

داسة مصطفى

# الوظيفة الحقيقية

و مشكلاتها الاجتماعية

سلسلة الكتب  
الاجتماعية والقانونية

01

منشورات مركز الوقاية والدراسات

زادت

هنية .

شكلة

.

# الوظيفة العمومية و مشكلاتها الإجتماعية

تأليف / الأستاذ داسة مصطفى

رقم الإيداع القانوني : 4243-2010

ردمك : 5-05-309-9931-978

جميع الحقوق محفوظة

يمنع طبع هذا الكتاب أو جزء منه بأية طرق الطبع و النقل و التصوير و الترجمة و التصوير

المرئي السمعي و الحسوبي و غيرها من الحقوق إلا بإذن خطي من المؤلف

منشورات مركز الرقابة و الدراسات

هاتف : 021.38.63.40

الفاكس : 021.38.49.43

العنوان : 89 طريق الكتيان الرملية - الشارقة

البريد الإلكتروني : info.cpe@yahoo.com

## مقدمة :

شهدت المجتمعات الإنسانية خلال السنوات الأخيرة من القرن العشرين تغيرات اجتماعية سريعة ومستمرة، وترتب على هذه التغيرات نتائج متعددة منها: حدوث تعديلات في كل من الخصائص السكانية لهذه المجتمعات، والنسق الإيكولوجي، والبناء الاقتصادي، والأنماط التنظيمية، كما أنها حققت التنمية الشاملة و المتسارعة للبلاد في العقود الثلاثة الماضية و تطوير المجتمعات المعاصرة الذي واكبه تطور في المنظمات و الإدارات العمومية باختلاف طبيعتها هذا التطور فرض مفاهيم جديدة لإدارة الموارد البشرية التي تلقى في عصرنا الحاضر اهتماما كبيرا و متزايدا لا يقل أهمية عن الوظائف الإدارية الرئيسية الأخرى ، وهذا المفهوم يتمثل في الوظيفة العامة التي تعد من أهم الموضوعات في العصر الحديث ، لان وجود الموظفين ضرورة حتمية في حياة كل الدول على الرغم من تباين الاتجاهات الحديثة السياسية و الاقتصادية و الاجتماعية بين الدول ، و لما كانت الإدارة شخصا معنويا عاما فهي لا تمارس نشاطها و أعمالها إلا من خلال ممثليها و من يقومون بأعمالها من الأشخاص الآدميين الموظفين، فهؤلاء

## الختام

إن ختام قولنا في هاته الدراسة أن هناك مشاكل جمة تعترض سير العمل الإداري للموظف العمومي في المنظمات و الإدارات العمومية فهي تأخذ أشكال و أصناف متنوعة و رغم أن هناك إجراءات متخذة في سبيل القضاء على هاته المشاكل إلا انه نلمحها مرارا و تكرار في الإدارات العمومية ن و هذا راجع إلى وجود حدود تحد من تعميم النتائج أو الوصول إلى نتائج مشابهة في علاج و الوقاية منها :

• تعقد المواقف الاجتماعية: يرجع السبب في تعقد المواقف الاجتماعية لتشابك أسباب و مسببات المشاكل الاجتماعية، و إلى صعوبة ضبط المواقف والتحكم فيها، وصعوبة عزل أحاسيس الباحث نفسه عن الموضوع الذي يبحث فيه أو يحاول أن يحل مشكلته.

• صعوبة إجراء التجارب في العلوم الاجتماعية: يرجع سبب صعوبة إجراء التجارب في العلوم الاجتماعية إلى تعذر ضبط متغيرات المشكلة تحت ظروف التجربة التي تتطلب الضبط

## فهرس المحتويات

1	.....المقدمة
4	الفصل الأول : الوظيفة العمومية و المشكلات الاجتماعية
4	- المبحث الأول: الوظيفة العامة.....
5	- المطلب الأول : معنى الوظيفة العمومية.....
11	- المطلب الثاني : مفهوم الموظف العام.....
16	- المبحث الثاني: المشكلات الاجتماعية.....
18	- المطلب الأول : مفهوم المشكلة لاجتماعية.....
	- المطلب الثاني : المداخل النظرية لدراسة المشكلات الاجتماعية.....
27	.....
	الفصل الثاني : مشاكل الإدارات العمومية و آليات علاجها.....
35	.....
35	- المبحث الأول : مشاكل الإدارات العمومية.....
35	- المطلب الأول : المشاكل الإدارية .....
44	- المطلب الثاني : المشاكل الاجتماعية.....
51	- المبحث الثاني: آليات علاجها.....
51	- المطلب الأول : المداخل الوقائية المشكلات الاجتماعية...
52	- المطلب الثاني: المداخل العلاجية المشكلات الاجتماعية...
54	.....الخاتمة.....
56	.....قائمة المراجع.....

منشورات مركز الوقاية والدراسات  
ها: 03 96 31 0661 فا: 03 49 43 38 021  
البريد الالكتروني: info.cpe@yahoo.fr

ISBN: 978 - 9931 - 309 - 05 - 5



9 789931 309055