

## تسيير الموارد البشرية من خلق القيمة إلى المساهمة في التنمية - حالة الجزائر-

**ملخص:** في ظل التطورات التي يشهدها الاقتصاد العالمي في سياق العولمة وزيادة الاندماج في الاقتصاد المعرفي، أصبحت إدارة الموارد البشرية تأخذ بعدا استراتيجي أكثر، مما انعكس في زيادة أهميتها سواء على مستوى المنظمة كوظيفة خالقة للقيمة، كما على مستوى الاقتصاد ككل، عبر المساهمة في تحقيق التنمية. وبالنظر إلى مكانة تسيير الموارد البشرية في الاقتصاد الجزائري فإن إشكالية الاقتصاد الريعي تجعل من هذه الوظيفة محصورة في مهمة التوزيع المثالي للريع شأنها شأن الفروع الأخرى للإدارة. ما يعيق التحول نحو الاقتصاد المعرفي في ظل الفساد الذي ينتج عن تعميم ثقافة الريع على مختلف المستويات والذي ينعكس في تهميش المورد البشري وإدارته.

**الكلمات المفتاحية:** تسيير الموارد البشرية - رأس المال الفكري - خلق القيمة - تنمية اقتصادية - اقتصاد جزائري - الاقتصاد الريعي - اقتصاد المعرفة

**Résumé :** Suite aux transformations de l'économie mondiale dans le processus de mondialisation et la croissance de l'intégration dans l'économie de savoir, la gestion des ressources humaines (GRH) prend une dimension stratégique plus intéressante, ce qui se reflète à son importance croissante aussi bien qu'au niveau de l'organisation comme fonction engendrant de la valeur, qu'au niveau de toute l'économie, à travers la contribution de la réalisation du développement. Vue la place de la GRH dans l'économie Algérienne, la problématique de l'économie rentière rend cette fonction limitée au partage optimal de la rente comme toutes les autres branches de l'administration. Ce qui entrave la transformation vers l'économie de savoir dans le cadre de la corruption qui résulte de la généralisation de la culture de la rente à tous les niveaux; ce qui se reflète à la marginalisation de ressource humaine et son administration.

**Mots clés :** GRH – Capital intellectuel – la valeur – développement économique – économie Algérienne – économie rentière – économie de savoir