والخدمات الاستشارية"، ومستشار ومدرب معتمد في
إدارة المشاريع من المعهد الأميركي لإدارة المشاريع "PMI".

حاصل على دكتوراه في الاقتصاد والإدارة، وماجستير وبكالوريوس
في إدارة الأعمال، ودكتوراه مهنية في إدارة المشاريع "PMI"،
ودكتوراه مهنية في إدارة الجودة الشاملة "TQM".

دليل الشخصيات العربية
www.manhom.com



مجرة

This is to certify that
Ahmad AISayed Omar

Has achieved the
**P3O[®] Foundation Certificate in
Portfolio, Programme and Project Offices**

Effective from **02 Nov 2021**

Expiry date **N/A**

Certificate number **GR645005771AO**

Candidate number **9980074056792321**



Mark Basham, CEO, AXELOS



Panoraia Theleriti, Certification Qualifier, PeopleCert

Printed on **11 November 2021**

This certificate remains the property of the issuing Examination Institute and shall be returned immediately upon request.

AXELOS, the AXELOS logo, the AXELOS word logo, ITIL, PRINCE2, PRINCE2 ADLE, AgileSHIFT, MSF, M.o.R, P3O, MoP and MoV are registered trademarks of AXELOS Limited or one of its subsidiaries of AXELOS Limited. PeopleCert and PeopleCert All talents, certified are registered trademarks of PeopleCert International Limited. All rights reserved.

Certificate of Recognition

KPI Academy for training and consulting hereby certifies that

Dr. Ahmad ALSayed Omar

Has successfully completed the course

Certified key performance indicator Professional (KPI)

The trainee has passed examinations and fulfilled all requirements and specifications in accordance to the standards prescribed by KPI Academy and hereby recognized as:

Certified key performance indicator Professional

Event: Tunisia

Instructor: Dr. Bilal Nagati , KPI Academy

Certificate No: 1271510543

Course Duration: 17-21 April 2022

Date of Issue: 23 April 2022

Certificate Update: 25 April 2024



Granted By

A handwritten signature in black ink.

Elgayar . A, CEO
KPI Academy



KPI Academy

Dr. Ahmad ALSayed Omar

Certified

Professional Key Performance Indicator

Accreditation No : KPI **1271510543**

D.Accr : 23 April 2022

Expiry : 25 April 2024

Approved by:

A handwritten signature in black ink.

Elgayar .A , CEO





in association with



CERTIFICATE OF ACHIEVEMENT

Avanta Global Pte Ltd

Certified by International Register of Certificated Auditors
Approved Training Partner ID: 01199246

hereby certify that

Ahmad ALSayed Omar

has successfully completed and passed the exam towards the
ISO 9001:2015 Quality Management Systems Auditor/Lead
Auditor Training Course

CQI-IRCA Certified Course Reference No.: 18037

25th, 26th, 27th, 28th, and 29th May 2022

D.N: 415803



Director
Training & Development

AG-QMSLAC-2022-08
22 June 2022

Certificates of Achievement are only valid for five years for the purposes of auditor certification by CQI-IRCA.

Avanta Global Pte Ltd
20 Bendemeer Road, #04-06 BS Bendemeer Centre, Singapore 339914
Tel: +65 62952112 Fax: +65 62956683 Email: enquiry@avanta.com.sg

CIA (Cert International Assessment) CERTIFICATION LLC
Mazyad Mall, Mussafah Area, Tower 2, Floor 4, Office 431,
Abu Dhabi, United Arab Emirates
T: +971-2-585-5376 | E: info@ciacert.co.uk



شهادة تدريب دولية معتمدة

Certificate

نشهد بان

Certify that

دكتور أحمد عبد الرزاق سيد عمر

Dr.Ahmad A.Sayed Omar

قد اجتاز دورة

passed the course

إعداد وتدريب المدربين

Training of trainers T.O.T

والتي اختتمت في تونس بتاريخ 2022-6-24

Which concluded in Tunisia on 24-6-2022

وبذلك يعتبر المذكور اعلاه مدرباً دولياً معتمداً

The above is considered an accredited international trainer



Trainer Dr. Bilal Nagati
Certified Trainer

No:e-T-22-SF07-m14

Accreditation



Prof. Sami Al-Jubeuri
General Director

Dr. Saber A. Alfaitari
Training Consultant

Certificate No : 1271510543

Date of Issue : 23 April 2022

Identification Letter

We, the British KPI Academy, inform you that

Dr. Ahmad AISayed Omar

as been attended the training course

Professional Key Performance Indicator (KPI)

Provided by our agent / **NAGA Consulting.**

That was held in Tunisia, on 17-21 April 2022

The above-mentioned has passed the international test for KPI certificate
and therefore, he was given this Identification Letter.



Company Registered In England with Company Number 13744253

Unit 3, 1st Floor 6-7 St Mary At Hill,, London,, England, EC3R 8EE



United Kingdom 20 Bedford Way London WC1H 0AL-98172 T:+44747 6 555 213
www.kpiacademy.uk



office@kpiacademy.uk



Certificate of Recognition

KPI Academy for training and consulting hereby certifies that

Dr. Ahmad AlSayed Omar

Has successfully completed the course

Professional Key Performance Indicator (KPI)

The trainee has passed examinations and fulfilled all requirements and specifications in accordance to the standards prescribed by KPI Academy and hereby recognized as:

Certified key performance indicator Professional

Event: Tunisia

Instructor: Dr. Bilal Nagati, KPI Academy

Certificate No : 1271510543

Course Duration: 17-21 April 2022

Date of Issue: 23 April 2022

Certificate Update: 25 April 2024



Granted By

Elgayar. A, CEO

KPI Academy



لن يههه الامر

ضمن سعي المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني إلى تحسين وتطوير برامجها التدريبية والبرامج المطبقة في معاهد التدريب الأهلي بإشراف المؤسسة وذلك بالمراجعة الدورية والتحديث المستمر فإن الإدارة العامة للمناهج بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني تشهد بأن:

اللككتور/ أحمد عبد الرزاق السيد عمر

عضو هيئة التدريس في كلية الاقتصاد - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

مستشار مركز ريادة الأعمال بالجامعة

ككلف بمراجعة خطة الدورة التدريبية (مهارات تأسيس وإدارة المشروعات الصغيرة)

ضمن برامج معاهد التدريب الأهلي

مراجعة منهجية علمية لتتلائم مع متطلبات سوق العمل وتواكب الجديد فيه .

شاكركين ومقدرين تعاونك في مجال التخصص.

وتقبلاوا تحياتي وتقديري.....

مدير عام الإدارة العامة للمناهج

أ. فهد بن محمد الحيديف



Organized by



Sponsored by



مؤلفة ومحررة لكتاب " Sustainability Integration for Effective Project Management" وهي أيضا متحدثة رئيسية شهيرة في 6 قارات حول مواضيع تشمل قيادة المشاريع والخصوصية والأمن والتنوع والاستراتيجية والمخاطر. تمتلك 25 عامًا من الخبرة القيادية، وقد طورت استراتيجيات شاملة للمسؤولية الاجتماعية للمنظمات العالمية، بما في ذلك توعية وتعليم الموظفين والمجتمع، والمواءمة الاستراتيجية، والجهود الخيرية، والاندماج في البرامج والخدمات، وتكامل سلسلة القيمة.



جينفر ثارب

رئيسة مجلس إدارة معهد إدارة المشاريع، الولايات المتحدة الأمريكية

مع (جينفر ثارب) رئيس مجلس إدارة المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع في العالم PMI-PMP ، حزيران-يونيو 2022م.



Organized by

Project Management Institute.
Kingdom of Saudi Arabia

GLOBAL PROJECT MANAGEMENT FORUM
المنتدى العالمي لإدارة المشاريع

Sponsored by



تشغل غريس نجار منصب المدير التنفيذي العام لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا التابعة لمعهد إدارة المشاريع، وهي خبيرة في الأدوار الاستشارية والتنفيذية لإصلاح الاستراتيجيات وتنفيذها وتحديث السياسات وحلول التحول الرقمي، ودفع التميز الفردي والمؤسسي وتحسين الكفاءة، والحلول التقنية وتمكين الحوكمة.

غريس نجار
المدير التنفيذي العام لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (PMI)

مع "المهندسة غريس نجار" رئيس معهد إدارة المشاريع الإحترافية بالشرق الأوسط وشمال إفريقيا حزيران- يونيو 2022م.



Organized by



Sponsored by

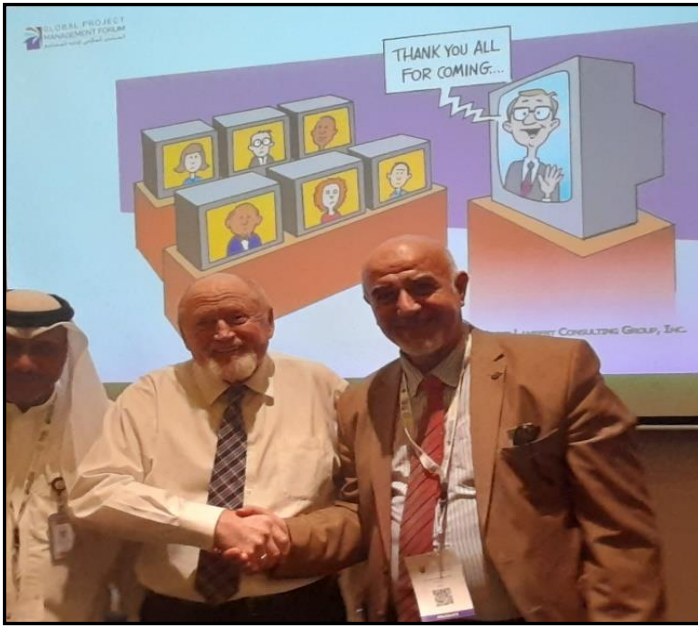


الرئيس السابق لمعهد إدارة المشاريع PMI بأوهايو، وأحد مؤسسي اعتماد محترف إدارة المشاريع PMP التابع لمعهد PMI. يعد كتابه - Project Management - The Commonsense، الأكثر مبيعًا في هذا المجال. خلال عقود من التدريب قدم فرصًا تعليمية لأكثر من 50,000 متخصص في 23 دولة. يتم استعداؤه بانتظام لتقديم عروض تقديمية رئيسية حول القيادة والاتصالات وموضوعات أخرى في إدارة المشاريع.



لي. ر. لامبرت

الرئيس التنفيذي لمجموعة لامبرت
الاستشارية



مع الرئيس السابق ومؤسس المعهد
الأمريكي لإدارة المشاريع الإحترافية PMI
في العالم (لي آر لامبرت) والرئيس
التنفيذي لمجموعة لامبرت الاستشارية،
حزيران - يونيو 2022م.



Organized by



Sponsored by



رئيس معهد إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية. لديه أكثر من 20 عاما من الخبرة في مجال إدارة المشاريع والأعمال في مجالات الصناعة والطاقة. نال جائزة أفضل قائد مكتب إدارة المشاريع لعام 2020 من بين 300 قائد من 64 دولة (PMO) حول العالم, والمقدمة من التحالف العالمي لمكتب إدارة المشاريع (PMO Global Alliance) وهي المرة الأولى التي تحط فيه الجائزة رحالها في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط.



م. بدر بورشيد

رئيس معهد إدارة المشاريع
فرع المملكة العربية السعودية



مع (المهندس بدرين محمد بورشيد) رئيس معهد إدارة المشاريع PMI فرع المملكة العربية السعودية، حزيران - يونيو 2022م. من فعاليات المنتدى العالمي لإدارة المشاريع في العالم.

Organized by



GLOBAL PROJECT
MANAGEMENT FORUM
المنتدى العالمي لإدارة المشاريع

Sponsored by



يواجه اقتصاد المشروعات تحديات أساسية تتمثل في تحديد الأولويات والتركيز على تنفيذ الإستراتيجية. لذا يحتاج مديرو المشاريع إلى توليد الإيرادات والقيمة بشكل أسرع، كما أن هناك حاجة لتطوير كفاءات جديدة لجميع الموظفين والقادة.



أنطونيو نيتو رودريغيز

أحد قادة الرأي، وأستاذ في إدارة المشاريع

f @ GPMForum
WWW.GPMF.SA



أنطونيو نيتو رودريغيز

مؤلف ومستشار، مؤسس معهد تنفيذ

الإستراتيجية، عضو في معهد إدارة المشاريع



Harvard
Business
Review
Project
Management
Handbook

Dear Dr. Ahmad
A pleasure to meet
you.

Antonio

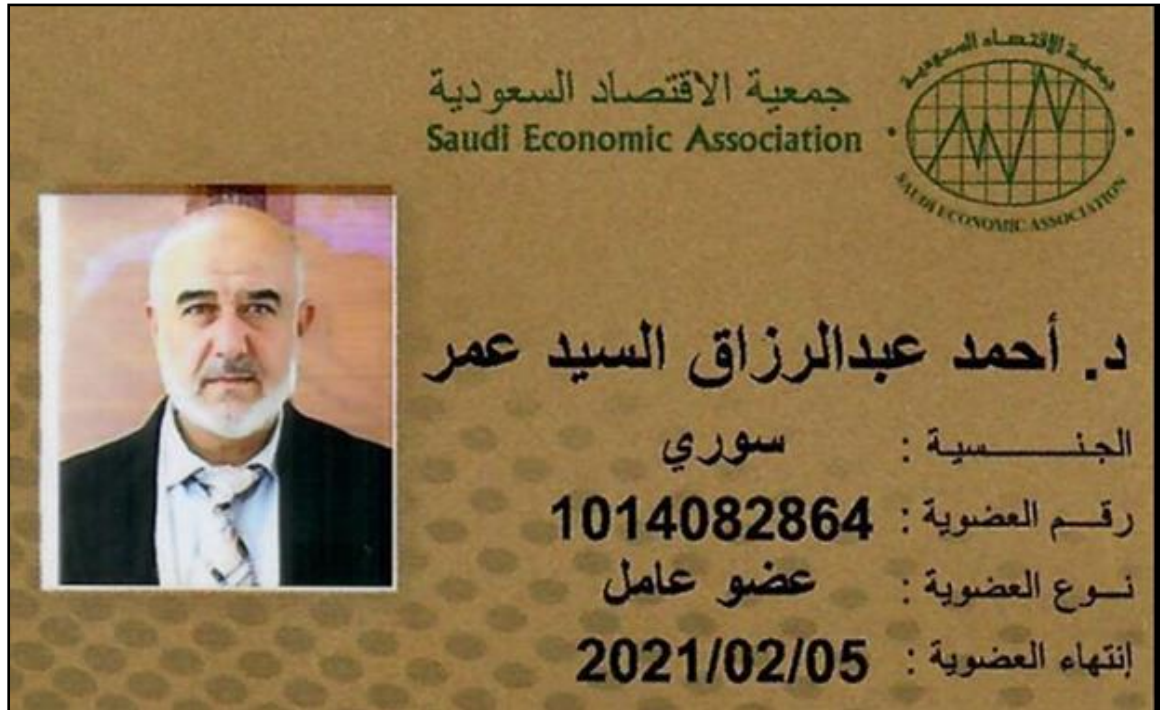
مع البروفيسور (انطونيو نيتو) مستشار المعهد الأمريكي لإدارة المشاريع PMI-PMP وأستاذ دكتور في جامعة هارفرد حزيران - يونيو 2022م.



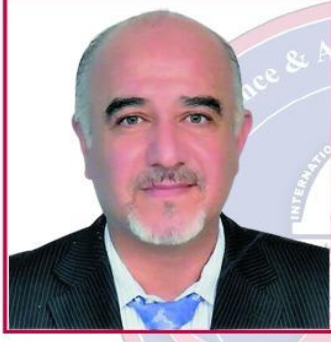
صورة مع قادة وقيادات العالم في إدارة وقيادة المشاريع بكافة أشكالها، حزيران- يونيو 2022م.



صورة مع قادة العالم في إدارة المشاريع في المنتدى العالمي لإدارة المشاريع بالرياض 2022م.



MEMBERSHIP CARD



PROF. DR. AHMAD A. ALSAYED OMAR

MEMBER
SYRIA

QAAAC
International union of universities
www.iuu.org.tr

مجلس ضمان
الجودة والإعتماد
الأكاديمي

PASSPORT NO : N 014252639
ID NO : 0802 022 01 027 ME2
DATE OF EXPIRY : 01/2027



REG : 34-248-104

AKADEMİSYENLER MECLİSİ

www.iuu.org.tr



QAAAC
international union of universities

مجلس ضمان
الجودة والإعتماد
الأكاديمي

سلمه الله

سعادة الدكتور أحمد بن عبدالرزاق السيد عمر
أستاذ مساعد - عضو جمعية لأجلهم لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد..

تهدي الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة أطيب تحياتها لسعادتكم، وتتمنى لكم
مزيداً من التوفيق والسداد.

تُشرفُ الهيئة وبالشراكة مع الجمعية السعودية للجودة إقامة فعالية بمناسبة الاحتفاء
باليوم العالمي للجودة والذي يصادف يوم الخميس من الأسبوع الثاني من شهر نوفمبر ٢٠٢٠،
حيث سيشارك في هذه الفعالية نخبة من الخبراء والمختصين في مجال الجودة بالمملكة.
لذا يسرنا دعوتكم لتقديم ورشة عمل يوم الاثنين الموافق ٩ نوفمبر ٢٠٢٠م والتي ستكون من
الساعة ٩.٠٥ إلى الساعة ٩.٥٠ صباحاً.

شاكرين لكم تلبية هذه الدعوة بما يسهم في إثراء الفعالية وتحقيق الآمال والطموحات ونشر
ثقافة الجودة ودعم تطبيقاتها لخدمة أهداف التنمية الشاملة في بلادنا العزيزة.

وتقبلوا أطيب تحياتي،،

أحمد بن
نائب المحافظ

للمطابقة والجودة

م. سعود بن راشد العسكر



الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة
Saudi Standards, Metrology and Quality Org.

رقم الصادر : 1527/ع (ص)
تاريخ الصادر : 16 / 03 / 1442 هـ
نوع المرفق :



010101503-1442-1-1527-63-011-7

التاريخ، ٢١ / ٢ / ٢٠٢١ م
الرقم، ٢٠٧



الجمعية السعودية
للموارد البشرية
Saudi Society For Human Resources
مسجلة برقم ١٠٢٢

سلمه الله
وبعد

سعادة الدكتور / أحمد السيد
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نظرا لما تمتلكونه من إمكانيات مهنية ومعرفية في مجال الموارد البشرية.. فإنه يشرفنا انضمامكم
لفريق عمل الرخصة المهنية وإعداد المواد الخاصة بها.. ووضع معاييرها واشتراطاتها بقيادة
مستشار الشراكات الاستراتيجية الأستاذ خالد الرماح.

نشكركم ابتداء على تعاونكم واستجابتكم

نسأل الله لكم التوفيق والسداد،،

المدير التنفيذي

أحمد العلياني



info.sshr.sa

www.sshr.sa

+966112361112

المملكة العربية السعودية - الرياض - حي الواحة - طريق عثمان بن عفان - ص ب ١٢٤٧٥ الرمز البريدي ٢٤٦٧



وفقه الله

سعادة الدكتور / احمد السيد عمر

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، أما بعد:

فنسأل الله لنا ولكم العون والتوفيق والسداد وموفومر الصحة والعافية . .

ونشرف ونسعد بمشاركاتكم مع الكلية في تنفيذ برنامج (القائد التنفيذي) المقدم لمنسوبي المديرية العامة للسجون ، وذلك من خلال مشاركتكم بالحقيبة التدريبية (إدارة الأزمات) ، والتي ستولون تقديمها –بمشيئة الله تعالى- اعتباراً من يوم الأحد الموافق ٧/٩ حتى الخميس ١٤٤٢/٧/١٣ هـ ، عن طريق برنامج الزوم، وسيكون صرف المستحقات المالية لسعادتكم حسب اللوائح والتعليمات المنظمة لذلك في الجامعة، كما نرغب من سعادتكم التعاون معنا وفق النقاط التالية :

- تزويدنا بنسخة من الحقيبة التدريبية.
- التأكيد على المتدربين بالانتظام في الحضور ، وعدم الغياب أو التأخر.
- التركيز على الجانب التطبيقي المتوافق مع بيئة عمل المتدربين.
- الدقة في أخذ الغياب في بداية كل جلسة تدريبية .
- التقيد بمواعيد بدء الدورة ونهايتها ، وعدم إنهاء الدورة قبل نهاية الوقت المحدد لها.
- تزويد المشرف على البرنامج بالملحوظات والمقترحات اللازمة لتطوير البرنامج وكشوف التقييم للمتدربين.
- في حالة التأخر أو الغياب عن الدورة لأي سبب نأمل ابلاغ منسق الدورة قبلها بوقت كاف.
- شاكرين ومقدرين لسعادتكم تعاونكم ومشاركاتكم، والله يحفظكم ويرعاكم.

المشرف على البرنامج

وكيل الكلية للتطوير والاستثمار

د. نايف بن سعد الغامدي

شهادة شكر وتقدير

يسر مؤسسة البحث والمعرفة للاتصالات وتقنية المعلومات أن تتقدم الى

سعادة المستشار الدكتور / أحمد عبدالرزاق السيد عمر

عضو المعهد الامريكي لادارة المشاريع (PMI) بوافر الشكر والتقدير
لمساهمته وتقديمه في انجاح البرنامج التدريبي (ادارة المشاريع الاحترافية -
PMP). الذي عقده لمنسوبي وزارة الصحة في الرياض - المملكة العربية
السعودية خلال الفترة من ٢٠٢٠/١٢/٢٠م الى ٢٠٢٠/١٢/٢٤م.

متمنين لكم دوام التقدم والنجاح ،،،



المدير العام





اتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي

شهادة شكر وتقدير

تتقدم الأمانة العامة لاتحاد غرف دول مجلس التعاون الخليجي الى

المستشار الدكتور / أحمد السيد عمر

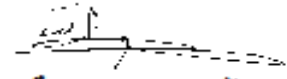
بوافر الشكر والتقدير لمساهمتم في انجاح فعاليات البرنامج اتلديبي بعنوان

مهارات إدارة الموارد البشرية

الذي عقد في الدمام – المملكة العربية السعودية، بالتعاون مع مركز هضاب المعرفة للتدريب

خلال الفترة من 15-19 يوليو 2018م

الامين العام


عبدالرحيم حسن نقي



غرفة الرياض
Riyadh Chamber

شكر وتقدير

يتقدم مركز التدريب والتأهيل بغرفة الرياض بوافر الشكر والتقدير لسعادة /

د. أحمد السيد عمر

على مشاركته المتميزة في تنفيذ برامج متخصصة في دبلوم إدارة الموارد البشرية للموسم التدريبي ٢٠١٧/٢٠١٨م وحصوله على تقييم عالي من قبل المتدربين وإثراءهم بالنواحي العلمية والعملية المستمدة من واقع الأداء في بيئة الأعمال السعودية .

مدير مركز التدريب والتأهيل المكلف


علي بن سعد الشهري



شهادة شكر وتقدير

CERTIFICATE



يتقدم برنامج إنجاز السعودية بخالص الشكر والتقدير

الدكتور المستشار أحمد السيد عمر - مدير مشروع برنامج الشركة بجامعة الإمام

وذلك لتعاونكم الفعال في تقديم برنامج الشركة، أحد برامج إنجاز السعودية الذي يمكن شبابنا من تحقيق طموحاتهم نحو اقتصاد أفضل. عدد ساعات التطوع ٤٤ ساعة السنة الدراسية ٢٠١٨-٢٠١٧

INJAZ Saudi Arabia awards this certificate to

Dr. Ahmad Sayed Omar - "Director of company program project at the university" in recognition of their cooperation and generous volunteer efforts to present the **"Company Program"** one of Injaz's programs that's enables our youth to fulfill their ambitions towards a better economy.

Hours of volunteer work **44Hours** Year **2017- 2018**

المدرّب
Trainer/Volunteer



الرئيس التنفيذي - برنامج إنجاز السعودية
CEO - INJAZ Saudi Arabia

شهادة شكر وتقدير

تتقدم وكالة الجامعة للتطوير الأكاديمي وخدمة المجتمع بالشكر والتقدير

للدكتور / احمد السيد عمر

لمشاركته في تنظيم

ورشة عمل بعنوان (تبسيط الإجراءات وحل المشكلات في بيئة العمل)

والمنعقدة يومي الإثنين والثلاثاء ٢٠-٢١ رجب ١٤٣٥ هـ الموافق ١٩-٢٠ مايو ٢٠١٤ م

بفندق قصر الباحة (جولدن توليپ)

وكيل الجامعة للتطوير الأكاديمي وخدمة المجتمع

أ.د. سعيد بن صالح الرقيب



TAIBAH UNIVERSITY
Vice Presidency of Development & Quality
University Development Deanship



جامعة طيبة
وكالة الجامعة للتطوير والجودة
عمادة التطوير الجامعي

شكر وتقدير

تتقدم عمادة التطوير الجامعي بأسمى آيات الشكر و التقدير

لسعادة د/ أحمد السيد عمر

وذلك لتقدمه المتميز للبرنامج التدريبي بعنوان

"استراتيجيات سلامة العمل وترشيد الأداء الوظيفي"

بتاريخ ١٤٣٤/٥/١ هـ الموافق ٢٠١٣/٣/١٣ م

مسنين له دوام التوفيق والسداد،،،،،

عميد التطوير الجامعي

د. علي بن ناصر ال مقبل



الشرق الذهبي للتدريب والاستشارات الإدارية

Golden East For Training And Management Consulting



شهادة CERTIFICATE

تتقدم شركة الشرق الذهبي للتدريب والاستشارات الإدارية بخالص الشكر والتقدير لـ:

مستشار التدريب الدكتور / أحمد السيد عمر

وذلك لجهوده المبذولة والتي ساهمت في انجاح البرنامج التدريبي:

إدارة الجودة الشاملة TQM

والمنعقد لمنسوبي المؤسسة العامة للصناعات العسكرية بالرياض ولمدة **أسبوعين**.

المدير العام

أسامة عدس



مدير التدريب

عمرو عصام

S.NO.: 6108

شهادة شكر وتقدير

تتقدم جمعية أعمال للتنمية الأسرية بالرياض بالشكر الجزيل

للدكتور: أحمد عبدالرزاق السيد عمر

وذلك لتعاونه مع الجمعية في منتدى الرياض الاجتماعي المقام في فندق كراون بلازا (RDC) لمدة يومين من الأربيعاء الموافق ١١/٠٩/٢٠١٩ م تحت شعار (الوعي المالي) وتقديم الاستشارات المالية واستشارات تطوير الأعمال.

المدير التنفيذي

عبدالرزاق بن عبدالله الفشعمي





بطاقة عضوية
Membership card

Full Name : الإسم الكامل :
Dr. Ahmad Sayed Omar د. أحمد عبد الرزاق سيد عمر

Country : الدولة :
Saudi Arabia السعودية

Member ship Status : صفة العضوية :
Coach, Founding Member مدرب، عضو مؤسس

2022/313

صلاحية البطاقة
2022-12-31





تكريمي بمناسبة تقديمي دورة التخطيط الاستراتيجي لمنسوبي وزارة الداخلية برعاية معالي رئيس جامعة الشقراء الدكتور (محمد سعيد الملا) ووكليه الدكتور عبدالرحمن الزهراني ومدير العلاقات العامة في الهيئة العامة لمكافحة المخدرات.



تكريمي بدرع الجامعة (درع ريادة الأعمال والابتكار والابداع) لتقديمي جلسات استشارية وورش عمل ودورات تدريبية لمنسوبي الجامعة وخريجها ونشر ثقافة ريادة الأعمال والابتكار.



تكريمي من عمادة وكلية خدمة المجتمع بجامعة الإمام محمد بن سعود للتميز والابداع في تقديم برامج تدريبية في دبلوم الإدارة ودبلوم التسويق ودبلوم العلاقات العامة.

٢٠١٥/٢/١٠ م

شهادة خبرة

بهذا نفيد بأن الدكتور/ أحمد السيد عمر قد عمل لدينا مستشاراً اقتصادياً في مكتب الأوسط للاستشارات والدراسات الاقتصادية خلال الفترة ٢٠٠٨/١/١ م إلى ٢٠١٢/١٢/٣١ م. وكان أثناء فترة عمله من الملتزمين بالعمل وحسن السيرة والسلوك. وبناءً على طلبه أعطيت له هذه الشهادة دون أدنى مسؤولية علينا.
تمنين له دوام التوفيق والنجاح

رئيس مجلس الإدارة
د. سيف الإسلام بن سعود بن عبد العزيز

الأوسط
Alawsat Economic Consulting

الرياض - مركز النمر ٢
الدور الثاني - مكتب : ٢٠٤
هاتف : ٤٦٥٣٢٦٦ فاكس : ٤٦٥٤٠٧٢
ترخيص رقم ٩٨
ص. ب. ١٣٤ الرياض ١١٣٩١
بريد إلكتروني : awsat-co@hotmail.com
الموقع : www.al-awsat.com

Riyadh - Namer Center 2
Second Residence - Office : 204
Tel.: 4653266 Fax : 4654072
Licence No. 98
P.O. Box 134 Riyadh 11391
E-mail : awsat-co@hotmail.com
Website: www.al-awsat.com



Date :
Number :
Attachments :

التاريخ : ١٤٤٠ / ٥ / ٢٨
الرقم :
المشغوعات :

إفادة

إلى من يهمه الأمر

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،، وبعد

يفيد مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية بأن الدكتور/ أحمد عبدالرزاق السيد عمر قد عمل مستشاراً لمركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية خلال الفترة ١٤٣٦/٤/١٥ هـ - ١٤٤٠/٤/٣٠ هـ

والذي شهد له بالكفاءة فيما يسند له من أعمال.

عملت الافادة حسب طلبه.

عميدة مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية

د/سوسن بنت عبدالكريم المؤمن





ديوانية

يسر نادي إدارة الأعمال في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية دعوتكم لحضور ديوانية الأربعاء بعنوان

"مهارات بناء وتأسيس الشركات الريادية"



نستضيف فيها :

الدكتور احمد السيد عمر

مستشار وخبير ريادة الأعمال
وعضو هيئة التدريس بقسم إدارة الأعمال

الأربعاء الموافق ١٤٣٩/٦/١٢ هـ | الساعة ١١:٥٠ ص إلى ٣٠:١٢ م



في مقر النادي بكلية الاقتصاد | الدور الثالث قاعة رقم ٣-١٥٠



الحضور متاح للجميع



إنجاز السعودية
A Member of JG Holding



@B_A_C_Imam



@BAC_Imam

شهادة تقدير

يشهد مركز الشركة الإماراتية السعودية للتدريب أن الدكتور/ احمد السيد

قام بتدريب دورة (أساسيات فى الموارد البشرية)

فى الفترة من ٢٠١٥/٢/١٠ الى ٢٠١٥/٢/١٢

بفندق هوليداي ان / الرياض

وأعطيت هذه الشهادة تقديرا منا لأدائه المتميز

المدير العام



تركى أبو ثنين



Emirates Saudi

مرآة الجامعة



١٠ مرآة الجامعة العدد ٢٩، العدد ١٤٢٦ هـ - الموافق ١٣ سبتمبر ٢٠١٦ م - السنة (٣٤) العدد (٧٧)

ريادة الأعمال



د. أحمد الجبار

من هو رجل الأعمال الريادي صاحب المشروع الصغير؟!

لضمان النجاح في المشروع، يجب المحافظة على الأصول الثابتة وتقدير الأصول المتغيرة لعمل حسابات ختامية كدليل للتقدم الحوادث للتعرف على القدرات العالية لمشروعك. عدم الإفراط في خروج منتجات بالدين (أجل) حتى لا يتغير الدين المعموم لدى الآخرين مما يكثر من الخسائر ويضعفها. الاستخدام الدقيق والهادف لرأس المال وعدم المغامرة به. لا تدخل في معامرات ومخاطرات غير محسوبة في العمل أنت في عدمها. عدم الافتراض بنون دراسات واضحة لبيان أهمية هذه الفروض من عددها حتى لا تتراكم الديون. الخبرة في التصنيع والتسويق لها للسلع والخدمات والتسويق لها وغيرها من الأنشطة الأخرى. الإنتاج على قدر المتصرف من الناتج حتى لا يحدث ركود في المنتجات. تقدير ودراسة سعر الفائدة قبل الافتراض حتى لا تتراكم الفوائد وتترجم إلى ديون قد يفتقر عليك سداها.

المشروعات نهزت عنقه فقد تعرضت المشروعات لخسائر قادمة بسبب إبقائه في المستقبل. الاختيار الجيد للمكان والتوقيت من أهم العوامل لنجاح المشروعات. الاستعانة بالخبراء والابتعاد عن الجماعات في العمل بضمن لك النجاح. المتابعة الدقيقة للعمل لكي تعرف كل متطلبات العمل لحظة بلحظة. يجب تدريبك وتدريب العاملين في المشروع على فكر وفلسفة تنمية العاود البشرية لأن الشكل والمظهر العام للمشروع لا يقلان عن الجوهر، فكلما كان الاتصال جيدا داخل المشروع بين العاملين والإدارة وبين العاملين بعضهم مع البعض وبين المشروع وخارجه سوف يكون هناك استثمار ناجح لجميع إمكانات المشروع. تيسير إجراءات العمل وعدم التعقيد بضمن نجاح المشروع. يجب تدعيم التمويل وعمل حساب التوسعات في المشروع وعدم التوسع إلا بعد دراسات متأنية

مراجعات التقدّم ٢ من الممكن أن تدعم هذا النجاح بأكثر مما لحقق في المشروعات المايطة. وإذا كان هناك فشل فلماذا حدث؟ وكيف نتلاشى أسباب الفشل؟ حب المعرفة والإطلاع عن كل ما هو جديد لأن كل لحظة يظهر الجديد والبدائل الحديثة فإذا لم يوضع ذلك في الاعتبار سوف تفشل كثير من المشروعات. تكوين مخلفات وتكتلات نحسب المشاريع لأن هذا هو زمن التكتلات للتناقص في الأسواق بقوة بشرط الانضمام لتكتلات يوجد لديها عناصر النجاح والخبرة والابتعاد عن كل ما هو من سماته الفشل. تحسين قدرات العاملين بالمشروع بالتدريب كل فترة لتحسين جودة العمل بما يتوافق مع متطلبات العمل والسوق. المشروع غير القائم على دراسات فنية واقتصادية ودراسات لجدوى معرض للفشل لانتشاء زمن العشوائية في العمل. إذا لم يحطط للمستقبل والتنبؤ بكل ما هو جديد وما هو متوقع وعمل حساب له سوف تتعرض

الفنية والإدارية للمشروع سوف تؤدي إلى لتفديد وعمل أشياء غير محسوبة قد تؤدي إلى خسائر للمشروع. صنع بدائل لكل أي مشاكل قد تظهر أثناء تنفيذ المشروع مثل وجود احتياطي فني ومسؤولية مالية أثناء العمل بالمشروع لمواقف طارئة وغيرها من المشاكل. الاهتمام بالمشكلات الاعشاعية والراحة النفسية للعاملين بالمشروع، فإذا ما اهتم أصحاب المشروع بالماديات فقط دون الاهتمام بالمشاعر والاتجاهات الإنسانية، سوف يتصرف العامل تصرفات سلبية تعرض المشروع لخسائر غير مبررة. الخبرة العملية في اختيار العاملين والشركاء، فإذا ما تم اختيار الأكفأ من العاملين والشركاء سوف تلحظ سلبية العمل في العيود لبر الامان. يجب دراسة المشروعات المشابهة وأخذ أسباب النجاح أو فشل الآخرين، ففني حالة النجاح ما هو النجاح الذي تحقق، وما هي

يحترم المستهلك. لديه القدرة على اتخاذ القرار وتحمل مسؤوليته. حريص على العلاقة الرعيده مع الشركاء. واثق من نفسه. قادر على الابتكار والتجديد. يحسن التعامل مع الآخرين وينصت لهم ويتناقشهم بعطف. لديه القدرة على المتابعة. لديه رؤية ونظرة مستقبلية. ملموح تشيخ.

عوامل نجاح أو فشل المشروع ((قنوا عند ذهبيية لشجاع المشاريخ)) كثيرا ما نعمل ولعد مشاريع ونهتج بها وكل أمالنا أن نتج، ولكن لأننا الرياح بما لا نشتهي النفس... لماذا... لأن هناك مجموعة من الأسباب التي تؤدي إلى نجاح أي مشروع أو فشله، ومن هذه العوامل، التفكير بمنطقية في المشروع، بمعنى أن المشروع مطلقا لخبراتي الفنية والإدارية، لأن عدم الخبرة

هو شخص متميز غير تقليدي شوق وأرجاسي ومبتاز بترك من اعتاده أن لديه إمكانات هائلة وقد اتخذ قرارا بالتصدي وانشأ من فبرته على الفور في هذا التحدي مهما كانت العقبات فتوكل على الله وحسن في طريقه بسعي. كما إنه الشخص الذي يدبر عوامل الإنتاج ويتخذ قرار المخاطر في التمويل وهو الذي يفتتح بفترة العمل ويضمم هيكل المشروع ويدير رأس المال والمصالاة المطلوبة ويستلج القدرة على الرؤية وتقييم فرص العمل ويجمع المصادر الضرورية لتحقيق مصلحته ويأخذ المبادرة التشاركية لتشارك من النجاح ويتحمل المخاطر للوصول إلى الهدف. حيث إن لدى كل منا إمكانات أكبر بكثير مما نعتقد، نشعر ببعضها ويعضا يعترف بها والبعض الآخر يؤجل ذلك الاضتراف، ولحظة التفكير في إقامة مشروع نجدها متصلة ونجد أن كل رجل أعمال له مواصفات مختلفة.

إذ وجدت ظروفًا اقتصادية غير مناسبة فخلص من حجم تعاملاتك حتى لا تتعرض لخسائر غير محتملة. اعمل حساب أي ركود اقتصادي توقع انكماشات الأسواق قبل وقوعها لأن لها مؤشرات قد تظهر في الأسواق. ادرس أذواق واحتياجات المستهلك والسوق حتى لا تتعرض لركود وخسائر. احفظ لشخصك بهامش من الأرباح بضمن من استمرار المشروع وصرف النفقات المطلوبة منك في الوقت المناسب. ميز منتجاتك من منتجات الغير بميزات نسبية في الشكل والمظهر والجوهر والجودة تكسب الأسواق من غيرك.

مستشار وخبير الأعمال الريادية

يسر مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية
أن يعلن عن دورة تدريبية بعنوان **ابنئي مشروعك الريادي**

محاور الدورة:
* الفاهيم الأساسية للمشاريع الصغيرة
* ريادة الأعمال
* صفات رائدة الأعمال الناجحة
* خطوات إنشاء مشروع ريادي

وذلك في يوم الثلاثاء ١٤/١١/٢٠١٦ هـ من الساعة ٨ من إلى الساعة ١٢ م
لقدعنا للتدريب ١٠ اشتم الفلاج
مكان الدورة، مبنى ٣٣٢ الدور الأول قاعة التدريب رقم ١١٢٢ التابعت للمركز
يوجد شهادات للتدريب.
فريمو الالتزام بالحضور هذه التسجيل الدورة، وفي حال الرغبة بالقاء التسجيل الاتصال على الأرقام الوضحة بالأعلى.

للتسجيل <http://cut.us/WPa66>

2598579 - 2598573
Cbce@imamu.edu.sa

دورة (ابنئي مشروعك) للمطالبات

نظم مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية دورة للمطالبات بعنوان (ابنئي مشروعك الريادي) بعين ٣٣١ في مركز التدريب للمدرسة اشتم الفلاج وقابلت محاور الدورة حول المشاريع الصغيرة وريادة الأعمال وصفات رائدة الأعمال الناجحة، وخطوات إنشاء مشروع ريادي، وفي نهاية الدورة تم تسليم الشهادات، بإشراف وكالة المركز للمطالبات د. سوسن مؤمن.

سمات وخصائص رجل الأعمال الريادي (الشأخ) (مالك المشروع الصغير)
• يتميز بالاستقلالية ولديه صفة القيادة
• مبادر وبيت روح المبادرة في مجال عمله.
• لديه القدرة على المخاطرة.
• سريع البديهة.
• لديه صبر وإصرار.
• واقفي.
• قادر على الاتصال الفعال بالآخرين وقادر على الإقناع ولديه شخصية مؤثرة.
• يفتتح الفرص العالية ويبحث عن فرص جديدة.
• متفائل وبعثق.
• يحطط لأعماله ويحسب وقته جيدا ويستخدمه بكفاءة.
• يضع بدائل متعددة لحل المشاكل.
• مستعد لإعطاء وقته وجهده للمشروع.

ريادة الأعمال

«صناعة الأعمال» تعقد اجتماعها الأول للمؤتمر العلمي الطلابي السابع



الطلابي السابع الذي تنظمه وزارة التعليم المقرر انعقاده خلال الفترة 2-3/7/1438هـ بالمدينة المنورة ويناقش محاور عديدة من أهمها صناعة الأعمال والأبحاث العلمية والابتكار والمشاريع الصغيرة وخدمة المجتمع، ويصاحب ذلك فعاليات متنوعة وتشمل الإلقاء والأعمال الفنية.

عقدت لجنة محور «صناعة الأعمال» اجتماعها الأول الخاص بالمؤتمر العلمي الطلابي السابع، برئاسة عميد مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية الدكتور خالد الشلفان، وبحضور أعضائها الدكتور سامي الدعام وكيل عمادة التوجيه والإرشاد والتميز والدكتور أحمد عبدالرازق السيد عم المستشار بمركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية، والدكتور محمد الغامدي مستشار مكتب وزير التعليم، والدكتورة سوسن المؤمن وكيلة مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية، والأستاذ ناصر الحريمي، والعنسة بمركز دراسة الطالبات الأستاذة ابتسام الفلاح والأستاذ مشاري العتيبي أمين اللجنة، وذلك بقاعة الاجتماعات بعمادة التوجيه والإرشاد، وتناول المجتمعون عرض أهداف اللجنة ومهامها ووضع خطة تنفيذية لعمل اللجنة وتحديد آلية عملها، واتفق المجتمعون على توصيات عديدة من المقرر مناقشتها خلال الاجتماع القادم.



الدبر بالذكر أن محور صناعة الأعمال يتضمن مساري الفكرة المتميزة في صناعة الأعمال ومشاريع صناعة الأعمال، وهو أحد محاور وفعاليات المؤتمر العلمي

دورة (القائدة) لطلبات الجامعة

- 1- الأهداف المرتبطة بمشروع معين
- يمكن التعبير عن الأهداف الفردية بأنها نتيجة محددة أو غايات التطوير (فتح 24 حساباً جديداً بحلول 31 ديسمبر وتقليل تكاليف الوحدة بنسبة 2.5% بحلول 31 يونيو) أو استكمال مشروعات (فتح مخزن للتوزيع بحلول 21 أكتوبر) وقد يتم إعادة ترتيب الأهداف بصورة منتظمة، لتقل مرة في العام أو كل ستة أشهر أو قد تكون موضعاً لتعديلات متتالية للاستجابة للمتطلبات الجديدة أو الظروف المتغيرة.
- 2- الأهداف المستمرة
- الأهداف بالنسبة لبعض جوانب الوظيفة (أو كل الجوانب بالنسبة لبعض الوظائف) يمكن أن تكون ما يمكن وصفه بأنه (الأهداف المستمرة) وتتعلق هذه الأهداف بالخصائص الدائمة أو المستمرة للوظيفة ويمكن أن تتخلل أو تقود إلى المعايير المحددة للأداء التي يمكن التعبير عنها في بنود محددة مثل مطلب ضمان تسليم الطلبات خلال ثلاثة أيام من استلام الطلب وبصورة أخرى يمكن تعريفها كمعايير نوعية مثل:
- سجل الأداء إلى المستوى المطلوب إذا ما تم معاملة الطلبات الخاصة بالمعلومات بسرعة ويتعاون وتم تسليمها في الصورة التي يطلبها المستخدم.
- ما هو هدف العمل الناجح؟
- أهداف العمل أو الأهداف العملية الناجحة هي:
- المتسجمة مع قيم المؤسسة وأهداف القسم والمؤسسة.
- دقيقة : واضحة محددة جيداً وتستخدم الكلمات الإيجابية.
- تثير الرغبة في التحدي: لتنشيط معايير أداء مرتفعة ولتشجيع التقدم.
- يمكن قياسها: يمكن أن تكون مرتبطة بمعايير الأداء الكمية أو النوعية.
- يمكن تحقيقها: من خلال قدرات الأفراد ويجب الأخذ في الاعتبار أي معوقات قد تؤثر في قدرة الفرد على تحقيق الأهداف وقد يشمل ذلك نقص الموارد (المال، الوقت، المعدات، مساندة الآخرين) أو نقص الخبرة والتدريب والعوامل الخارجية التي تقع خارج سيطرة الفرد...إلخ.
- المتفق عليها من جانب المدير والفرد المعنى فالهدف هو اكتساب الأهداف لا فرضها وعلى الرغم من ذلك قد تكون هناك مواقف يجب إقناع الأفراد فيها بقبول مستوى أعلى من ذلك الذي يعتقدون أنهم قادرين على الوصول إليه.
- مرتبطة بالوقت ويمكن تحقيقها خلال إطار زمني محدد (لا ينطبق ذلك على الأهداف المستمرة).
- متناسقة مع عمل الفريق وتبرز عمل الفريق والإنجاز الفردي على حد سواء وتستخدم بعض المؤسسات الاختصار SMART لتعريف الهدف الجيد.

للمزيد من التفاصيل يرجى زيارة موقعنا الإلكتروني على الرابط التالي: www.ssb.edu.sa

تواصلنا عبر وسائل التواصل الاجتماعي:

- تويتر: @ssb_ksa
- فيسبوك: ssb_ksa
- انستغرام: ssb_ksa
- يوتيوب: ssb_ksa

تخطيط الأهداف في ريادة الأعمال

د. أحمد عبدالرازق السيد عميد

مستشار ومدير الأعمال الريادية والتوظيف في عمادة التوجيه والإرشاد والتميز والابتكار

من أهم مهام الطالب أو الموظف هو التأكد من أن أعضاء الفريق لديهم يدركون ما المتوقع منهم. يجب أن يعرف كل فرد وشخص وكذلك الفريق ككل ما يجب عليه وإنجاز، هذا هو الدور الملوك للأشخاص المستهدفين في إدارة التوقعات.

مهمتك هي ضمان أن متطلبات الأداء التي تم الإتصاح عنها كأهداف قد تم تحديدها والموافقة عليها، وبدعا ستكون في موقع يمكنك من مراجعة المخرجات والإنجازات في ضوء الأهداف المتفق عليها. ويتم ذلك من خلال معايير ومؤشرات الأداء المتفق عليها.

ما هو الهدف؟
الهدف يصف شيئاً يجب إنجاز نقطة من النقاط المستهدف الوصول إليها، وتحدد الأهداف أو الغايات (وهي المخرجات أيضا) ما هو متوقع إنجازه من جانب المؤسسات والوظائف والأقسام والأفراد.

- هناك نوعان من الأهداف:
- 1- أهداف العمل
- 2- أهداف شخصية
- 1- أهداف العمل
- أهداف العمل أو الأهداف العملية تشير إلى النتائج التي يتم تحقيقها والمساهمة التي يتم تقديمها لإنجاز أهداف الفريق أو القسم أو الشركة، والنمسة لمسئولية الشركة ترتبط الأهداف بهمة المؤسسة وجوهر القيم والنظف الاستراتيجي.
- على مستوى القسم أو الوظيفة ترتبط بأهداف الشركة وتعريف المهمة المحددة والأداء والغايات التي يجب تحقيقها من جانب وظيفة أو قسم. وعلى مستوى الفريق ترتبط مرة ثانية بشكل خاص بهدف الفريق والمساهمة المتوقعة لإنجاز أهداف القسم أو المنظمة.
- على المستوى الفردي ترتبط الأهداف بالوظيفة وتشير إلى المسؤوليات الأساسية ومناطق النشاط الرئيسية أو المهام الأساسية التي تشكلها ومنها وظيفة الفرد، وتركز أهداف العمل على النتائج التي يتوقع من الأفراد تحقيقها وكيف يساهمون في بلوغ أهداف الفريق والقسم والشركة والمحافظة على قيم المؤسسة الجوهرية.
- 2- أهداف شخصية
- تتمثل الأهداف الشخصية أو أهداف التعلم بما ينعين على الأفراد القيام به أو تعلمه لتحسين أدائهم (تخطيط تحسين الأداء) أو معرفتهم ومهارتهم ومستوى كفاءتهم الكلية (التدريب وخطط التنمية الشخصية).

كيف يتم التعبير عن أهداف العمل الفردية؟
تحدد الأهداف الفردية النتائج التي يجب إحرارها والأسس التي يمكن على أساسها قياس الأداء الخاص ببلوغ هذه الأهداف. ويمكن أن تتخذ شكل غاية أو أهداف مرتبطة بمشروع أو أهداف مستمرة.

1- الأهداف المرتبطة بمشروع معين
يمكن التعبير عن الأهداف الفردية بأنها نتيجة محددة أو غايات التطوير (فتح 24 حساباً جديداً بحلول 31 ديسمبر وتقليل تكاليف الوحدة بنسبة 2.5% بحلول 31 يونيو) أو استكمال مشروعات (فتح مخزن للتوزيع بحلول 21 أكتوبر) وقد يتم إعادة ترتيب الأهداف بصورة منتظمة، لتقل مرة في العام أو كل ستة أشهر أو قد تكون موضعاً لتعديلات متتالية للاستجابة للمتطلبات الجديدة أو الظروف المتغيرة.

2- الأهداف المستمرة
الأهداف بالنسبة لبعض جوانب الوظيفة (أو كل الجوانب بالنسبة لبعض الوظائف) يمكن أن تكون ما يمكن وصفه بأنه (الأهداف المستمرة) وتتعلق هذه الأهداف بالخصائص الدائمة أو المستمرة للوظيفة ويمكن أن تتخلل أو تقود إلى المعايير المحددة للأداء التي يمكن التعبير عنها في بنود محددة مثل مطلب ضمان تسليم الطلبات خلال ثلاثة أيام من استلام الطلب وبصورة أخرى يمكن تعريفها كمعايير نوعية مثل:

سجل الأداء إلى المستوى المطلوب إذا ما تم معاملة الطلبات الخاصة بالمعلومات بسرعة ويتعاون وتم تسليمها في الصورة التي يطلبها المستخدم.
ما هو هدف العمل الناجح؟
أهداف العمل أو الأهداف العملية الناجحة هي:

- المتسجمة مع قيم المؤسسة وأهداف القسم والمؤسسة.
- دقيقة : واضحة محددة جيداً وتستخدم الكلمات الإيجابية.
- تثير الرغبة في التحدي: لتنشيط معايير أداء مرتفعة ولتشجيع التقدم.
- يمكن قياسها: يمكن أن تكون مرتبطة بمعايير الأداء الكمية أو النوعية.
- يمكن تحقيقها: من خلال قدرات الأفراد ويجب الأخذ في الاعتبار أي معوقات قد تؤثر في قدرة الفرد على تحقيق الأهداف وقد يشمل ذلك نقص الموارد (المال، الوقت، المعدات، مساندة الآخرين) أو نقص الخبرة والتدريب والعوامل الخارجية التي تقع خارج سيطرة الفرد...إلخ.
- المتفق عليها من جانب المدير والفرد المعنى فالهدف هو اكتساب الأهداف لا فرضها وعلى الرغم من ذلك قد تكون هناك مواقف يجب إقناع الأفراد فيها بقبول مستوى أعلى من ذلك الذي يعتقدون أنهم قادرين على الوصول إليه.
- مرتبطة بالوقت ويمكن تحقيقها خلال إطار زمني محدد (لا ينطبق ذلك على الأهداف المستمرة).
- متناسقة مع عمل الفريق وتبرز عمل الفريق والإنجاز الفردي على حد سواء وتستخدم بعض المؤسسات الاختصار SMART لتعريف الهدف الجيد.

مشروع تحديد الأهداف في بداية العمل

مخرجات الجامعة وسوق العمل

د. سوسن يمش عبد الكريم المؤمن

إن المملكة العربية السعودية برعاية من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز وولي عهده الأمين وولي ولي العهد - حفظهم الله - قد حرصت كل الحرص على تطوير وتميز كافة القطاعات بالدولة ومنها قطاع التعليم الذي يعمل على تحقيق جودة التعليم وسد الفجوة القائمة بين احتياجات سوق العمل ومهارات القوى العاملة من جهة، ومثابة تأهيلها الذي تحصل عليه من خلال المؤسسات التعليمية من جهة أخرى.

وعليه فإن مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية يعمل من خلال رسالته على الإسهام الفاعل في الربط العالم بين مخرجات الجامعة وسوق العمل، وتقديم كوارر مديرة لقطاع الأعمال، وتطوير الأفكار العلمية الريادية وتحويلها إلى مشروعات اقتصادية تسهم في تنمية الاقتصاد الوطني، كما يعمل على تحقيق رؤيته التي تنص على التميز في تقديم خدمات توظيف خريجي وخريجات الجامعة، وتشجيع أعمالهم الريادية.

إن مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية يعمل خلال هذا العام ضمن سلسلة متواصلة من الأعمال التي تسهم في تحقيق رسالة وأهداف المركز خاصة والجامعة بشكل عام مكملاً مسيرته في الأعوام الماضية مصيفاً الكثير من البرامج والأنشطة المتميزة والمتنوعة، وبذلك فإن مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية يدعو كافة طلاب وطالبات وخريجي وخريجات الجامعة للاستفادة من الخدمات والإمكانات المقدمة، بالإضافة إلى دعوة كل من لديه أو لديها حس ريادي أو فكرة مشروع للتقدم إلى مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية للاستفادة من خدماته التثقيفية والتطويرية في مجال ريادة الأعمال بالإضافة إلى المساندة وتقديم الدعم المطلوب لتحويل الأفكار الريادية إلى مشاريع تنموية اقتصادية.

إن هذه الفعاليات تجسد اهتمام ورعاية الجامعة لطلابها وطالباتها، بالإضافة إلى خريجياتها وخريجاتها من خلال توجيهات معالي مدير الجامعة بالنيابة الأستاذ الدكتور فوزان بن عبد الرحمن الفوزان، ومتابعة وإشراف مستمر من قبل سعادة عميد مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية الدكتور خالد بن عبد العزيز الشلفان.

وكيلة مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية لشؤون الطالبات



إن واحداً من أهم مهامك كطالب أو موظف أو مهني أو مدير هو التأكد من أن أعضاء فريقك يدركون ما المتوقع منهم، فبدون أن يعرف كل فرد وكذلك الفريق ككل ما يجب عليه عمله وإنجاز، هذا هو الدور الموكل إليك في إدارة التوظيفات.

ممنك هي ضمان أن متطلبات الأداء التي تم التعبير عنها كأهداف قد تم تحديدها والمواظقة عليها، وبمعدا ستكون في موقع يمكنك من مراجعة الإنجازات في ضوء الأهداف المتفق عليها. ويتم ذلك من خلال مقاييس ومؤشرات الأداء المتفق عليها.

ما الأهداف؟

الهدف يصف شيئاً يجب إنجازه في نقطة من النقاط المستهدف الوصول إليها. وتحدد الأهداف أو الغايات (وهي منسبها يمكن استبدال بعضها بالأخرى ما هو متوقع إنجازه من جانب المؤسسات والوظائف والأقسام والفرد والأفراد. وهناك نوعان رئيسيان من الأهداف: أهداف العمل والأهداف الشخصية.



د. أحمد السيد عمر

أهداف العمل

أهداف العمل أو الأهداف العملية تشير إلى النتائج التي يتم تحقيقها والمساهمة التي يتم تقديمها لإنجاز أهداف الفريق أو القسم أو الشركة. وبالنسبة لمستوى الشركة ترتبط الأهداف بمهمة المؤسسة وجوهر القيم والحفظ الاستراتيجي.

وعلى مستوى القسم أو الوظيفة ترتبط بأهداف الشركة وتعرف المهمة المحددة والأهداف والغايات التي يجب تحقيقها من جانب وظيفة أو قسم. وعلى مستوى الفريق ترتبط مرة ثانية بشكل خاص بهدف الفريق والمساهمة المتوقعة لإنجاز أهداف القسم أو الشركة.

وعلى المستوى الفردي ترتبط الأهداف بالوظيفة وتشير إلى المسؤوليات الأساسية ومناطق النشاط الرئيسية أو المهام الأساسية التي تشكل منها وظيفة الفرد. وترتكز أهداف العمل على النتائج التي يتوقع من الأفراد تحقيقها وكيف يساهمون في بلوغ أهداف الفريق والقسم والشركة والحفاظ على قيم المؤسسة الجوهرية.

الأهداف الشخصية

تتعلق الأهداف الشخصية أو أهداف التعلم بما يتعين على الأفراد القيام به أو تعلمه لتحسين أدائهم (حفظ) تحسين الأداء) أو معرفتهم ومهاراتهم ومستوى كفاءتهم الكلية (التدريب وحفظ التنمية الشخصية).

كيف يتم التعبير عن أهداف العمل الفردية؟

تحديد الأهداف الفردية النتائج التي يجب إنجازها والآنس التي يمكن على أساسها قياس الأداء الخاص بنوع هذه الأهداف. ويمكنها أن تتخذ شكل غاية أو أهداف مرتبطة بمشروع أو أهداف مستمرة.

معيّن

يمكن التعبير عن الأهداف الفردية بأنها نتيجة محددة أو غايات التطوير (فتح 24 حساباً جديد بحلول 31 ديسمبر وتقليل تكاليف الوحدة بنسبة 12.8 بحلول 31 يونيو) أو استعمال مشروعات (فتح مخزن للتوزيع بحلول 31 أكتوبر) وقد يتم إعادة ترتيب الأهداف بصورة منتظمة، نظراً في العام أو كل سنة أشهر أو قد تكون موضعاً لتعدلات متتالية للاستجابة للمتطلبات الجديدة أو

يمكن تحقيقها، من خلال قدرات الأفراد ويجب الأخذ في الاعتبار أي عوقات قد تؤثر في قدرة الفرد على تحقيق الأهداف وقد يشمل ذلك نقص الموارد (التمال، الوقت، المعدات، مساندة الآخرين) أو نقص الخبرة والتدريب والعوامل الخارجية التي تقع خارج سيطرة الفرد... إلخ. متفق عليها من جانب المدير والفرد المعني فالهدف هو اكتساب الأهداف لا فرضها وعلى الرغم من ذلك قد تكون هناك مواقف يجب إقناع الأفراد فيها بقبول مستوى أعلى من ذلك الذي يعتقدون أنهم قادرين على الوصول إليه.

مرتبطة بالوقت: يمكن تحقيقها خلال إطار زمني محدد (لا ينطبق ذلك على الأهداف المستمرة).

متناسبة مع عمل الفريق وتبرز عمل الفريق والإنجاز الفردي على حد سواء وتستخدم بعض المؤسسات

الاختصار SMART لتعريف الهدف الجيد

S = STRETCHING
M = MEASURABLE
A = AGREED
R = REALISTIC
T = TIME-RELATED

مستشار وخبير ريادة الأعمال

عضو هيئة التدريس بكلية الاقتصاد والعلوم الإدارية

المفرد المتغير

الأهداف المستمرة

الأهداف بالنسبة لبعض جوانب الوظيفة (أوكل الجوانب بالنسبة لبعض الوظائف) يمكن أن تكون ما يمكن وصفه بأنه (الأهداف المستمرة) وتتعلق هذه الأهداف بالخصائص الدائمة أو المستمرة للوظيفة ويمكن أن تدخل أو تقود إلى المعايير المحددة للأداء التي يمكن التعبير عنها في بنود محددة مثل مطلب ضمان تسليم الطليبات خلال ثلاثة أيام من استلام الطلب وبصورة أخرى يمكن تعريفها كمعايير نوعية مثل:

سيصل الأداء إلى المستوى المطلوب إذا ما تم معاملة الطليبات الخاصة بالمعلومات بسرعة ويتعاون وتم تسليمها في الصورة التي يطلبها المستخدم.

ما هدف العمل الجيد؟

أهداف العمل أو الأهداف العملية الجيدة هي منسجمة مع قيم المؤسسة وأهداف القسم والمؤسسة. دقيقة وواضحة ومحددة جيداً وتستخدم الكلمات الإيجابية.

تثير الرغبة في التحدي، لتشيط معايير أداء مرتفعة ولتشجيع التقدم. يمكن قياسها، يمكن أن تكون مرتبطة بمعايير الأداء الكمية أو النوعية.

مرآة الجامعة



ريادة الأعمال

الأحد ١٢ محرم ١٤٣٧هـ - الموافق ٢٥ أكتوبر ٢٠١٥م - السنة (٣٥) العدد (٦٧٤)

مرآة الجامعة

٩

مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية ينظم زيارة طلابية لشركة زين السعودية للاتصالات



من سدا المشاركة مع القطاعين العام والخاص لتوفير الفرص الوظيفية لخريجي الجامعة والإسهام بتقوية كفاءات وطاقت الجامعة على اختلاف تخصصاتهم بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل قبل التخرج والاطلاع على آراء الخريجين من قِبل نظم مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية بالجامعة والتعرف على المركز خدمات التوظيف والتعرف على الفرص الوظيفية المتاحة لدى شركة زين السعودية للاتصالات يوم الثلاثاء الموافق ١٠/١٠/١٤٣٦م في مقر الشركة.

وكان في استقبال الوفد الزائر الأستاذ فهد الرميض قائد فريق المسؤولية الاجتماعية والاستدامة، بالشركة الذي رحب بالضيافة وسبحهم إلى مقر الضيافة ومن ثم بدأت محاور الزيارة حيث تم أثناء محاضرة شملت التعرف على المسؤولية الاجتماعية والاستدامة في شركة زين تناول من خلالها تيشي شركة زين لتفهم المسؤولية الاجتماعية

والاستدامة الحقيقي والالتزام الشركة بالمعايير العالمية للمسؤولية الاجتماعية من بيئة العمل وسوق العمل والمجتمع والبيئة وأهدافها العامة من مكسب الشباب ودعم المجتمعات والتفاعل والمشاركة في المناسبات والأحداث كذلك حث الطلاب على المشاركة في مسابقة ريادة الأعمال العالمية MIT والتي تأتي بمشاركة استراتيجيية من مجموعة زين ومبادرات عبد اللطيف جميل والتي تشمل الأفكار والأعمال الناشئة وريادة الاجتماعيات. تلا ذلك تعريف الطلبة بالأنظمة والشركات والتشغيل التقني في شركة زين لتناول من خلالها التعرف بالأنظمة وألية التشغيل وشرح حول آلية عمل الأبراج إضافة إلى حقل زين في توسيع الشبكة لتأريها على إنشائها كلاً من الأستاذ عبدالرحمن الفهم والأستاذ خالد العديني، أخصائي جودة الشبكة، بالشركة عقب ذلك قام الأستاذ أحمد مدني مدير الجامعة بالنبيا الدكتور هوزان بن عبدالرحمن النوران على مباحثته المستمرة لأعمال المركز وتلقيه كافة الصعوبات لإيجاد دور المركز وإدائه رسالته.

أهمية ريادة الأعمال في التنمية الاقتصادية والاجتماعية

ما مفهوم ريادة الأعمال ؟ ريادة الأعمال هي التفكير من خارج الصندوق والبحث عن حلول إبداعية والجرأة على خوض محاولات وتجارب جديدة لم تطرق من قبل. وأخذ زمام المبادرة في إحداث تغيير في حياة الآخرين للأفضل في كل جوانب الحياة، والذي يهتما في الأمر أكثر هو الجانب الاقتصادي. ويكون مفهوم الريادة من الناحية الاقتصادية بأنها عملية إنشاء مشروع جديد أو تطوير مشروع قائم، استجابة لفرص ابتكارية وإبداعية جديدة تختلف أنشطة ريادة الأعمال باختلاف نوع النشاط الذي تتبعه، وتتراوح ريادة الأعمال بين مؤسسات فردية صغيرة (غالباً ما يعمل فيها المرشد بمفرده بدوام جزئي)، وشركات توفر فرص عمل جديدة. والشركات الريادية بطبيعتها ابتكارية وإبداعية بتكتلها مخاطرة كبيرة لأنها تعمل في سوق جديدة لم تكن موجودة. ولذا تتمتع رواد أعمال بشخصون نحو المخاطرة والمغامرة تحقيقاً لشغف الريادة والتعمير للأفضل. ورغم الشاؤن في تحديد سمات رائد الأعمال إلا أنها تشترك في دافعيته العالية نحو سير أشوار المجهول وتوجه صارم لتحقيق أفكاره الإبداعية. فقد David McClelland، رائد الأعمال بأنه شخص تحركه الحاجة لإنجاز شيء و رغبة جديدة في إضافة شيء للحياتة. أما كولنز ومور (Collins and Moore) فقد وصفوا رواد الأعمال بالشدّة والصلابة، تدفعهم احتياجاتهم إلى الاستقلالية والإنجاز. بينما يرى بيرد (Bird) رواد الأعمال كالتزيق محبين للأفكار الجديدة، وهم مشغورون، محافظون، يحسنون التصرف، وهم يتفهمون الغرض، مبدعون، غير عاطفيين، ويؤكد كوبر، وو، وديكلر (Cooper, Woo, and Dunkelberg) أن رواد الأعمال يتفانون جداً في عملية اتخاذ القرار، وتبين الدراسات التي قاموا بها أن ٦٨٪ من رواد الأعمال يعتبرون نسب نجاحهم الشخصية أكبر من ٥٧٪، وأن ٣٣٪ منهم يرون أن أهمية ريادة الأعمال



د. أحمد السيد مدير

الاعمال، إنشاء أسواق جديد. وتقديم تقنية وسناعات ومنتجات جديد. تحقيق التنمية المتوازنة عبر تطوير الاقتصاديات المحلية خاصة في المناطق الريفية. وتوفير مناخ محلي يحفز المواهب والإبداعات وإنشاء مشروعات ريادة الأعمال. يعتمد الاقتصاد السعودي على أكثر من (٩٠٪) على منشآت الأعمال الصغيرة والمتوسطة. وأظهرت دراسة منتدى الرياض الاقتصادي ٢٠١٣م حول الأعمال السعودي أن متوسط عدد العاملين في القطاع الخاص السعودي بلغ ٨.٤ عامل في المنشأة الواحدة، وأن ٩٠٪ من المنشآت في المملكة تعد ضمن نطاق المنشآت الأعمال الصغيرة والمتوسطة.

يعتمد الاقتصاد السعودي على أكثر من (٩٠٪) على منشآت الأعمال الصغيرة والمتوسطة. وأظهرت دراسة منتدى الرياض الاقتصادي ٢٠١٣م حول قطاع الأعمال السعودي أن متوسط عدد العاملين في القطاع الخاص السعودي بلغ ٨.٤ عامل في المنشأة الواحدة، وأن ٩٠٪ من المنشآت في المملكة تعد ضمن نطاق المنشآت الأعمال الصغيرة والمتوسطة.

ويتركز النشاط الاقتصادي في المملكة لهذه المنشآت في ثلاثة أنشطة هي التجارية بنسبة ٣٤.٣، والتصنيع والبناء بنسبة ٣٣.٣، والصناعات التحويلية بنسبة ٣١.٦، فيما تحظى المنشآت الأعمال الصغيرة في المملكة التي يعمل بها أقل من خمسة أشخاص بالانصيب الأكبر، أي بما نسبته ٥٥.٥٪ من إجمالي عدد المنشآت، كما يبلغ النصيب للمنشآت التي يعمل بها من ٥ إلى ٩ شخصاً نحو ٤٤.٤، وأتاليه نسبة ٣٢.٨ للمنشآت التي يعمل بها أكثر من ١٠ شخصاً. (شكل ٢)

معظم منشآت الأعمال في المملكة هي منشآت صغيرة الحجم بالنظر إلى معيار عدد العمالة، في حين أن مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي منخفضة جداً، حيث يبلغ نصيب إجمالي القطاع الخاص، التي هي جزء منه ٣٣٪، في الوقت الذي أسهمت فيه منشآت الأعمال الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الياباني بنسبة ٦٨.٣، ٣٤.٣ في إسبانيا، ٥٦٪ في فرنسا، ٤٤٪ في النمسا، ٤٤٪ الأمريكية فإنها تسهم بأكثر من ٥٠٪. ولتحفيز ونشر ثقافة ريادة الأعمال وتشجيع المنشآت الصغيرة وفتح الشباب والشابات للانخراط بالعمل الحر، فقد أنشئت العديد من المعاهد والمراكز والبرامج التي تُعنى بريادة الأعمال. ويات من الضروري تسويق الجهود وتبادل الخبرات فيما بينها. مستشار وخبير التوظيف والأعمال الريادية عضو هيئة التدريس بالجامعة

و على مستوى الاقتصاد الوطني تحقق ريادة الأعمال اهتمام بإنشاء مشروعات ريادة الأعمال للشباب هو ما نفع الدولة والحكومة إلى زيادة رأس مال بتلك التسليف والإدخار إلى ٤٠ مليار ريال، وإطلاق المسابقة الوطنية لطلاب وطالبات التعليم العالي التي تعقد سنوياً وتهدف إلى حث الطلاب والطالبات على تقديم مشروعات في مجال ريادة الأعمال، من جانبها تسعى الجامعات إلى إنشاء كراسي بحث علمي ومراكز ريادة الأعمال ووحدات علمية وحاضنات أودية تقنية لتوفير الفرص الاستثمارية وتشجيع الشباب ولوجههم نمو العمل الحر وريادة الأعمال. ويرجع تزايد الاهتمام بريادة الأعمال إلى أنها تسهم في توفير فرص عمل للشباب وعلا والأعباء لمشكلة البطالة وبدائل للبحث عن وظيفة.

القسم النسائي يحتفل باليوم الوطني



ضمن أنشطته الموزية قام مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية بالجامعة بتنفيذ عدة من ورش العمل التدريبية المتخصصة في مجال ريادة الأعمال والتوظيف والموجهة لطلبة الجامعة وطالباتها اليوم بتلقيها كوكبة مميزة من الخيرة والمتخصصين بمجال ريادة الأعمال والتوظيف والتي نظمت لطلبة كبرى من الطلبة والطالبات، حيث نظم القسم النسائي بالمركز دورتين تدريبيتين بعنوان "ميركاتك الثانية بروك لند"، التيها المشورة ناس المصري، طارحت المشورة من خلالها عدة نقاط منها تعريف الشيرة الذاتية وأنها وخطوات تحضير الشيرة الذاتية وكيف لتحسين سيرتك الذاتية متميزة، وهل حزين لتسك.

كذلك نظمت جولة تدريبية يوم الأربعاء الماضي بعنوان "كيف تستعين بالمدة أعمال ناجحة"، التيها الأستاذة لطيفة الرميض تناولت عدداً من محاور منها تعريف وأهمية العمل الحر وسنات رائد أعمال الناجح والعناصر الأساسية لخطة العمل وأخيراً كيف تختار مشروعك الصغير، وتم منح المشاركات فيها شهادات حضور فورية كما تزامن مع تلك الفعاليات مشاركة المركز في الاحتفال المعام في الجامعة بمناسبة اليوم الوطني ال ٨٥ بعنوان أنت يا وطني أنا الذي استمر لمدة يومين ابتداءً من يوم الأربعاء الموافق ١٤٣٦/١٠/١٤هـ إلى لافى حضوراً وإقبالاً من قِبل أعضاء هيئة التدريس والموظفات طالبات.



مركز خدمات التوظيف يتشارك في مؤتمر حاضنات الأعمال



شارك مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية، في المؤتمر السعودي الدولي السابع لحاضنات الأعمال 2016، الذي أقيم بمدينة الملك عبد العزيز للعلوم، وترأس الوفد عميد المركز الدكتور خالد بن عبدالعزيز الشفان.

وناقش المؤتمر، جميع جوانب الحديات والبرامج التي تدعم رواد الأعمال التقنية المبتدئين وتحقق نفعهم وتقديم أفضل الممارسات العالمية في برامج ريادة الأعمال وبرامج حاضنات الأعمال والسرعات، بالإضافة إلى استعراض كيفية تطوير مهارات رواد الأعمال التقنية، ومناقشة دور الجامعات في دعم وتسويق الابتكار.



وقام كل من الخبراء الدوليين والإقليميين والمحبيين بعرض ومناقشة الابتكارات الجديدة والفرص المستقبلية حول دعم برامج حاضنات الأعمال والسرعات لريادة الأعمال، مما ساهم في دعم وتطوير حاضنات الصناعة الوطنية السعودية.

ويمثل هذا المؤتمر منصة عامة لأصحاب المشروعات في ريادة الأعمال ومنظومات الأعمال، ويتضمن مشاركة أصحاب القرارات السياسية وكالات التمويل، لمناقشة المتطلبات اللازمة لتحقيق الابتكار وريادة الأعمال. من خلال برامج الحاضنات والسرعات.



من هم رواد الأعمال الاجتماعية؟

د. أحمد عبدالرحمن السيد عميد
مركز خدمات الأعمال والريادة

رواد الأعمال الاجتماعية هم الذين يسمون إلى الأفكار الابتكارية مع القدرة على حل مشاكل المجتمع، هؤلاء الأفراد على استعداد لتحمل المخاطر، وبذلك فإنهم يهدفون طرقاً من الفرص للذين يعيشون حياة بلا أمل، إن رواد الأعمال الاجتماعية هم عوامل التغيير في المجتمع ومدعمي الابتكارات التي تعطل الوضع الراهن وتحول عاكسنا للأفضل. ومن أمثلة المشروعات الاجتماعية مؤسسات التمويل الصغرى والبرامج التعاونية وتوفير الخدمات المصرفية في المناطق المحرومة ومساعدة الأطفال الذين يتيموا بسبب مرض وبائي.

إن الروح ليس هو الهدف الرئيسي لرواد الأعمال الاجتماعية ولكن الهدف هو تحقيق تحسينات على نطاق واسع في المجتمع. ومع ذلك، يجب أن يكون رواد الأعمال الاجتماعية فطناً لها لتحقيق النجاح في قسنته.

على النقيض لأصحاب المشروعات التقليدية الذين يركزون بالدرجة الأولى على الربح المادي، فإن لرواد الأعمال الاجتماعية نظرة عالمية أوسع، حيث يركزون على نموذج القاع الثلاثي (TRI) وهو العالم والناس والأرباح.

وكندا يمكن أن نطبق مبادئ الريادة الاجتماعية على منظمات ذات أحجام وتركيبات مختلفة. ونتيجة لهذا الاهتمام الأوسع بالمجتمع فإن الريادة الاجتماعية ترتبط غالباً بالجمعيات الخيرية والمؤسسات الغير ربحية والمنظمات الغير حكومية (NGOs) على الرغم من أن تأثير الريادة الاجتماعية يمتد إلى ما هو أبعد من هذه القطاعات.

فرواد الأعمال الاجتماعية، هم:

1- طموحون: يعالج رواد الأعمال الاجتماعية القضايا الاجتماعية الرئيسية بدءاً من زيادة معدل البطالة، طلب ذوي الدخل المنخفض والتكديت وحتى مكافحة الفقر. وهم يعملون في جميع أنواع المنظمات: المنظمات غير الربحية المبتكرة والمشروعات ذات الأهداف الاجتماعية والمنظمات المهجئة التي تجمع عناصر المنظمات غير الربحية والربحية.

2- متحمسون بالهمة: إن تحقيق قيمة اجتماعية وليست ثروة هو المعيار المركزي لرواد الأعمال الاجتماعية الناجح، وفي حين أن خلق الثروة قد يكون جزءاً من هذه العملية لكنه ليس غاية في حد ذاته. فعزيز التغيير الاجتماعي هو الهدف الحقيقي.

3- استراتيجيون: كرواد الأعمال ينظر ويعمل رواد الأعمال التجارية على ما يفعله الآخرون كقرص تحسين الأنظمة وخلق الحلول وابتكار أساليب جديدة لخلق قيمة اجتماعية. ومثل أفضل رواد أعمال فإن رواد الأعمال الاجتماعية مركزون بشدة ومتمهون في سعيهم للحصول على رؤية اجتماعية.

4- واسعو الخيلة: ونظراً لعمل رواد الأعمال الاجتماعية ضمن سياق اجتماعي بدلاً من عالم الأعمال، فلهيهم محدودية للدخول على أنظمة دعم السوق التقليدية ورأس المال. ونتيجة لذلك، يجب أن يكون رواد الأعمال الاجتماعية ماعراً في إدارة الموارد البشرية والمالية والسياسية. هدفهم إحداث النتائج، يوجه رواد الأعمال الاجتماعية إلى تحقيق عوائد قابلة للقياس. هذه النتائج تحول المفائق القائمة وتفتح مسارات جديدة للمهنيين والمحرومين وتفتح إمكانات المجتمع لإحداث التغيير الاجتماعي.

والمبادئ السبع للمشروعات الاجتماعية منها:

- 1- أن يكون هدف المشروع هو التغلب على الفقر أو مشكلة أو أكثر تهدد الناس والمجتمع (مثل: التعليم، الصحة، الوصول للتكنولوجيا، البيئة) لا أن يهدف إلى تحقيق الربح والتعليم الثروة.
- 2- أن تتوفر له الاستدامة المالية والاقتصادية على حد سواء.
- 3- أن يحصل المستثمرون على الأرباح المستثمرة فقط، دون الحصول على أية أموال تزيد عن ذلك (الحاجة وأيس الوافرة).
- 4- بعد سداد مبالغ الاستثمار فإن أية أرباح إضافية للمشروع تُرد إليه للتوسع والتطوير.
- 5- أن تراعى بيئة العمل في المشروع الفوارق الجنسية والمتطلبات البيئية.
- 6- أن يحصل العاملون على أجور تتواءم مع سعر السوق مع ظروف عمل أفضل.
- 7- أن يتوافق العمل في المشروع مع الشعور بالسعادة.

..ويتشارك في يوم المهنة



كما شارك مركز خدمات التوظيف والأعمال، في أسبوع المهنة والفرج، والمعرض الذي تنظمه جامعة الملك سعود، تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -مؤخراً- بحضور مستشار وخبير المركز الدكتور أحمد عبدالرزاق عمر.

دورات تدريبية لطلاب التحضيرية

يعقد مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية، ضمن أنشطته الدورية، سلسلة من الدورات التدريبية وورش العمل المتخصصة في مجال ريادة الأعمال والتوظيف والموجهة لطبقة البرامج التحضيرية، وتهدف إلى نشر ثقافة العمل الحر وثقافة الطلاب لسوق العمل مستقبلاً، وإثرائها أو ريادة.

وانطلقت سلسلة الدورات والورش يوم الخميس الماضي، بدورة عن تسويق المشروعات الصغيرة، تبعها دورة تدريبية عن نشر ثقافة العمل الحر، وتلقها دورة كيف تبدأ مشروعتك الناجح، ومن ثم دورة فن إعداد السيرة الذاتية.

ويقدم هذه الدورات، الخبير والمستشار الريادي عضو هيئة التدريس بكاتبة الاقتصاد والعلوم الإدارية الدكتور أحمد عبدالرزاق السيد عمر.

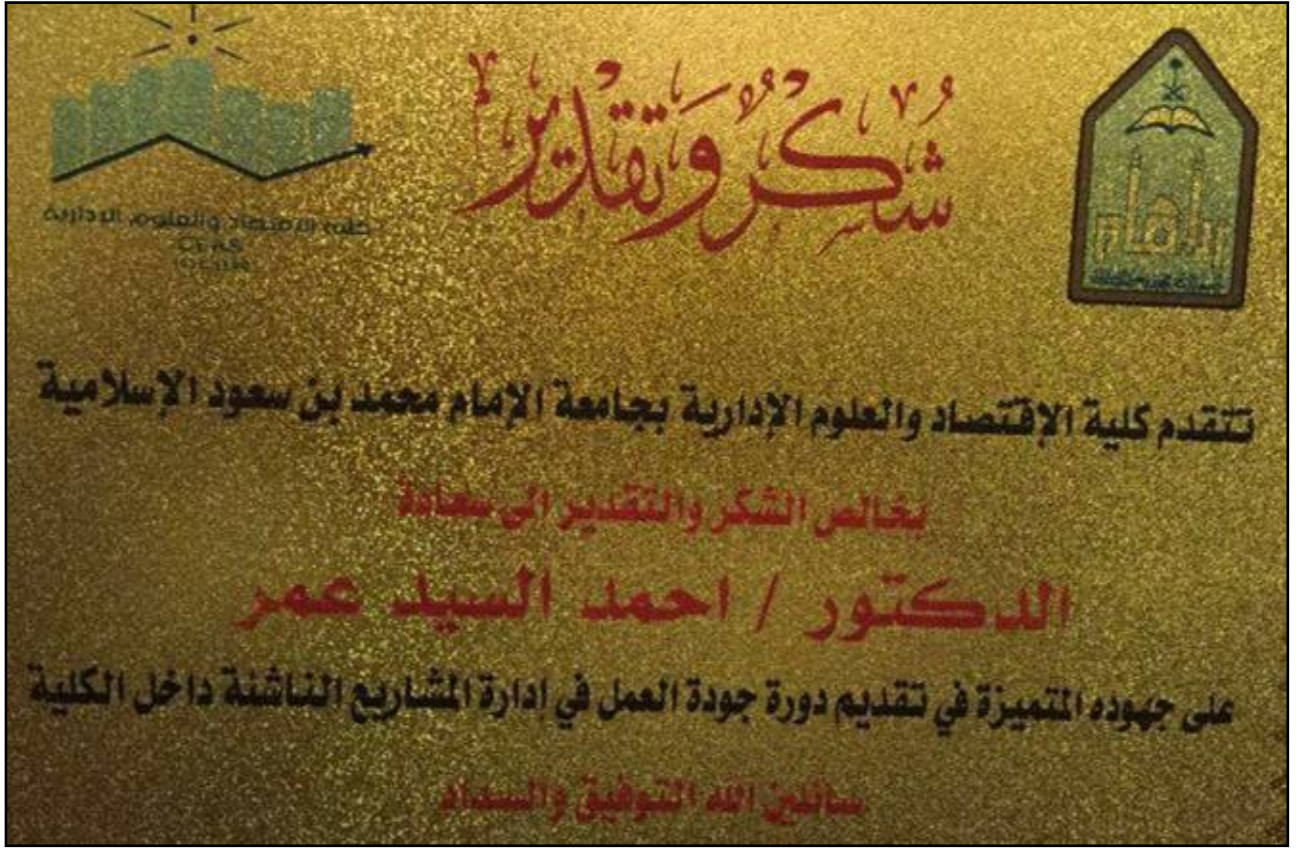
انطلاق أنشطة الفصل الثاني

أقام مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية دورة تدريبية بعنوان «استراتيجيات ومهارات التفاوض الفعال لطالبات الجامعة»، قدمتها المدربة نهاني القحطاني.

وهدفت الدورة إلى التعرف على معنى التفاوض، وشروطها ومراحلها وأهميتها في مجال العمل، بالإضافة إلى صفات التفاوض الناجح، وتكتيكات تفاوضه، بالإضافة إلى الحالة العمالية والتطبيق.

كما أقام مركز خدمات التوظيف والأعمال دورة تدريبية بعنوان «كيف تحولون فكرتك إلى مشروع ريادي لطالبات الجامعة»، وقدمتها المدربة نوال السلمي.

وهدفت الدورة إلى التعرف على صفات الرياديين والفرق بين الفكرة والفرصة، والتعرف على الميزة التنافسية للمشروع، بالإضافة إلى الخطوات التي تحول الفكرة إلى مشروع ريادي.



جائزة الفوز بدرع الابداع العربي والريادة والابتكار والتميز



يسر مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

دعوة طلاب وطالبات الجامعة لحضور فعاليات الأسبوع العالمي لريادة الأعمال المقام خلال الفترة 2-1439/3/5

ورش عمل - دورات تدريبية - جلسات استشارية - قصص نجاح - محاضرات - لقاءات تعريف

فعاليات الأسبوع العالمي لريادة الأعمال

م	اسم النشاط والمبادرة	الزمن	المكان والموقع	الجهة المنفذة	مقدم النشاط
1	ورشة عمل حول جودة العمل في ادارة المشاريع الريادية	الاثنين 1439/3/2 صباحا الساعة 8-11	العمادات المساندة 2 قاعة مركز ريادة الأعمال	مركز ريادة الأعمال	د. أحمد السيد عمر مستشار المركز وعضو هيئة التدريس
2	دورة تدريبية حول كيف تبدأ مشروعك الريادي الناجح	الثلاثاء 1439/3/3 صباحا 8-10	العمادات المساندة 2 قاعة مركز ريادة الأعمال	مركز ريادة الأعمال	د. جمال الشقير عضو هيئة تدريس
3	جلسة ارشادية حول اعداد السيرة الذاتية والمقابلة الشخصية	الثلاثاء 1439/3/3 صباحا 10-12	قاعة الاستشارات مركز ريادة الأعمال	مركز ريادة الأعمال	د. أحمد السيد عمر مستشار المركز وعضو هيئة التدريس
4	قصة نجاح طالب في ريادة الأعمال	الاربعاء 1439/4/4 صباحا 10-12	العمادات المساندة 2 قاعة مركز ريادة الأعمال	مركز ريادة الأعمال	رائد الأعمال عمر الشعلان



المملكة العربية السعودية
جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية
مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

د. احمد عبد الرزاق السيد عمر

مستشار وخبير ريادة الأعمال

عضو هيئة التدريس

هاتف: ٢٥٨٥٩٨١ فاكس: ٢٥٩٣٣٠٢ جوال: ٥٥٢٩٥١٩٨٤

ص. ب: ٩٠٣٤٧ الرياض: ١١٦١٣

dra_omar75@hotmail.com aasomar@imamu.edu.sa



الإتحاد العربي للتدريب وتنمية الموارد البشرية
Arab Union For Training

person of the Year
شخصية العام 2021

تتقدم الأمانة العامة للإتحاد العربي للتدريب وتنمية الموارد البشرية بخالص الشكر والتقدير والعرفان ...

المستشار الدكتور / أحمد عبد الرزاق سيد عمر

أستاذ جامعي / مستشار إدارة المشاريع وخبير الجودة

وذلك لاختياره ضمن أفضل مائة شخصية على مستوى الوطن العربي

في نشر ثقافة التدريب والتنمية المهنية المستدامة

وفقا لتوجهات الاتحاد العربي للتدريب وتنمية الموارد البشرية

وهم لهم بأسى آيات العكر والعصر ليهكم الراد

رئيس الإتحاد العربي للتدريب
ورئيس المجلس الأعلى للمدرسين العرب



د. عبدالعال معروف

ضمن أفضل مائة شخصية على مستوى الوطن العربي في التدريب والتطوير والتنمية المهنية البشرية المستدامة للعام 2021م.





تكريم كابتن الفريق السعودي ماجد العبد الله



محاضرة لي في ثلاثية سمو الأمير أحمد بن بندر السديري.



سمو الأمير الدكتور تركي بن سعود بن محمد آل سعود
رئيس مدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية أثناء افتتاح
حاضنة الأعمال (سحابة الإمام) بجامعة الإمام محمد.



1-صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن

سلطان بن ناصر آل سعود.

2-الأستاذ ضياء باخرمه عميد السلك الدبلوماسي وسفير دولة جيبوتي.

3-الشاب راند الأعمال عليان المنصور من أصحاب الهمم.

في ديوانية آل الحسين الاجتماعية الثقافية. أثناء مشاركتي بمحاضرة عن الابداع في الريادة
الإجتماعية.



تكریم من الشیخ حمود عبد الله الذیب والشیخ خالد عبد العزیز الجاسر أصحاب دیوانیة الذیب الثقافیة والاجتماعیة و دیوانیة الجاسر الاجتماعیة الثقافیة لتقدیمی ورشات عمل ودورات فی نشر ثقافة ریادة الأعمال والابتكار.



تكریم من المستشار الشیخ عبد العزیز محمد الحسین عمید دیوانیة آل الحسین الثقافیة الاجتماعیة لتقدیمی ورشات عمل ودورات عن إدارة المشاریع لنشر ثقافة ریادة الأعمال والابتكار.



ورشة عمل مباشرة على قناة الدانا التلفزيونية عن إدارة المشاريع وزيادة الأعمال والابتكار.



ورشة عمل عن ريادة الأعمال والابتكار وإدارة المشاريع على الهواء مباشر على قناة الدانا التلفزيونية ممثلاً عن جامعة الإمام محمد بن سعود - مركز ريادة الأعمال والابتكار.



مقابلة على قناة السعودية الثقافية برنامج (الحديث) والتحدث عن رؤية المملكة 2030م. اقتصاد مزدهر



مقابلة على قناة الرسالة في برنامج (يوم عرفة) إدارة الحشود البشرية وتجربة المملكة الفريدة في العالم في إدارة وقيادة الحشود البشرية. والسعودية الأولى عالميا في إدارة وتنظيم وتخطيط الحشود



مقابلة على قنوات الروتانا الخليجية في يوم عرفة والتحدث عن تجربة المملكة الرائدة في ادارة
وقيادة الحشود البشرية على مستوى العالم.



مقابلة على قناة تلفزيونية في الرياض في برنامج صناعة الأعمال والريادة والابداع في أسواق
المملكة ونجاح ادارة المشاريع فيها.



دورة التخطيط الاستراتيجي لضباط منسوبي وزارة الداخلية – الهيئة العامة لمكافحة المخدرات



تكريمي من معالي نائب المحافظ للمطابقة والجودة في هيئة التقييس المهندس سعود بن راشد العسكر أثناء تقديم ورقة علمية ومحاضرة عن إدارة الجودة ومواصفاتها العالمية.



مشاركتي في جائزة سمو الأمير عبدالعزيز بن عبد الله آل سعود العالمية لريادة الأعمال والابتكار والابداع وادارة المشاريع بمناسبة اليوم العالمي لريادة الأعمال في العالم.



دورة إدارة الجودة الشاملة لمدة أسبوعين لمنسوبي المؤسسة العامة للصناعات العسكرية (الحربية سابقا) بالخرج.



أثناء تقديمي لدورة تدريبية في القيادة والإدارة لمنسوبي وزارة التجارة والاستثمار في سلطنة عمان.



أثناء تقديمي لدورة إدارة الأزمات والمخاطر لمنسوبي وزارة الطاقة بالرياض بمقر الوزارة بالرياض.

استدامة

اللجنة التنفيذية لمجموعة
التنمية المجتمعية (استدامة)
Community Development Group

ضمن مبادرة تفعيل المسؤولية
المجتمعية بالمجتمع

لأجلهم
2 30

جمعية (تتمتع بحرية الانطلاق) يوم الجمعة
Lajlehum Association for Disability
الرياض، الرياض، المملكة العربية السعودية | 11541
تحت إشراف وزارة العمل والتنمية الاجتماعية

دورة مجانية

كيف تبدأ مشروعك الريادي

بنجاح

يوم السبت 11 جمادى الأولى

الساعة 8 م



د/أحمد السيد عمر

مستشار ريادة الأعمال وخبير إدارة مشاريع

محاور الدورة

الحضور من خلال برنامج

ezTalks

يوجد شهادة

- لماذا تريد تأسيس مشروعك الريادي؟
- متطلبات البدء بتأسيس المشروع الريادي.
- خطوات إنشاء و تجهيز و تنفيذ المشروع.

VISION 2030



Socialdevel
op20



Developmen
t2030



التنمية المجتمعية
استدامة

انطلاقاً من المسؤولية الاجتماعية تقديمي دورات تطوعية مجانية للمجتمع السعودي .



أثناء تقديمي دورة تدريبية عن القيادة والإدارة لمنسوبي وزارة العدل وديوان المظالم بمناطق المملكة العربية السعودية.



شهادة شكر وتقدير

تتقدم مجموعة المحترفين الى سعادة:

المستشار الدكتور/ أحمد السيد عمر ، عضو المعهد الامريكي لادارة المشاريع، بوافر الشكر والتقدير

لمساهمتمكم في انجاح فعاليات البرنامج التدريبي (ادارة المشاريع المحترفة PMP)

التي عقدت لشركة الكهرباء السعودية في الدمام - المملكة العربية السعودية

خلال الفترة 2019/09/29م الى 2019/10/03م.

تمنياتنا بالتوفيق والسداد

مجموعة المحترفين

الإدارة العامة

**الوعي المالي - وثقافة الادخار
للأفراد - الجهات**
يقدمها **المستشارين :**

دكتور احمد عبدالرزاق السيد عمر

- عضو هيئة تدريس بجامعة الإمام محمد
- مستشار وخبير مركز ريادة وتطوير
- الأعمال بجامعة الإمام
- عضو الجمعية السعودية لريادة وإدارة
- الأعمال
- عضو الجمعية السعودية للوحدة

المستشار ياسر سليمان الشدوخي

- الرئيس التنفيذي لمرمز للاستشارات المالية
- مستشار مالي وإداري لمجموعة شركات كبرى حاصل على
- شهادة الإدارة المالية من الولايات المتحدة الأمريكية
- خبرة مصرفية تمتد إلى 16 سنة في أكبر المصارف
- السعودية كبنك الرياض والراجحي والبنوك والاستثمار
- والعربي الوطني
- حصل على دورات عدة داخل وخارج المملكة في إدارة
- المخاطر ومصرفية الشركات وعلاقات العملاء

جمعية أعمال للتنمية الأسرية

**الوعي المالي - وثقافة الادخار
للأفراد - الجهات**
يقدمها **المستشارين :**

دكتور احمد عبدالرزاق السيد عمر

- عضو هيئة تدريس بجامعة الإمام محمد
- مستشار وخبير مركز ريادة وتطوير
- الأعمال بجامعة الإمام
- عضو الجمعية السعودية لريادة وإدارة
- الأعمال
- عضو الجمعية السعودية للوحدة

المستشار ياسر سليمان الشدوخي

- الرئيس التنفيذي لمرمز للاستشارات المالية
- مستشار مالي وإداري لمجموعة شركات كبرى حاصل على
- شهادة الإدارة المالية من الولايات المتحدة الأمريكية
- خبرة مصرفية تمتد إلى 16 سنة في أكبر المصارف
- السعودية كبنك الرياض والراجحي والبنوك والاستثمار
- والعربي الوطني
- حصل على دورات عدة داخل وخارج المملكة في إدارة
- المخاطر ومصرفية الشركات وعلاقات العملاء

جمعية أعمال للتنمية الأسرية

أثناء تقديمي جلسات استشارية مجانية وتطوعية لصالح جمعية أعمال للتنمية الأسرية في مجال نشر ثقافة ريادة الأعمال والابتكار والادخار وإدارة المشاريع.

**الدعوة
الذبيبي
ATNINIHALTHEEB
الجمعية للتنمية الأسرية**

د. أحمد السيد عمر

عضو هيئة التدريس بكلية الاقتصاد بجامعة الإمام
محمد بن سعود الإسلامية مستشار وخبير في ريادة
وتطوير الأعمال

موضوعنا المخاطر العشرة في عالم الإستثمار

مدير الحوار:
الإعلامي / مناحي الحصان

الرياض - حي الغدير

٢٠١٦ / ١٠ / ٣١

الاثنين
الفترة المسائية
من ٨ - ٩

atninihaltheeb atninihaltheeb atninihaltheeb
WWW.ATNINIHALTHEEB.COM

اثنية الذيب تناقش مخاطر عالم الاستثمار وأهمية المشاريع الريادية



الجزيرة - تواصل

استضافت اثنية الذيب الدكتور أحمد السيد عمر، عضو هيئة التدريس في كلية الاقتصاد بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، الذي حدد محور النقاش في الاثنية حول مخاطر عالم الاستثمار، مقدّمًا عددًا من النصائح التي يتعين على المستثمر الأخذ بها لكي يتجنب الخسارة في مشروعه.

وفي البداية افتتح الإعلامي ياسر الحكيم الندوة حيث طرح مسألة الرؤية الاقتصادية وأهميتها في دعم الاقتصاد بالمملكة وذلك في ضوء الإطار العام لرؤية المملكة 2030 للنقاش. وأفاد الدكتور أحمد عمر بأن رؤية عام 2030 تهتم في المقام الأول بالاعتماد على الاستثمار بكافة أنواعه ليحضر بالمملكة إلى عصر ما بعد النفط ليصبح الأخير من مقومات الاقتصاد ولكن ليس المصدر الرئيس للدخل.

وقال الدكتور أحمد السيد عمر عضو هيئة التدريس في كلية الاقتصاد بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية: «يتضح لنا هذا التوجه الاستثماري للمملكة في عديد من الاتفاقيات التي أبرمتها مع عدد من جهات العالمية التي كانت آخرها اتفاقية سويفت بنك.

وفي المجمل فإن الرؤية القادمة تعتمد على الاستثمار بنسبة تتراوح ما بين 80 إلى 85 في المائة». ويرى الدكتور أحمد من سياسة الصناديق الاستثمارية التي تعمل الدولة على تجهيزها تعد من أهم الخطوات الاقتصادية التي ستعود بالنفع على الدولة في الفترة القادمة. الأمر الذي سيعود بالنفع على تدعيم المشروعات الاستثمارية بالدولة وكذلك تشجيع

لحظة تسليم الدرع التذكاري

الاستثمارية وهي إدراك الوقت الأمثل لبدء المشروع. كذلك هناك ضرورة لاتباع القوانين المحدد لعملية الاستثمار في الدولة وعدم الخروج عن سياقها لضمان نجاح المشروع والحصول على العائد المتوقع منه.

ومع بداية العمل بأي مشروع جديد لا بد أن لا يتوقع المستثمر الحصول على العائد بشكل سريع، حيث لا بد من عدم استعجال النتيجة، فضلاً عن أن دراسة الجدوى يمكنها تحديد المدة المتوقعة للحصول على العائد.

وفي نقطة أخير أكد الدكتور على أن هناك أهمية قصوى للقيام بمشروعات ريادية على يد المستثمرين المهتمين بدعم الاقتصاد في الدولة، حيث إن المشروعات الريادية والأفكار الجديدة على مجال الاستثمار هي ما يكتب لها النجاح والاستمرار بدلاً من الاستثمار في المجالات المطروقة مسبقاً والمكررة.

وفي نهاية الندوة قدم حمود الذيب درعاً تكريماً للدكتور أحمد السيد عمر شاكرًا له حضوره الكريم ومحاضرتة الشيقة والمفيدة في مجال الاستثمار والاقتصاد.

المستثمرين الصغار على الإقدام في مشروعاتهم من خلال تقديم الدعم المالي وتوفير القروض.

كما يؤكد الدكتور أحمد علي أن عملية إنعاش الاقتصاد في أي بلد لا بد أن تعتمد على الاستثمار في مختلف مجالات الدولة الأمر الذي تساعد عليه فكرة الصناديق الاستثمارية.

وبعد ذلك تطرق إلى المخاطر العامة في مجال الاستثمار حيث وضح أن معنى المخاطرة في مجال الاستثمار تعني نسبة الفرق بين العوائد الحقيقية من وراء الاستثمار والعوائد المتوقعة، مشيرًا إلى ضرورة أن تكون الحقيقية أعلى من العوائد المتوقعة من خلال الإدارة الجيدة لرأس المال المستثمر.

وبينما تكون العلاقة طردية بين نسبة المخاطرة والربح المحقق، فإن التاجر والمستثمر يتعين عليهم الاعتماد على دراسات الجدوى لمشروعاتهم قبل البدء في التنفيذ وهذا من أهم عوامل إنجاح المشروعات على كافة المجالات.

وقدم الدكتور عرضًا سريعًا لأهم المخاطر التي قد تضر بالعملية

الرجوع	مكعبة التنظيم بالرياض
دائرة التنظيم رقم القرار التقاضي	دائرة التنظيم رقم القرار التقاضي ٢٧٤٠٠٢٨٥٢ ١٠/٢٦/١٤٣٧ هـ
اسم التقد مستنده	مخمس بن هادي الشهري
رقم الهوية	١٠٣٣٨٤٥٥٨٧

إبلاغ بأمر تنفيذ
تمن الصادرة من مدير القرار رقم ١٤٣٧/١٠/٢٦
ويؤاخذ، والتأخر في البيع المقطع منه، جرى
الإعلان للإبلاغ وبه حال عدم التنفيذ
خلال خمسة أيام من تاريخ النشر
فيتم المطالب بالإجراءات النظامية
التي تم عليها نظام التنفيذ.

الرجوع	مكعبة التنظيم بالرياض
دائرة التنظيم رقم القرار التقاضي	دائرة التنظيم رقم القرار التقاضي ٣٣٩٩١٤٤٦ ١٠/٢٠/١٤٣٧ هـ
اسم التقد مستنده	محمد بن راشد عبدالعزير الجبهان
رقم الهوية	١٠٣٩٠٧٠٤٦٩

إبلاغ بأمر تنفيذ
تمن الصادرة من مدير القرار رقم ١٤٣٧/١٠/٢٠
ويؤاخذ، والتأخر في البيع المقطع منه، جرى
الإعلان للإبلاغ وبه حال عدم التنفيذ
خلال خمسة أيام من تاريخ النشر
فيتم المطالب بالإجراءات النظامية
التي تم عليها نظام التنفيذ.



رؤية VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

يسر مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية دعوة طلاب وطالبات وخريجي وخريجات الجامعة لحضور فعاليات الأسبوع العالمي لريادة الأعمال المقام خلال الفترة ١٢ - ١٦ / ٢ / ١٤٣٨ هـ



د. فهد السلطان | د. راخان العدي | أحمد الجبير | يزيد الطويل



د. أحمد الخضير | د. أحمد السعيد عمر | د. عبد العزيز العبد العزیز | عبد الله الريد | وليد الصالح | د. وليد الغامدي



أ. مائل خان

فعاليات الأسبوع العالمي لريادة الأعمال

المشاركين



الأسبوع العالمي لريادة الأعمال
Global Entrepreneurship Week
Center for Business Career & Entrepreneurship
مركز خدمات التوظيف والأعمال الريادية

شركة كريم



الرعاية

الراعي الذهبي



الراعي الالمني



م	عنوان النشاط وتاريخه	الوقت	الجهة المنظمة ومقدمي الأنشطة
١	التعريف بخدمات تسعة أعمار (محااضرة)	١٠:٠٠ - ١١:٠٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الكبرى (مبنى ٣٣٣) (مطالعات)
٢	عينا عسلها التجاري وأنت في الجامعة (نورث لدراسية)	١١:٣٠ - ١٢:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)

م	عنوان النشاط وتاريخه	الوقت	الجهة المنظمة ومقدمي الأنشطة
١	كيفية نجاح مشروعك (محااضرة)	١٠:٣٠ - ١١:٣٠	القاعة المستديرة في مبنى المؤتمرات (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)
٢	ريادة الأعمال (لقاء قصير)	١١:٣٠ - ١٢:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)
٣	فهم نجاح ريادة الأعمال (لقاء)	١٢:٣٠ - ١:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)
٤	التعريف ببرنامج بانر (محااضرة)	١١:٣٠ - ١٢:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)

م	عنوان النشاط وتاريخه	الوقت	الجهة المنظمة ومقدمي الأنشطة
١	التحيز في ريادة الأعمال (نوع دراسية)	١١:٣٠ - ١٢:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)
٢	التحيز في ريادة الأعمال (نوع دراسية)	١٢:٣٠ - ١:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)

م	عنوان النشاط وتاريخه	الوقت	الجهة المنظمة ومقدمي الأنشطة
١	التجارة الإلكترونية (محااضرة)	١١:٣٠ - ١٢:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)
٢	معرض ريادة الأعمال (ورشة عمل)	١٢:٣٠ - ١:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)

م	عنوان النشاط وتاريخه	الوقت	الجهة المنظمة ومقدمي الأنشطة
١	معرض رواد ورائدات المستقبل ١ (معرض)	١٢:٣٠ - ١:٣٠	العمادات المساندة رقم ١ (الطلاب) البنوادم
٢	الجلس مشروح مشترك في معرض رواد ورائدات المستقبل (محااضرة)	١:٣٠ - ٢:٣٠	العمادات المساندة رقم ١ (الطلاب) البنوادم

م	عنوان النشاط وتاريخه	الوقت	الجهة المنظمة ومقدمي الأنشطة
١	التحديات وطرق النجاح (محااضرة)	١٢:٣٠ - ١:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)
٢	فهم نجاح ريادة الأعمال	١:٣٠ - ٢:٣٠	القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب) القاعة الفرعية ٣٠٦ (مبنى العمادات المساندة رقم ١) (الطلاب)



يسر المجلس الطلابي في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية أن
يقدم دورة بعنوان

جودة العمل في إدارة المشاريع الناشئة

يقدمها لكم الدكتور

أحمد السيد عمر

أستاذ مساعد في كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية

المستشار والخبير في ريادة الأعمال

يوم الاثنين 10 صفر 2017



من 11:30 ص : إلى 12:30 م



القاعة المساندة - الدور 3
أمام الدرج الرئيسي



التسجيل عن طريق
موقع المجلس
WWW.SCBCIMAM.COM



SCBCIMAM



SCBCMAM@GMAIL.COM

CERTIFICATE

OF

CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT

The CPD Certification Service
certifies that

Dr. Ahmad Al Sayed Omar

the above named has participated
in the following CPD activity

Company Program

CPD Provider Organisation

INJAZ Saudi Arabia
Membership Number 0220

An initiative to increase standards of CPD
provision to professionals in relevant market
sectors

Date of CPD Activity: 15/10/2017

No. CPD Hours / Points: 23 CPD HOURS

CPD
CERTIFIED
The CPD Certification
Service

Jeddah – Saudi Arabia
Phone: +966 12 2342694 - Fax: +966 12 2342693

www.injaz-saudi.org



CERTIFICATE

OF

CONTINUING PROFESSIONAL DEVELOPMENT

The CPD Certification Service
certifies that

Dr. Ahmad Alsayed Omar

the above named has participated
in the following CPD activity

Company Program

CPD Provider Organisation

INJAZ Saudi Arabia
Membership Number 10220

An initiative to increase standards of CPD
provision to professionals in relevant market
sectors

Date of CPD Activity: 2018-2019

No. CPD Hours / Points: 40 CPD HOURS

CPD
CERTIFIED
The CPD Certification
Service

Jeddah - Saudi Arabia
Phone: +966 12 2342694 - Fax: +966 12 2342693

www.injaz-saudi.org



جمهورية مصر العربية

النقابة العامة لمدربي التنمية البشرية

وزارة القوى العاملة والهجرة ٨٩١ / ٢ لسنة ٢٠١٢



تصريح مزاولة التدريب

مستخرج رسمي من سجل المشتغلين بمهنة التدريب
بالنقابة العامة لمدربي التنمية البشرية

رقم القيد	الرقم القومي	الإسم
٣١٩٦	رقم وطني سوريا 020-10109243	الدكتور / أحمد عبد الرزاق السيد عمر

٢٠٢٢



الجمهورية العربية السورية

يلتهى في

٢٠٢٢ ١٢ ٣١



النقيب العام

يعتمد



وزارة القوى العاملة
٢٠١٢ / ٢ / ٨٩١



International
Labour
Organization

يحظر بموجب القانون الدولي ومواثيق منظمة العمل الدولي - الأمم المتحدة .. إعاقة مهامه

٢٨ بش أحمد الزمر - مدينة نصر ٢٢٧٢٩٩٦٤ - ٢٢٧٢٢٢٧٨ - ١٠١٥٩٩٤٤٠٠



حفل تدشين توقيع كتابي على منصة توقيع الكتب في المعرض الدولي للكتاب بالرياض 2022م.

دورة تدريبية لمنسوبي وزارة الحرس حول تصميم وتطوير سياسات وإجراءات العمل





م	رقم الفصح	رقم الطب	عنوان الكتاب	الناشر	المؤلف	الإجراء
1	59625820220622	596258	مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs ومجالات استخدامها	دار الإبداع الثقافي للنشر والتوزيع	الدكتور أحمد عبد الرزاق السيد عمر	تم منح فصح توزيع للمادة
2	59572720220602	595727	قيادة المشاريع الاحترافية وفق المنهجية الحديثة PMP	دار الإبداع الثقافي	الدكتور أحمد عبد الرزاق السيد عمر	تم منح فصح توزيع للمادة
3	59502120220514	595021	قيادة الوقت في تحسين جودة الأداء	دار الإبداع الثقافي للنشر والتوزيع	الدكتور أحمد عبد الرزاق السيد عمر	تم منح فصح توزيع للمادة
4	59481620220518	594816	كتاب التعليم والتنمية المستدامة	دار الإبداع الثقافي	الدكتور أحمد عبد الرزاق السيد عمر	تم منح فصح توزيع للمادة
5	59449520220418	594495	مهارات ريادة الأعمال	دار الحلم للنشر والتوزيع والترجمة	الدكتور أحمد عبد الرزاق السيد عمر	تم منح فصح توزيع للمادة
6	59369320220317	593693	كتاب نتائج التعلم ومخرجات العملية التعليمية	دار الإبداع الثقافي للنشر والتوزيع	الدكتور أحمد عبد الرزاق السيد عمر	تم منح فصح توزيع للمادة
7	59324420220313	593244	كتاب المنخل إلى ريادة الأعمال الحديثة	دار الإبداع الثقافي	أحمد عبد الرزاق السيد عمر	تم منح فصح توزيع للمادة

طبع بتاريخ 6/23/2022 5:44:19 PM

وزارة الإعلام - نظام فصحوات الكتب

إدارة المطبوعات
(نسخة إلكترونية)

إجمالي الصفحات 1



صوت الوطن

ترخيص

وزارة الثقافة والإعلام

٤٤٥٠٤ (١)

٤٤٥٠٣ (٢)

س.ت.١٠٣٢٥٩٠٨

رقم العضوية - ج - ت

١٠١٠٠٠٢٦٨٧٠٦

للدراسات
والاستشارات
الإعلامية

والإنتاج
الصوتي والمرئي

المملكة العربية السعودية

الرياض - ص.ب ٢٨٤٨٩

الرمز البريدي : ١١٤٣٧

تلفون : ٤٧٣٢٠٨٦

فاكس : ٤٧٣٤١٢٣

”مشهد“

إلى من يهمه الأمر

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تشهد إدارة مركز صوت الوطن الإعلامي السعودي ..

بأن الدكتور / أحمد عبدالرزاق السيد عمر ، الأستاذ بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية ، وعضو الهيئة الإستشارية بالمركز .

له إسهامات إعلامية في وسائل الإعلام الإذاعية والتلفزيونية والصحافية بما يخدم ويعزز مسيرة النماء والإستقرار في المملكة العربية السعودية ..

إضافة إلى نشاطه المنبري في إلقاء المحاضرات ذات الطابع الأكاديمي التثويري في المجالات الثقافية والاجتماعية والإقتصادية ، ويحظى بتقدير

رسمي وأكاديمي وثقافي وشعبي على نطاق واسع .

إضافة إلى إسهاماته الكبيرة في التخطيط الإستراتيجي الإداري والفني لفعاليات مركز صوت الوطن .. والحملات الإعلامية التي تتعلق بالمقام

السامي الكريم والقضايا الوطنية ذات الأهمية .

حرر هذا المشهد إعترافاً من المركز بجهوده وإنجازاته وإخلاصه لهذا الوطن وقيادته .

والله ولي التوفيق ،،،

رئيس مركز صوت الوطن للدراسات والإعلام

د. موسى مسبروك عسيري

حرف في ٤/٤ / ١٤٢٧ هـ





مع معالي الفريق عبد العزيز محمد الهندي قائد القوات الجوية الملكية الأسبق أثناء تقديمي لورقة عمل بحثية علمية في مؤتمر الجامعة المنتجة في جامعة الإمام محمد بن سعود.



مع معالي الفريق مريع بن حسن الشهراني رئيس الهيئة العامة للمساحة سابقا أثناء تقديمي ندوة علمية في ديوانيته الاجتماعية الأدبية الثقافية الأسبوعية.



مقابلة في جريدة عرب نيوز وتحديث عن انجازات المملكة ومشاريع الاستثمار الناجحة والتنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة.



أثناء تقديمي محاضرة علمية ثقافية في ديوانية آل الحسين وتشرفت باللقاء مع صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلطان آل سعود الأستاذ الجامعي الخلق.



أثناء حضوره لمؤتمر دولي عالمي في التعليم في منطقة الرياض.



ممثلاً عن جامعة الإمام محمد بن سعود، تكريمي للسفير الأرجنتيني واعطائه درع الجامعة في حلقة تلفزيونية مباشرة حول وظيفة على الهواء لتأمين مشاريع جديدة لرواد الأعمال في المملكة. وتقديم ورقة علمية بحثية على الهواء مباشرة على قناة الدانا.



أثناء تقديمي محاضرة علمية ثقافية في ديوانية آل الحسين الاجتماعية الثقافية وتشرفت باللقاء مع صاحب السمو الملكي الراحل الأمير عبد الله بن سلطان آل سعود.



مع البروفيسور الأستاذ الجامعي في جامعة الملك سعود وعالم الآثار والمؤرخ وعضو هيئة الآثار الدكتور سليمان عبد الرحمن الذبيب أثناء تقديمي محاضرة عن الاستثمار في ديوانية الذبيب.



مع سمو الأمير ناصر المشاري والداعية عبد الله بانعمه أثناء محاضرتي عن الريادة الاجتماعية والتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030م. في ديوانية آل الحسين.

The Arab Group for peace and peaceful coexistence

المجموعة العربية من أجل السلام والتعويض السلمي

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

الاسم : د. احمد عبد الرزاق السيد عمر

الصفة : مدرب تنمية بشرية

البلد : سوريا

د. صلاح حسن الغزالي

بطاقة مدرب معتمد

صاحبة لغاية :
2022/ 12 / 31

Card certified trainer



حضور لقامة إدارة مكاتب المشاريع PMO في المؤتمر الدولي لمكاتب إدارة المشاريع 2022م.



تقديمي لدورة تدريبية لمنسوبي وزارة الحرس عن تطوير أساليب اجراءات العمل في الموارد البشرية



شُكْرًا وَقَدْرًا

يتقدم

رئيس وأعضاء المجلس التنفيذي
بفرع الغرفة التجارية الصناعية
بمحافظة عفيف بالشكر والتقدير

للدكتور /

أحمد عبدالرزاق السيد عمر

على جهوده المتميزة خلال فترة

برنامج

(كيف تبدأ مشروعك الصغير

وتديره بنجاح)

،، متمنين له دوام التوفيق والسداد،،



في قمة مؤتمر إدارة مكاتب المشاريع في العالم في الفريموننت بالرياض



مع رئيس مجلس إدارة مكاتب إدارة المشاريع في العالم السيد (أميركو بنتو)