بيانات شخصية:

الاسم: ليـــــلى

اللقب: بن كعكع

السن: 33 سنة

الحالة المدنية: عزباء

العنوان: حي بوسرور – دائرة مازونة-

– ولاية غليزان – الجزائر ص.ب 48002

البريد الإلكتروني: lindamanagement@hotmail.fr

البريد الإلكتروني المهني: leyla.benkaakaa@univ-mascara.dz

رقم الهاتف: 657046545 213+ / 780457979 213+

المؤهلات العلمية

الفترة	المؤهل العلمي	المؤسسة
2015 – إلى 2021	دكتوراه إدارة الأفراد والمنظمات علوم التسيير	كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة معسكر
جوان 2015	ماستر تسيير الموارد البشرية وتطوير الكفاءات علوم التسيير	كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة معسكر
جوان 2013	شهادة ليسانس في إدارة الأعمال علوم التسيير	كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة معسكر
جوان 2011	الدراسات الجامعية التطبيقية في الإعلام الآلي للتسيير (DEUA)	كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير جامعة معسكر
جوان 2008	بكالوريا في العلوم التجريبية	ثانوية الاخوة الظريف – مازونة – غليزان

الخـــبرة المـهنية

الفترة	الوظيفة	المؤسسة
2017 –2018	أستاذة جامعية الرتبة : أستاذة متعاقدة	**جامعة معسكر** كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير **المركز الجامعي أحمد زبانة غليزان** كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
2018-2019	أستاذة جامعية الرتبة : أستاذة متعاقدة	**جامعة معسكر** كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

2020-2019	أستاذة جامعية الرتبة : أستاذة متعاقدة	**جامعة معسكر** كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير **المركز الجامعي أحمد زبانة غليزان** كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
2021-2020	أستاذة جامعية الرتبة : أستاذة متعاقدة	**جامعة الشلف** كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير
2022-2021	أستاذة جامعية الرتبة : أستاذة متعاقدة	**جامعة الشلف** كلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

البحوث و الدراسات

❖ أثر محددات اختيار التخصص الجامعي على تخطيط المسار المهني للطالب الجزائري- الواقع والتطلعات-	مجلة الوقاية و الأرغنوميا- العدد الأول- المجلد السادس، 2016
❖ التكوين أثناء الخدمة وتطوير المسار الوظيفي للأفراد دراسة حالة بالمديرية الجهوية لتوزيع الكهرباء والغاز-سعيدة-	مجلة الدراسات الاقتصادية المعمقة (REECAP) العدد 06، سبتمبر 2017
❖ تأثير الحركية المهنية الداخلية على المسار المهني للموظف-دراسة حالة بمديرية التربية لولاية معسكر-	مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا– العدد 19، المجلد 14– 2018
❖ أثر تقييم و تصنيف الوظائف على تطوير المسار الوظيفي للأفراد	مجلة إدارة الأعمال والدراسات الاقتصادية- العدد الثاني، المجلد الرابع، ديسمبر 2018
❖ أثر التوافق المهني على المسارات الوظيفية لدى العاملين- دراسة حالة بعض أساتذة التعليم الثانوي بولاية سيدي بلعباس-	مجلة المعيار- العدد الثالث، المجلد التاسع، سبتمبر 2018
❖ أثر الإثراء الوظيفي على التطوير المهني للأفراد -دراسة حالة مديرية الخدمات الجامعية-جامعة معسكر-	المجلة الجزائرية للموارد البشرية، العدد الثاني، المجلد الثالث، 2018
❖ أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على وظائف إدارة الموارد البشرية بالمؤسسة الجزائرية دراسة حالة بمؤسسة شي علي(شيالي) أنابيب- سيدي بلعباس	مجلة نور للدراسات الاقتصادية، العدد الأول، المجلد السادس، جانفي، 2021
❖ دور المشروعات الصغيرة والمتوسطة في تعزيز الاقتصاد الوطني- دراسة حالة الجزائر-	المجلة الجزائرية للموارد البشرية، العدد الثاني، المجلد الخامس، مارس، 2021

❖ دور اليقظة الإستراتيجية في تحقيق الميزة التنافسية لمنظمات الأعمال دراسة حالة ملبنة الحليب للإخوة بن عولة – غليزان–	مجلة اقتصاديات الأعمال والتجارة، العدد الأول، المجلد السادس، مارس، 2021

المشاركة في الملتقيات الدولية و الوطنية و الأيام الدراسية

❖ التكوين أثناء الخدمة وتطوير المسار الوظيفي للأفراد دراسة حالة بالمديرية الجهوية لتوزيع الكهرباء والغاز - سعيدة –	❖ ملتقى وطني موسوم بـ:"التكوين المتواصل وتطوير الكفاءات"، جامعة معسكر، الجزائر، 10، مارس، 2016.
❖ أثر محددات اختيار التخصص على تخطيط المسار المهني للطالب الجامعي: "الواقع و التطلعات"،دراسة حالة كلية العلوم الاقتصادية والتجارية و علوم التسيير بجامعة معسكر".	❖ ملتقى وطني موسوم بـ:"تشخيص واقع الطالب الجامعي"، العدد 06، جامعة الجزائر2، يومي 9،10، نوفمبر، 2016.
❖ دور تدقيق إدارة الموارد البشرية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمنظمات الأعمال.	❖ ملتقى دولي موسوم بـ:"التوجهات الحديثة للسياسة المالية للمؤسسة"، جامعة محمد بوضياف، المسيلة، الجزائر، 14،15 نوفمبر، 2016.
❖ مرتكزات أساسية في فهم طبيعة العلاقة بين الأمن البيئي والوقف والتنمية المستدامة	❖ ملتقى دولي موسوم بـ:" رهانات الأمن البيئي و التنمية المستدامة في التشريعات الوطنية والمواثيق الدولية "، جامعة حسيبة بن بوعلي، الشلف، الجزائر، 15،16 نوفمبر، 2017.
❖ أثر تقييم وتصنيف الوظائف على تطوير المسار المهني للأفراد.	❖ ملتقى وطني موسوم بـ:" الهندسة الوظيفية وإدارة الموارد البشرية"، جامعة معسكر، الجزائر، 02 مارس، 2017.
❖ "أثر الإثراء الوظيفي على التطوير المهني للأفراد ".	❖ ملتقى وطني موسوم بـ:" الهندسة الوظيفية وإدارة الموارد البشرية"، جامعة معسكر، الجزائر، 02 مارس، 2017.
❖ أثر استخدام إدارة المعرفة على تطوير الموارد البشرية بمنظمات الأعمال-أدبيات نظرية-	❖ ملتقى وطني موسوم بـ:"أثر إدارة المعرفة في تنمية الموارد البشرية"، جامعة يحي فارس، المدية، الجزائر، 16 نوفمبر، 2017.
❖أثر استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات على وظائف إدارة الموارد البشرية بالمؤسسة الجزائرية- دراسة حالة مؤسسة شيالي بسيدي بلعباس-	❖ ملتقى دولي موسوم بـ:"أ همية تنمية الموارد البشرية في ظل الاقتصاد الرقمي "، جامعة البليدة 2، الجزائر، 09 و 10 نوفمبر، 2018.
❖ أثر التوافق المهني على المسارات الوظيفية لدى العاملين- دراسة حالة بعض أساتذة التعليم الثانوي- بسيدي بلعباس-	❖ ملتقى وطني موسوم بـ:" التوفيق بين الحياة المهنية والحياة الخاصة "، جامعة معسكر، الجزائر، 01 مارس، 2018.

- ❖ دور الوقف في دعم الموازنة العامة للدولة ومواجهة البطالة والفقر رؤية سوسيواقتصادية معاصرة"
- ❖ أثر إدارة المعرفة على أداء الموارد البشرية في المؤسسات".
- ❖ "التحديات النظرية لإنجاح عملية التحول من البنوك التقليدية إلى البنوك الإسلامية".
- ❖ "أثر التوجّه الإبتكاري لدى المورد البشري على تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسات الجزائرية-دراسة حالة بالمؤسسة الجديدة للتفصيل والخياطة بسعيدة- ".
- ❖ "أثر محددات اختيار التخصص على التطلعات المهنية للطالب الجامعي ، دراسة حالة بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير- جامعة غليزان-
- ❖ "دراسة مشكلة البطالة وانعكاساتها على تحديد التطلعات المهنية لدى الطالب الجزائري: -الواقع والطموحات-".
- ❖ "إستراتيجية إدارة المعرفة ودورها في تنمية الموارد البشرية بالمؤسسات الجزائرية- دراسة تطبيقية على أساتذة بعض الجامعات الجزائرية-"

- ❖ ملتقى "صفاقس الدولي الخامس للمالية الاسلامية"، جامعة الزيتونة، الجمهورية التونسية، أفريل، 2018.
- ❖ يوم دراسي موسوم ب:" سبل ترشيد إتخاذ القرارات لتحسين الأداء الوظيفي داخل المؤسسة"، المركز الجامعي أحمد زبانة بغليزان، 02 ماي، 2018
- ❖ ملتقى وطني موسوم ب:"مساهمة المصارف الإسلامية في تحقيق التنمية الاقتصادية"، المركز الجامعي نور البشير البيض، 02 ماي، 2018.
- ❖ ندوة وطنية موسومة ب: " الابتكار المفتوح في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتنمية العلاقة مؤسسة-جامعة"، جامعة محمد خيضر بسكرة، الجزائر، 02 ماي، 2018.
- ❖ الملتقى الدولي الثاني حول:"التربية والتكوين وسياسات التشغيل"، المركز الجامعي أحمد زبانة غليزان، الجزائر، 23-24 أكتوبر، 2018.
- ❖ ملتقى وطني موسوم ب:"آليات وبرامج التشغيل بالجزائر-الواقع والآفاق-"، المركز الجامعي تيسمسيلت، الجزائر، 13 مارس، 2019.
- ❖ ملتقى وطني افتراضي موسوم بـ:"الاتجاهات الجديدة لإدارة الموارد البشرية في ظل اقتصاد المعرفة"، جامعة معسكر، الجزائر، 16، جانفي، 2021.

المشاركات الثقافية

- ❖ "دور المرأة في بناء المجتمع"- المرأة الجزائرية نموذجا- اللقاء الأدبي و الفكري تحت شعار: "**عزائم الأدباء، صدق و وفاء**" دار الثقافة ولد عبد الرحمن كاكي بالتنسيق مع جمعية بصائر المثقفين الشبابية، ولاية مستغانم، 13 مارس 2021
- ❖ المشاركة في ملتقى الذكرى السنوية السادسة لتأسيس منصة أريد منصة أريد العلمية للعلماء و الخبراء و الباحثين الناطقين بالعربية، 14 ماي 2022

الإصدارات العلمية

❖ أثر محددات اختيار التخصص على التطلعات المهنية للطالب الجامعي، دراسة حالة بكلية العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير- جامعة غليزان-
كتاب جماعي لأبحاث المؤتمر الدولي تحت عنوان: "**التربية والتكوين وسياسات التشغيل**"
منشورات مخبر الدراسات الاجتماعية والنفسية والأنتروبولوجية المركز الجامعي أحمد زبانة غليزان (24/23، أكتوبر، 2018)

❖ إستراتيجية إدارة المعرفة ودورها في تنمية الموارد البشرية بالمؤسسات الجزائرية، -دراسة تطبيقية على أساتذة بعض الجامعات الجزائرية -
كتاب الملتقى الوطني السادس لوظيفة الموارد البشرية يومي (17/16 جانفي 2021) تحت عنوان: "**الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية في ظل اقتصاد المعرفة**"
خلية النشر العلمي لمخبر تحليل واستشراف وتطوير الوظائف والكفاءات (جامعة مصطفى اسطمبولي معسكر، الجزائر)

المقاييس التي تم تدريسها (محاضرات و أعمال موجهة)

❖ مدخل لعلم الاقتصاد + تاريخ الوقائع الاقتصادية + مدخل لإدارة الأعمال	السنة الأولى جذع مشترك
❖ تسيير المؤسسة	السنة الثانية علوم التسيير
❖ إنشاء وإدارة المشاريع	السنة الثالثة مقاولاتية
❖ المؤسسة والأسواق المالية	السنة الثالثة إدارة مالية (علوم التسيير)
❖ تأمين دولي	السنة الأولى ماستر مالية و تجارة دولية
❖ إقتصاد بنكي	السنة الثالثة اقتصاد وتسيير المؤسسات

العضوية في المخابر ومشاريع البحث ولجان التحكيم

❖ عضوة في مخبر تحليل واستشراف وتطوير الوظائف والكفاءات (L.A.P.D.E.C)	جامعة مصطفى اسطمبولي– معسكر - الجزائر
❖ عضوة في مشروع البحث العلمي تحت عنوان: **" أثر الاستثمار في رأس المال البشري و الابتكار على نمو المؤسسات الاقتصادية في الجزائر" تحت رمز « F01L02UN290120200003 »**	جامعة مصطفى اسطمبولي– معسكر - الجزائر
❖ دور مراجعة ضمن مجلة العلوم الإنسانية (JHS)	المؤسسة: المركز الجامعي تندوف (فصلية)
❖ عضوة في اللجنة العلمية ضمن فعاليات المؤتمر الدولي الافتراضي الثاني الموسوم بـالمعاملات الرقمية و أنظمة الذكاء الاصطناعي، 17 ماي 2022	المركز الجامعي المقاوم الشيخ أمود بن مختار- إيليزي- الجزائر

المهارات المكتسبة ومعالجة البرامج

PowerPoint –Office Word – Excel – SPSS –Smart. Pls

اللغات

عربية - فرنسية - إنجليزية