

## السيرة الذاتية

**استاذ مشارك قسم ادارة الاعمال جامعة نبالا جمهورية السودان**  
**استاذ مشارك قسم ادارة الاعمال جامعة نبالا جمهورية السودان**  
**جامعة الجوف - كلية العلوم والآداب - قسم إدارة الأعمال بطبرجل**

**الاسم:** موسى صالح عمر محمد

**تاريخ الميلاد:** ١٩٦٧م

**الجنسية:** سوداني

**العنوان:** جامعة الجوف المملكة العربية السعودية /جامعة نبالا - كلية الاقتصاد والدراسات  
التجارية - قسم إدارة الأعمال السودان

**جوال:** /249912672279+249124449777+ ٢٤٩١٢٤٤٤٩٧٧٧ + □ ت 966534431052 +

**البريد الإلكتروني:** musasalih@yahoo.com

### المؤهلات :

دكتوراه الادارة العامة - جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا ٢٠٠٦م.

ماجستير الإدارة العامة - الهند ١٩٩١م .

بكالوريوس - الإدارة العامة - الاقتصاد والعلوم الاجتماعية - الهند ١٩٨٩م

دبلوم في الأمم المتحدة - الهند ١٩٩٠م.

### المنشورات:

١. أثر الرقابة الإدارية على أداء العاملين (دراسة حالة وزارة المالية ولاية جنوب دار

فور الناشر: مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية ٢٠٢٢م

٢. الدور الوسيط لجودة الخدمة المدركة في العلاقة بين عناصر نظم المعلومات الادارية المدركة

والميزة التنافسية

دراسة على شركات قطاع الاتصالات السودانية المجلة العربية للعلوم ونشر الأبحاث ٢٠٢٢م

Website: [www.ajsrp.com](http://www.ajsrp.com) قبل للنشر

٣. الدور الوسيط للاستراتيجيات التنافسية في العلاقة بين الثقافة التنظيمية و الرضا

الوظيفي (دراسة حالة شركات النقل البري تشاد). مجلة تشاد المعاصرة، المركز

العلمي للدراسات و البحوث، المعهد العالي للاتصالات و التقنية. قبل للنشر

٤. النمذجة القياسية للعلاقة السببية بين نمو السكان و النمو الاقتصادي في السودان

خلال ١٩٨٠ - ٢٠٢٢م باستخدام نموذج شعاع الانحدار الذاتي ( VAR )

مجلة رماح للبحوث و الدراسات العدد (٦٧) أيار من عام ٢٠٢٢م. قبل للنشر

## 5. THE IMPACT OF TECHNOLOGICAL CAPABILITIES ON ORGANIZATIONAL INNOVATION IN SUDANESE SERVICE FIRMS

International Journal of Management (IJM)

Volume 12, Issue 1, January 2021, pp. 659-672. Article ID: IJM\_12\_01\_056

Available online at <http://www.iaeme.com/ijm/issues.asp?JType=IJM&VType=12&IType=1>

Journal Impact Factor (2020): 10.1471 (Calculated by GISI) [www.jifactor.com](http://www.jifactor.com)

ISSN Print: 0976-6502 and ISSN Online: 0976-6510

DOI: 10.34218/IJM.12.1.2021.056

Scopus منشور © IAEME Publication Scopus Indexed

## 6. Customers Intention to Use Internet Banking:

Age as a Moderator Variable.

INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY

RESEARCH VOLUME 9, ISSUE 03, MARCH 2020 ISSN 2277-8616

6541

IJSTR©2020

Scopus منشور [www.ijstr.org](http://www.ijstr.org)

## 7. Mediating effect of Relationship Quality between Internal Marketing and Employees Performance

Route Education & Social Science Journal ISSN: 2148-5515 2019 منشور

٨. نشر ثقافة الجودة الشاملة عبر وسائل الاعلام بالتطبيق على اذاعة نيالا. جمهورية السودان.

الناشر مجلة جامعة نيالا للعلوم الانسانية, العدد الثنتي عشر ديسمبر ٢٠١٧م ISSN:1858-6627 منشور

٩. تقييم رضا المستفيدين من خدمات التامين الصحي من وجهة نظر العاملين بكلية نيالا التقانية ٢٠١٨.

قبل للنشر

Route Education & Social Science Journal ISSN: 2148-5515 2019

## 10. Fiscal Federalism in Sudan (Case Study of South Dar Fur)

الناشر أكاديمية السودان للعلوم الإدارية مجلة السودان للإدارة و التنمية ٢٠٢٠ [www.saas.gov.sd](http://www.saas.gov.sd)

قبل للنشر

١١. تكنولوجيا الموارد البشرية و دورها في تحسن الأداء المؤسسي، باتطبيق على المصارف التجارية

بولاية جنوب دار فور. مجلة جامعة نيالا للنشر ٢٠١٩م. منشور

١٢. مبادئ إدارة الجودة الشاملة و أثرها على أبداع العاملين بولاية جنوب دار فور. الناشر مجلة جامعة

النجي للعلوم التطبيقية و الآداب العدد ١١ الجزء الثاني للعام ٢٠١٩م قبل للنشر

١٣. تخطيط العاملة و أثره علي أداء العاملين دراسة حالة شركة سكر كنانة بالسودان. الناشر مجلة جامعة

نيالا للعلوم الإنسانية العدد الرابع ديسمبر ٢٠١٣م ISSN 1858-6627

١٤. التدريب و أثره علي أداء العاملين دراسة حالة وزارة المالية و الاقتصاد و لاية جنوب دارفور الناشر

أكاديمية السودان للعلوم الإدارية مجلة السودان للإدارة و التنمية العدد السادس و العشرون نوفمبر ٢٠١٤م

[www.saas.gov.sd](http://www.saas.gov.sd)

١٥. أساليب تقويم الأداء و التحصيل الأكاديمي لطلاب جامعة نيالا من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس

الناشر جامعة القاهرة مجلة الدراسات الأفريقية معهد البحوث و الدراسات الأفريقية العدد ٣٧ ٢٠١٥م

ISSN:1110-6018 الرقم الدولي

١٦. تخطيط القوى العاملة (بحث لنيل درجة الدكتوراه). جامعة السودان للعلوم و التكنولوجيا ٢٠٠٦

## الإشراف على الدراسات العليا

١. برامج الدكتوراة عدد ١٢ طالب تم مناقشتهم
٢. برامج الماجستير عدد ٣٥ طالب تمت المناقشة
٣. الدبلوم العالي عدد ١٠ طالب تمت المناقشة

### الخبرات العملية :

- أستاذ مشارك جامعة الجوف ٢٠١٩- حتى تاريخه  
مدير وحدة العلاقات الخارجية الثقافية العلمية بجامعة نبالا ٢٠١٥م - ٢٠١٩م  
عميد كلية الاقتصاد والدراسات التجارية - جامعة نبالا ٢٠٠٧- ٢٠١٥م  
مدير مركز التخطيط الاستراتيجي بجامعة نبالا ٢٠٠٧- ٢٠١٥م  
محاضر جامعة نبالا - كلية الاقتصاد والدراسات التجارية ١٩٩٩م.  
مسجل كلية الاقتصاد والدراسات التجارية - جامعة نبالا ٢٠٠٠- ٢٠٠١م.  
مفتش بديوان الضرائب - ١٩٩٣- ١٩٩٩م.

### رئاسة وعضوية اللجان:

١. عضوا في مجلة جامعة نبالا للعلوم الانسانية
٢. محكم في مجلة جامع نبالا للعلوم الانسانية.
٣. محكم مجلة جامعة أمدرمان الاسلامية.
٤. لجنة المتابعة والدعم. جامعة الجوف ١٤٤٣هـ.
٥. لجنة وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي. جامعة الجوف ١٤٤٣هـ .
٦. اللجنة المشتركة للبرامج الأكاديمية. جامعة الجوف ١٤٤٢هـ .
٧. لجنة وحدة الدراسات العليا والبحث العلمي و النشر. جامعة الجوف ١٤٤٢هـ .
٨. لجنة الاعتماد البرامجي و فرق العمل بكلية المجتمع. جامعة الجوف ١٤٤٢هـ.
٩. لجنة فريق المعيار الرابع (الطلاب) . جامعة الجوف ١٤٤٣ رئيسا.
١٠. لجنة تبادل تصحيح الاختبارات. جامعة الجوف ١٤٤٢هـ رئيسا.
١١. لجنة وحدة الجودة و الاعتماد الأكاديمي. جامعة الجوف ١٤٤٢هـ.
١٢. رئس مجلس كلية الاقتصاد و الدراسات التجارية ٢٠٠٧-٢٠١٥م.
١٣. رئيس مجلس أبحاث كلية الاقتصاد و الدراسات التجارية ٢٠٠٧-٢٠١٥م.
١٤. رئيس مجلس مركز التدريب وبناء القدرات منذ ٢٠٠٩م-٢٠١٥م.
١٥. عضو في كل لجان الجامعة حتى ٢٠١٩م
١٦. عضو في مجلس التخطيط الاستراتيجي بالولاية. ٢٠١٩م
١٧. عضو اللجنة الفنية لإعداد الخريطة الاستثمارية بالولاية.
١٨. عضو منظمة فدريش الالمانية مكتب السودان.
١٩. عضو في منصة أريد للبحوث.
٢٠. لجنة إعادة النظر و تعديل اللائحة الاكاديمية للدراسات العليا.
٢١. لجنة مراجعة و وضع الهيكل التنظيمي و الوصف الوظيفي لوحدات الجامعة.

## الدورات التدريبية:

١. جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ Scopus Database م
٢. جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ IEEE Work shop م
٣. تقييم استطلاعات الرأي و الاستبيان جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
٤. نماذج و تصنيفات في التعليم الألكتروني جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
٥. استراتيجيات التدريس في التعليم العالي جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
٦. إعداد ملف المقرر جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
٧. التحليل الأحصائي جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
٨. مهارات الأشراف على الرسائل الجامعية جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
٩. مؤشرات الأداء الرئيسة لمؤسسات التعليم العالي جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
١٠. قاعدة ProQuest جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
١١. إدارة المراجع العلمية Refworks جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
١٢. جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ Scopus for Jouf University م
١٣. مهارات البحث في قاعدة أسك أزيد جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
١٤. مهارات البحث في قاعدة المنظومة جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢١ م
١٥. تعزيز مهارات البحث في قاعدة ( معرفة ) جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢٠ م
١٦. دورة Systematic Literature Review جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢٠ م
١٧. إدارة الجودة و التميز المؤسسي جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢٠ م
١٨. التوظيف الأمثل لأدوات التقييم في نظام التعليم الألكتروني جامعة الجوف المملكة العربية السعودية ٢٠٢٠ م
١٩. دورة Academic Writing for Scientific Research منصة أريد ARID 2020 م
٢٠. دورة Scientific Research Basic Week منصة أريد ARID 2020 م
٢١. دورة Academic Writing for Scientific Research منصة أريد ARID 2020 م
٢٢. دورة High Impact Research Tools منصة أريد ARID 2020 م
٢٣. دورة تدريبية في الرؤية المستقبلية لاعداد القادة الافارقة جامعة الاحفاد بمشاركة الحكومة النرويجية ٢٠١٤ م
٢٤. شهادة تدريب وزارة التربية و التعليم بالتعاون مع منظمة زوا نيالا ٢٠١٣ م
٢٥. شهادة تدريب مركز دراسات السلام بالتعاون مع برنامج الامم المتحدة الانمائي و وزارة المالية نيالا ٢٠١٣ م
٢٦. شهادة تسهيل خدمات التدريب المعونة الأمريكية نيالا ٢٠١٢ م

٢٧. دورة تدريب المدربين الاتحاد العربي لتنمية الموارد البشرية(الإمارات العربية المتحدة) ٢٠١٢م
٢٨. دورات في الحكم الفدرالي--- منتدى الفدرالية الخرطوم ٢٠١٠م
٢٩. ورشة عمل في البنك الدولي الخرطوم ٢٠١٠م .
٣٠. دورات في التخطيط الاستراتيجي والأمن القومي – الخرطوم أكاديمية الأمن العليا ٢٠٠٩م.
٣١. دورة تدريبية في التخطيط الاستراتيجي – التامين والصحة – ولاية جنوب دارفورنياالا ٢٠٠٨م.
٣٢. دورة تدريبية في التخطيط الاستراتيجي وزارة المالية – ولاية جنوب دارفورنياالا ٢٠٠٨م.
٣٣. دورة تدريبية في القياس والاعتماد – وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ٢٠٠٦م.
٣٤. دورة تدريبية في التحليل الإحصائي – المركز القومي للإحصاء والبحوث الخرطوم ٢٠٠٥م.
٣٥. دورة تدريبية في ترقية أداء أعضاء هيئة التدريس – جامعة الخرطوم – ٢٠٠٥م
٣٦. دورة تدريبية في مراجعة الحسابات الختامية – ديوان الضرائب – الخرطوم ١٩٩٤م.

#### المقررات التي ادرسها:

١. إدارة الموارد البشرية.
- ٢- تخطيط القوى العاملة.
٣. تخطيط وتقييم المشروعات.
٤. التخطيط و الرقابة الإدارية.
٥. التنظيم الإداري.
٦. الإدارة العامة.
٧. الإدارة بالأهداف.
٨. إدارة الوقت و اتخاذ القرار.
٩. مبادئ الإدارة.
١٠. السلوك التنظيمي.
١١. الإدارة الاستراتيجية.
١٢. إدارة العلاقات الصناعية.
١٣. تسويق الخدمات.
١٤. الاساليب الكمية في الإدارة.
١٥. الاتصال التجاري.
١٦. بحوث التسويق.
١٧. الاتصالات التسويقية المتكاملة.

#### المذكرات:

١. التخطيط و الرقابة الإدارية(مذكرة التعليم عن بعد). دار جامعة نيالا للنشر
٢. تخطيط وتقييم المشروعات (مذكرة التعليم عن بعد). دار جامعة نيالا للنشر

٣. مبادئ الإدارة (مذكرة التعليم عن بعد). دار جامعة نيالا للنشر  
٤. إدارة الجمعيات التعاونية (مذكرة التعليم عن بعد). دار جامعة نيالا للنشر

### **اللغات :**

اللغة العربية بطلاقة  
اللغة الإنجليزية بطلاقة